

Informe de **SOSTENIBILIDAD** 2024



Referencia Proyecto Hacienda El Otoño - Amarilo
Bogotá, Colombia

Grupo Amarilo



AMARILO

Socio



YELLOWSTONE
CAPITAL PARTNERS



cimento

GRUPO AMARILO
COLOMBIA

Contenido

03 Nuestros logros 2024

05

GRUPO
AMARILO

- 06 Nuestras empresas
- 06 Operación
- 06 Inversión
- 06 Socio estratégico
- 07 Sobre este reporte
- 07 Nuestros asuntos materiales
- 08 Nuestros resultados económicos



10

GOBIERNO
CORPORATIVO

- 11 Gestión del gobierno corporativo
- 11 Grupo Amarilo
- 12 Junta Directiva de Amarilo Inversiones S.A.S.
- 13 Amarilo S.A.S.
- 13 Asamblea General de Accionistas
- 13 Junta Directiva
- 13 Comité de Presidencia
- 13 Comité Directivo de Sostenibilidad
- 13 Comité de Cumplimiento
- 14 Yellowstone Capital Partners S.A.S.
- 14 Gobierno Corporativo del Gestor Profesional
- 15 Gobierno corporativo de los fondos
- 16 Ética y transparencia
- 16 Amarilo S.A.S
- 18 Yellowstone Capital Partners S.A.S.

19

CAPITAL HUMANO Y
BIENESTAR INTEGRAL

- 21 Gestión del capital humano y el bienestar integral
- 21 Grupo Amarilo
- 26 Amarilo S.A.S.
- 26 Yellowstone Capital Partners S.A.S.

27

INVERSIONES Y DESARROLLO
URBANO SOSTENIBLE

- 28 Gestión de las inversiones y desarrollo urbano sostenible
- 28 Amarilo S.A.S.
- 31 Yellowstone Capital Partners S.A.S.
- 35 Socio estratégico: Cimento
- 36 Iniciativas destacadas 2024
- 38 Gestión consolidada de las inversiones y desarrollo urbano sostenible Grupo 2022 - 2024

39 Nuestras metas

40 Tabla GRI 25

01. Grupo Amarilo
02. Gobierno Corporativo
03. Capital humano y bienestar integral
04. Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Nuestros logros 2024

GRUPO AMARILO

- Inicio de obra del proyecto **QUORA**.



AMARILO

- Conformación del Comité Técnico de Sostenibilidad y del Comité de Gestión de Riesgos y Auditoría.
- Dos premios otorgados por Camacol con las siguientes iniciativas:
 - **Camacol regional Bolívar:** mejores prácticas ambientales con el programa “Amarilo piensa y vive circular,innovamos para trascender”.
 - **Camacol regional Bogotá y Cundinamarca:** mejor programa de gestión con la comunidad con “Minibibliotecas Amarilo”.
- Adquisición de **2.000 créditos** de biodiversidad en el Banco de Hábitat Aguadulce - Río Sumapaz, que serán conservados por **30 años**.
- Diseño de la **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**.
- Diseño y lanzamiento de la **Política de biodiversidad** de Amarilo con dos objetivos a 2030:
 - Conservar 1.000 hectáreas de ecosistemas amenazados.
 - Generar ganancias de biodiversidad en un 10 % dentro de los proyectos.
- Participación como **moderadores** en dos eventos de la **COP16** en la ciudad de Cali, Colombia.
- Redefinición de la Estrategia de **Comunidades Sostenibles** de Amarilo.
- **39 conjuntos** intervenidos por el Programa de Acompañamiento Social, logrando el beneficio de **69.106 personas**.
- Nivel de satisfacción de nuestros colaboradores del **69 %**.

01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Grupo Amarilo

GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-6; GRI 2-28



Grupo Amarilo se consolida como una **plataforma integral para la estructuración y desarrollo de proyectos urbanísticos**, complementando el trabajo de Amarilo S.A.S. como desarrollador de proyectos inmobiliarios, con la incorporación, en 2015, de dos vehículos de inversión: Amarilo Inversiones S.A.S. y Yellowstone Capital Partners S.A.S. (gestor profesional de fondos de capital privado).

Este ecosistema dinamiza las inversiones y respalda el desarrollo de proyectos alineados con el objetivo de contribuir a la creación de territorios sostenibles y resilientes a largo plazo. Con ello, el Grupo busca promover el desarrollo de ciudades sostenibles mediante urbanismos integrales con una visión compartida: **generar bienestar en las comunidades de sus proyectos y aportar al progreso del país.** Tanto Amarilo S.A.S., Amarilo Inversiones S.A.S., y Yellowstone Capital Partners S.A.S. son compañías subordinadas de Narrow Bridge USA LLC, matriz del Grupo con sede en el estado de Florida, EE. UU., desde donde se promueve una alineación estratégica para las inversiones y operaciones, respetando la autonomía operativa de cada compañía.

De esta forma, Grupo Amarilo se posiciona como un ecosistema empresarial especializado en el desarrollo inmobiliario, en el que sus compañías cumplen roles complementarios dentro de la cadena de valor.

Gracias a esta integración, el Grupo Amarilo ha fortalecido la confianza de sus inversionistas, asegurando la generación de valor a través de la combinación de experiencia, conocimiento y capacidades. De este modo, se cuenta con la infraestructura necesaria para articular el desarrollo y construcción de proyectos sostenibles, facilitando el acceso a recursos de inversión que garantizan la adopción de los más altos estándares institucionales y de inversión responsable.

Adicionalmente, la inversión estratégica del Grupo en Cimento Inmuebles Comerciales S.A.S. complementa su modelo de negocio al enfocarse en el desarrollo y operación de proyectos comerciales de uso mixto, **creando espacios icónicos que generan momentos y espacios espectaculares.**

Nuestras empresas

A continuación, se presenta a cada una de las compañías que conforman el ecosistema empresarial del Grupo Amarilo en Colombia y su socio estratégico, con el objetivo de que los grupos de interés se familiaricen con el accionar de cada una de las empresas y cómo estas se articulan estratégicamente.

OPERACIÓN

Amarilo S.A.S.¹

Con una trayectoria de 32 años, Amarilo S.A.S. es la plataforma de estructuración y gestión de proyectos que permite materializar inversiones estratégicas. Durante este tiempo, sus esfuerzos han estado centrados en *Transformar entornos*, generando espacios en equilibrio entre lo urbano y lo ambiental; *Empoderar comunidades*, creando capacidades en estas e impulsando comunidades sostenibles, y *Cumpliendo sueños* a más de 150.000 familias.



INVERSIÓN

Amarilo Inversiones S.A.S

En 2015, la empresa matriz tomó una decisión estratégica clave: complementar su modelo de negocio mediante la creación de un brazo inversionista que facilitara la gestión y administración de recursos, con el objetivo de generar sinergias en el desarrollo de nuevos negocios. Así surgió Amarilo Inversiones, una compañía privada designada por la empresa matriz como la *holding* local de inversiones, a través de la cual se centralizan las inversiones en activos y sociedades estratégicas.

De Amarilo Inversiones se originó la filial Yellowstone Capital Partners S.A.S., así como la inversión estratégica que resultó en la adquisición del 50 % de Cimento Inmuebles Comerciales S.A.S.

Yellowstone Capital Partners S.A.S.²

Es un gestor profesional de fondos de capital privado, líder en la gestión de inversiones de capital para el desarrollo de proyectos inmobiliarios residenciales y de uso mixto. Yellowstone tiene el objetivo de brindar soluciones de capital privado innovadoras, que cumplan con los más altos criterios institucionales y de inversión responsable, lo cual le ha permitido posicionarse como un referente de inversión inmobiliaria en el país.

Yellowstone actualmente gestiona tres fondos de capital privado en Colombia, desarrollados bajo una estrategia de *equity*, y cuenta con un aliado en Estados Unidos, que gestiona dos fondos adicionales con una estrategia de crédito. Como resultado, Yellowstone cuenta con más de USD 1.4 billones en activos bajo gestión, gracias a la confianza depositada por sus más de 170 inversionistas.

SOCIO ESTRATÉGICO

Cimento Inmuebles Comerciales S.A.S

Como socio estratégico dentro del ecosistema empresarial del Grupo Amarilo, Cimento es una compañía en la que se tiene una participación de capital del 50 %. Especializada en la administración y operación de proyectos comerciales y de uso mixto, Cimento tiene como propósito transformar vidas y comunidades a través del desarrollo y gestión de espacios innovadores y sostenibles.

Desde su creación en 2011, la compañía ha consolidado su presencia en el sector, siendo actualmente responsable de la operación de los centros comerciales Fontanar en Chía y Arkadia en Medellín. Además, se desempeña como gerente estructurador del proyecto de renovación urbana Proscenio, actualmente denominado Quora, en Bogotá.

A través de su experiencia y enfoque estratégico, Cimento contribuye a la consolidación de espacios urbanos dinámicos y funcionales, alineados con las tendencias de sostenibilidad y desarrollo urbano.

1. Para conocer más de Amarilo S.A.S., puede consultar su informe de sostenibilidad en: <https://amarilo.com.co/sostenibilidad>
2. Para conocer más de YCP, puede consultar su informe de sostenibilidad en: <https://yellowstonecp.com/es/>

01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Sobre este reporte

GRI 2-3; GRI 2-5

Grupo Amarilo presenta su tercer Informe de Sostenibilidad a sus grupos de interés, detallando los lineamientos y propósitos de cara al desarrollo sostenible, así como los retos y objetivos de las empresas que conforman este ecosistema empresarial.

En este informe, se compilan los avances de Amarilo S.A.S., Yellowstone Capital Partners S.A.S. y Cimento Inmuebles Comerciales S.A.S., en la gestión de temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG). Este ha sido desarrollado siguiendo los estándares del Global Reporting Initiative – GRI, abarcando la gestión realizada en cada una de las empresas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.



Para inquietudes relacionadas con este reporte o la información presentada, por favor contactar al correo: amarilosostenible@amarilo.com

Nuestros asuntos materiales

GRI 3-2; GRI 3-3

Durante el año 2024, con el objetivo de continuar asegurando que la sostenibilidad esté presente de forma integral en el ecosistema empresarial del Grupo, se siguió dando prioridad a la gestión en temas estratégicos en común entre las compañías que hacen parte de este (Amarilo S.A.S., Amarilo Inversiones y Yellowstone Capital Partners S.A.S.).

De esta forma, y considerando las actividades que desarrolla cada empresa dentro del Grupo Amarilo, se definieron los siguientes temas estratégicos como eje central de la hoja de ruta hacia la sostenibilidad:

Gobierno corporativo:

Incluye los procesos y prácticas de control y dirección que marcan el actuar y lineamientos de ética, conducta y transparencia como Grupo y en cada una de las empresas.

Capital humano y bienestar integral:

Incluye las acciones para atraer, desarrollar y consolidar un equipo humano, formado, motivado, trabajando por un mismo propósito.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible:

Incluye el compromiso de integrar consideraciones ambientales, sociales y de gobierno corporativo en la toma de decisiones de inversión, desarrollo y operación de todos los proyectos y activos.

Es importante destacar que Amarilo S.A.S. y Yellowstone Capital Partners S.A.S., como sociedades operativas del Grupo, **han tenido avances importantes en la gestión de los temas sociales, ambientales y de gobierno corporativo.**

Estos progresos han servido como base para que Grupo Amarilo structure su propia estrategia de sostenibilidad, consolidando una visión compartida, fomentando una cultura organizacional coherente y fortaleciendo tanto el crecimiento individual como las sinergias entre las empresas del ecosistema.



Nuestros resultados económicos

En 2024, el Grupo Amarilo se fortaleció como un ecosistema empresarial comprometido con el desarrollo sostenible a largo plazo de las compañías que lo integran, entendiendo que la gestión económica es un pilar fundamental que impulsa dinámicas regionales y nacionales en armonía con sus compromisos sociales y ambientales.

Como parte de este enfoque, se presenta a continuación información relevante sobre cada una de las empresas del Grupo y su consolidado general, en un ejercicio anual que incluye la presentación de informes financieros consolidados ante las entidades de control correspondientes.

01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

CONCEPTO	Amarilo S.A.S.	Yellowstone Capital Partners S.A.S.	Grupo Amarilo (*)
Valor económico generado	2.187.400.711.266	13.594.867.642	2.224.677.621.710
Valor económico distribuido	2.177.708.442.432	13.480.257.095	2.201.346.675.972
Salarios y beneficios de colaboradores directos	61.113.598.403	7.153.325.222	71.934.410.875
Pagos a proveedores de capital	93.991.703.134	645.689	87.282.313.982
Pagos a gobiernos	1.885.813.464	383.336.931	2.646.618.349
Inversiones en la comunidad	337.500.000	0	337.500.000

*Incluye las cifras económicas de Amarilo S.A.S., Amarilo Panamá, Yellowstone Capital Partners S.A.S., y Amarilo Inversiones

Cifras destacadas

1. AMARILO S.A.S.

6.965

Unidades de vivienda vendidas

COP

2,52

billones

Ventas netas

Según estimaciones propias de Amarilo con base en datos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, se alcanzó:

7,9 %

Aporte al PIB de construcción de edificios residenciales y no residenciales:

4,2 %

Aporte al PIB en el sector construcción:

Así mismo, en 2024, se **escribieron 10.180 viviendas**, de las cuales 8.150 son del segmento VIS.

<

>

☰

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

2. YELLOWSTONE CAPITAL PARTNERS S.A.S.

Actualmente, su estrategia en Colombia cuenta con tres (3) fondos de capital privado bajo gestión:

Fondo I:

Cuenta con 5 compartimientos.

USD

130MM

Tamaño

Estado de inversión:

99,6 %

Invertido

100 %

Comprometido

Fondo II:

Invierte en proyectos residenciales en venta y activos de uso mixto generadores de renta.

USD

300MM

Tamaño

Estado de inversión:

99,6 %

Invertido

100 %

Comprometido

Fondo IV:

Invierte en proyectos residenciales en venta y activos de uso mixto generadores de renta.

USD

500MM

Tamaño

Estado de inversión:

18,5 %

Invertido

29,1 %

Comprometido

Con las inversiones realizadas en los diferentes fondos, Yellowstone ha alcanzado impactos indirectos significativos, entre los que se destacan:



30.304 unidades de vivienda generadas por los fondos



9.010 unidades de vivienda entregadas a familias colombianas.



308.000 m² de área total arrendable (GLA, por sus siglas en inglés) generados por los proyectos de uso mixto.



+4.000 empleos indirectos generados por los proyectos de vivienda.

Se generaron distribuciones a nuestros inversionistas por más de **COP 227.680 millones**.

01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible



Gobierno corporativo

| GRI 2-9

01.

Grupo Amarilo
02.

Gobierno Corporativo
03.

Capital humano y bienestar integral
04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

El Grupo Amarilo reconoce que un gobierno corporativo sólido es fundamental para garantizar la sostenibilidad y el crecimiento del ecosistema empresarial. Por ello, mantiene un firme compromiso con la transparencia, la ética y la integridad, principios esenciales para generar confianza y credibilidad entre sus grupos de interés y dentro de la cadena de valor del sector de la construcción y el desarrollo inmobiliario.

Cada una de las compañías que conforman el Grupo se rige por estrictos estándares de dirección, administración y control, asegurando que, desde su respectivo ámbito de gestión y marco regulatorio, contribuyan al desarrollo estratégico del negocio. A través del diseño, ejecución, seguimiento y supervisión rigurosa de sus procesos y controles, se busca mitigar riesgos específicos y fortalecer la eficiencia operativa, garantizando así una gestión responsable y alineada con los más altos estándares de calidad.

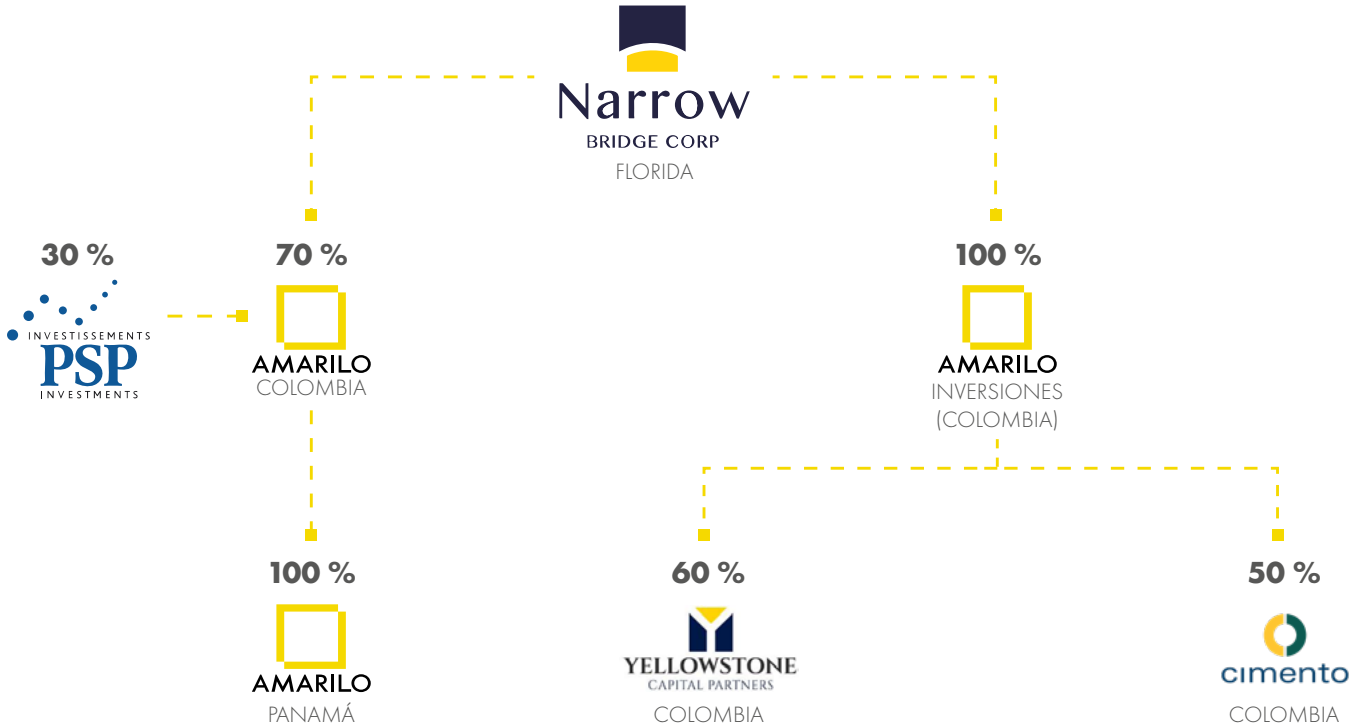


Gestión del gobierno corporativo

GRUPO AMARILO

Narrow Bridge USA LLC, como empresa matriz del Grupo Empresarial, cuenta con una Asamblea de Socios que constituye su máximo órgano de gobierno. Esta instancia es clave para la toma de decisiones estratégicas, ya que define la estructura societaria de las compañías, orienta la estrategia corporativa y supervisa el desempeño económico, asegurando así una dirección unificada y alineada con su propósito empresarial.

A continuación, se presenta el ecosistema empresarial del Grupo y la participación de Cimento como su aliado estratégico, en sus dos líneas de negocio (operación e inversión):



01.

Grupo Amarilo
02.

Gobierno Corporativo
03.

Capital humano y bienestar integral
04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

JUNTA DIRECTIVA DE AMARILO INVERSIONES S.A.S.

Máximo órgano de administración

En 2022, Narrow Bridge USA LLC estableció la Junta Directiva en Amarilo Inversiones S.A.S., con el objetivo de integrar la visión y estrategia del Grupo en Colombia, identificar sinergias y eficiencias entre sus líneas de negocio y unificar políticas generales en aspectos laborales, financieros y de cumplimiento.

Esta Junta actúa como órgano articulador, definiendo lineamientos transversales para todas las sociedades del Grupo y optimizando su gestión. Cuenta con miembros independientes con amplia experiencia en planeación estratégica, gestión de proyectos y liderazgo, garantizando un espacio enriquecedor y de apoyo para la operación diaria de las empresas. Está conformada por cuatro (4) miembros independientes y uno (1) vinculado, quienes cuentan con amplia trayectoria y experiencia en planeación estratégica, gestión de proyectos y liderazgo:



- **Juana Francisca Chantal Llano Cadavid:**
+21 años de experiencia
- **Carlos Pizano Mallarino (presidente):**
+42 años de experiencia
- **Jaime Bermúdez Merizalde:**
+31 años de experiencia
- **Roberto Moreno Mejía**
(como único representante de la
administración con asiento en la Junta):
+41 años de experiencia
- **Mauricio Manuel Camargo Mejía:**
+31 años de experiencia

Es fundamental señalar que la Junta Directiva de Amarilo Inversiones no reemplazará las funciones de los órganos de gobierno de cada empresa del Grupo, sino que colaborará estrechamente con sus administraciones para fortalecer un propósito corporativo común.

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Amarilo S.A.S.

Amarilo S.A.S. cuenta con diferentes instancias u órganos directivos, encargados de promover el desarrollo constante de sus actividades y/o la toma de decisiones materiales, además de brindar los lineamientos necesarios para asegurar su sostenibilidad integral. Estas instancias son:

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

Máximo órgano de gobierno

Es el máximo órgano de gobierno de Amarilo, encargado de adoptar las principales decisiones estratégicas de la sociedad (entre ellas, la aprobación de estados financieros anuales y las decisiones más relevantes sobre la estructura orgánica de la compañía). Está conformada por:

Narrow Bridge USA LLC: PSPIB DevCol Inc:

70 % 30 %

JUNTA DIRECTIVA

Máximo órgano de administración

Es el máximo órgano de administración de la sociedad. También es el órgano consultivo principal de administración. Define, entre otras, la estrategia a largo plazo de la compañía para asegurar su crecimiento efectivo y sostenible. Está conformada por cinco miembros principales (y sus respectivos suplentes) con alta experiencia en finanzas, estructuración de proyectos y planificación estratégica.

Sus miembros son elegidos por la Asamblea de Accionistas y ejercen sus cargos hasta que sean removidos por ese mismo órgano.

COMITÉ DE PRESIDENCIA

Es el órgano de dirección que reúne semanalmente al presidente y a los vicepresidentes de la compañía. En este, se toman las decisiones y lineamientos estratégicos y se definen directrices específicas para la operación, tomando en consideración los distintos grupos de interés y propósito de la compañía.

COMITÉ DIRECTIVO DE SOSTENIBILIDAD

Liderado por la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, Jurídicos y de Sostenibilidad, es el comité en el cual participan como miembros (de manera indelegable) los vicepresidentes de la compañía. Este comité direcciona y adopta las decisiones que, de acuerdo con la Política y Estrategia de Sostenibilidad de la Compañía, resulten necesarias para avanzar en el cumplimiento de las metas trazadas, gestionando riesgos e identificando oportunidades e iniciativas que permitan seguir fortaleciendo las distintas dimensiones de la sostenibilidad.

COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

Es el órgano de gobierno de Amarilo que supervisa el funcionamiento y cumplimiento de obligaciones legales relacionadas con la operación del sistema Sagrilaft y el Programa de Ética Empresarial. El Comité de Cumplimiento está conformado por los cinco (5) vicepresidentes de Amarilo y la vicepresidente ejecutiva del Grupo Amarilo, con sus respectivos suplentes personales. También participan el oficial de Cumplimiento, el Área de cumplimiento y la Contraloría de Amarilo. Sesiona de manera bimestral y de forma extraordinaria cuando sea necesario. En el comité, prevalece el innegociable principio de “tolerancia cero a la corrupción”.

Yellowstone Capital Partners S.A.S.

Para Yellowstone, garantizar la integridad y la transparencia tanto en las operaciones como gestor profesional como en el desempeño de cada uno de los fondos, es fundamental en la construcción de un futuro financiero sostenible. Para esto, la compañía cuenta con instancias de gobierno corporativo que reflejan el compromiso con la adopción de los más altos estándares institucionales, y que le permiten avanzar en el objetivo de maximizar el valor para los inversionistas a través de una cultura de transparencia, gestión de riesgos y creación de beneficios.



01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

GOBIERNO CORPORATIVO DEL GESTOR PROFESIONAL

Asamblea General de Accionistas

Como máximo órgano de gobierno, está compuesto por los accionistas de la sociedad o sus representantes. Se reúne anualmente y tiene como principales responsabilidades la definición de las políticas corporativas, la estrategia comercial, los objetivos de la compañía y el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables. Además, establece los lineamientos para impulsar el desarrollo sostenible, los cuales son orientados a la Junta Directiva.

Junta Directiva

Es el máximo órgano de administración del gestor profesional, compuesto por Luis Fernando Ramírez, Roberto Moreno y Juan Carlos Moreno, designados por su amplia experiencia en capital privado e inmobiliario, análisis de inversiones y alta gerencia. Se reúne al menos una vez al año y se encarga de supervisar los impactos y oportunidades derivados de las operaciones e inversiones en los ámbitos ambiental, social y económico, delegando su implementación y gestión a las áreas correspondientes de la organización.

Comité Asesor de Yellowstone Capital Partners

Es el órgano consultivo del gestor profesional y está conformado por las siguientes personas:

- **Juana Francisca Llano**
Presidente de Suramericana S.A.
- **Mauricio Camargo**
Exdirector de la oficina de McKinsey Colombia e inversor
- **Jaime Bermúdez**
Expresidente de MBA-Lazard Colombia y consultor
- **Aura Hurtado**
Vicepresidenta ejecutiva del Grupo Amarilo
- **Carlos Pizano**
Presidente de la Junta Directiva de Grupo Amarilo

Comités de Seguimiento

Se encargan de monitorear el cumplimiento de la Política de Inversión Responsable y los lineamientos establecidos por los órganos de gobierno y consulta:

- Comité de Inversión Responsable
- Comité Ejecutivo
- Comité de Estrategia
- Comité Financiero
- Comité de Cumplimiento
- Comité de Proyectos

01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Ética y transparencia

GRI 205-2

Para Grupo Amarilo y sus empresas, la ética y la transparencia son pilares fundamentales en la gestión de inversiones y el desarrollo de proyectos. Por ello, cada empresa dentro del ecosistema ha implementado herramientas y procesos que fortalecen el compromiso con una gestión íntegra y responsable.

En este sentido, se han desarrollado e implementado procedimientos que garantizan altos estándares de ética y transparencia en cada etapa del proceso.

AMARILO S.A.S.

La compañía implementó, desde el año 2017, el Programa de Ética Empresarial (PEE), que compila los valores y principios corporativos de Amarilo. El PEE de Amarilo reafirma su compromiso con una gestión empresarial ética y transparente.

En 2024, se actualizó la matriz de riesgos en materia de corrupción y soborno nacional y trasnacional. Al mismo tiempo, se capacitó a los colaboradores, haciendo énfasis especial en la prevención y prohibición de la corrupción privada, con el objetivo de continuar haciendo efectivo el principio innegociable de “tolerancia cero a la corrupción”.

Ambiente de control

Amarilo cuenta con un área de Contraloría Corporativa, la cual es un pilar clave en la organización, asegurando la efectividad y evolución del Sistema de Control Interno (SCI). Su rol es garantizar el cumplimiento de políticas y procedimientos, minimizar riesgos y optimizar recursos.

Objetivos principales

- Brindar soporte estratégico a las áreas de la organización.
- Fortalecer la cultura de gestión de riesgos en el Grupo Amarilo.
- Acompañar la identificación y tratamiento de riesgos en los macroprocesos.
- Implementar mecanismos de seguimiento objetivos e independientes.

Avances en 2024

- Implementación del modelo de aseguramiento estratégico basado en las tres líneas de defensa del IIA.
- Socialización del Modelo de las Tres Líneas de Control y del Plan de Gestión de Riesgos a nivel nacional.
- Formación y capacitación en metodologías de gestión de riesgos.
- Auditorías internas con reportes consolidados, hallazgos y recomendaciones para mejorar los controles.

Estos avances fortalecen la gestión de riesgos y el control interno en la compañía, asegurando la transparencia y eficiencia operativa.

01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Plan de buenas prácticas de gobierno corporativo

En 2024, Amarilo continuó reafirmando el compromiso con las buenas prácticas de gobierno corporativo, logrando avances clave que fortalecen su organización. Se destacan dos hitos principales:

- Actualización de la Política de Privacidad, Tratamiento y Protección de Datos Personales, alineada con las normativas más recientes, garantizando la protección de la información y la confianza de nuestros grupos de interés.
- Actualización de la matriz de riesgos de corrupción y soborno, un instrumento fundamental para la identificación, evaluación y mitigación de estos riesgos en los sectores público y privado, alineado con estándares éticos y de mercado.
- Asimismo, en diciembre de 2024, se realizaron las jornadas de transparencia, promoviendo la ética corporativa a través de mensajes de voz, texto y videos dirigidos a todos los colaboradores.



POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En 2024, Amarilo dio un paso decisivo hacia la **construcción de una cultura organizacional más inclusiva con el diseño y adopción de su Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**. Esta política tiene como objetivo promover un entorno laboral diverso, equitativo e incluyente, fortalecer relaciones basadas en el respeto y la confianza, y crear un espacio donde todos se sientan valorados y empoderados.

Su impacto no solo beneficia a nuestros colaboradores, sino que se extiende a contratistas, clientes, comunidades, socios y accionistas. Durante este año, nos dedicamos a construir la política entre nuestros colaboradores, asegurando su comprensión y compromiso.

En 2025, se trabajará en la socialización de esta política, consolidando así las bases para involucrar a las empresas de nuestro grupo en el fortalecimiento de la diversidad, equidad e inclusión.

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible



Capital humano y bienestar integral

| GRI 3-3, GRI 102-8, GRI 404-3

01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

En Grupo Amarilo, reconocemos que nuestro equipo humano es el motor que impulsa el cumplimiento de nuestros objetivos. Su talento, compromiso y pasión son fundamentales para nuestro crecimiento. Por ello, promovemos su formación, desarrollo y bienestar, generando oportunidades que fortalezcan su crecimiento profesional y personal.

Durante 2024, nuestras empresas contaron con un total de:



Estos equipos de alto desempeño son clave para seguir construyendo un futuro sostenible y exitoso.

COLABORADORES	Amarilo S.A.S.	Yellowstone Capital Partners S.A.S.	Grupo Amarilo (*)
Directos	2.460	17	2.477
Temporales	27	0	27
Indirectos	0	2	0



En Grupo Amarilo, promovemos un entorno sostenible donde nuestros colaboradores sean protagonistas en la construcción de un mejor país. Para ello, desde la Vicepresidencia de Talento y Comunidades de Amarilo, se impulsan iniciativas enfocadas en el crecimiento y bienestar del equipo.

Durante 2024, se avanzó en tres frentes clave:

1. Talento humano
2. Fortalecimiento de capacidades
3. Bienestar del empleado

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo del capital humano y la generación de sinergias que potencien el crecimiento de todo el Grupo Amarilo.

Gestión del capital humano y el bienestar integral

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

GRUPO AMARILO

GRI 404-2

Durante 2024 pusimos en marcha las cuatro dimensiones de trabajo mencionadas alrededor del desarrollo integral de nuestros colaboradores, no solo de Amarilo S.A.S., sino de Yellowstone Capital Partners (empresas que hacen parte del Grupo Amarilo) y nuestro aliado estratégico Cimento.

En este sentido, presentamos los logros más significativos en las estrategias enfocadas en el capital humano y bienestar integral:

Talento humano

En 2024, el Grupo Amarilo avanzó de manera significativa en el fortalecimiento de su talento humano. En Amarilo específicamente, se logró un índice de satisfacción interna del 69 %, un aumento del 19 % frente al año anterior.

Este resultado refleja una mayor valoración y recomendación por parte de los colaboradores hacia las empresas como un excelente lugar para trabajar. Además, se logró internalizar el 40 % del proceso de selección de personal, especialmente en cargos operativos en obra, generando ahorros por COP 250 millones, una reducción del 12 % en la rotación y un incremento del 10 % en la oportunidad de vinculación de talento, contribuyendo a la optimización de procesos internos.

Por su parte, para Yellowstone, el talento humano ocupa un lugar central en la estrategia organizacional. La compañía reconoce a sus colaboradores como su recurso más valioso y la fuerza impulsora para alcanzar sus objetivos estratégicos. Con un equipo de 19 personas altamente comprometidas y orientadas al alto desempeño, Yellowstone demuestra una clara alineación entre el propósito corporativo —transformar vidas generando valor perdurable y superior— y la gestión del talento.

Esta visión refleja buenas prácticas en capital humano, tales como la creación de entornos de trabajo que fomentan la motivación, el sentido de pertenencia, la formación continua y la cultura organizacional basada en propósito, todos factores determinantes para fortalecer la productividad, la innovación y la sostenibilidad en el tiempo.



01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Atracción del talento

En 2024, seguimos trabajando por contar con el mejor talento para el Grupo Amarilo, ofreciéndoles una experiencia óptima a los candidatos y líderes de nuestra Organización.

Durante esta vigencia, contamos con:



Nuevas contrataciones por género

	Amarilo S.A.S.	Yellowstone Capital Partners S.A.S.
Mujeres	22 %	50 %
Hombres	78 %	50 %

Rotación de personal por compañía y por género

	Amarilo S.A.S.	Yellowstone Capital Partners S.A.S.
Total compañía	5,5 %	4 %
Mujeres	22 %	50 %
Hombres	78 %	50 %

Nuevas contrataciones por rango de edad

	Amarilo S.A.S.	Yellowstone Capital Partners S.A.S.
Menores de 30 años	25 %	
Entre 30 y 50 años	51 %	100 %
Mayores de 50 años	5 %	

Rotación de personal por rango de edad

	Amarilo S.A.S.	Yellowstone Capital Partners S.A.S.
Menores de 30 años	31 %	
Entre 30 y 50 años	63 %	100 %
Mayores de 50 años	6 %	

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Formación y fortalecimiento de capacidades

Para mejorar las capacidades de nuestro equipo y promover el aprendizaje continuo, las compañías del Grupo Amarilo han trabajado en distintas estrategias de desarrollo y capacitación para impulsar el desempeño, la innovación y la sostenibilidad.



Amarilo

Universidad Grupo Amarilo

+63.000

horas de formación con temas como:

- Líderes con sello Amarilo
- Líderes en acción
- Competencias corporativas
- Excelencia en programación y costos con el CESA
- Cultura segura

Avanzamos con la implementación de nuestra plataforma de aprendizaje **ATLAS**, alcanzando un **70 %** de su uso en el primer año de implementación.

40
horas en 2024
Promedio tiempo de formación



Promedio tiempo de formación por género:

Mujeres **47,1 horas**
Hombres **29,5 horas**

Yellowstone Capital Partners

6
Colaboradores



Participaron en programas de formación certificada, correspondiente a **32 %** del total de colaboradores de la compañía.

100 %
Colaboradores profesionales



Recibieron evaluación de desempeño y desarrollo profesional durante el periodo de reporte. Esto corresponde al **68 %** del total de colaboradores.

279
horas en 2024
Promedio tiempo de formación



Horas de formación brindadas

Mujeres **249**
Hombres **30**

Horas de formación brindadas

Cargos profesionales **186**
Cargos directos **93**

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Formación y desarrollo

Yellowstone vela por promover y desarrollar las capacidades y habilidades de los colaboradores a través de programas integrales de formación que aumenten sus conocimientos y fortalezcan sus capacidades de liderazgo. Con este objetivo, en 2024, se desarrollaron los siguientes programas:



a) Fondos de capital privado en alianza con ColCapital:

Orientados a enriquecer el conocimiento de los diferentes actores de la industria de los fondos de capital privado en el país, para impulsar mejores prácticas y elevar los estándares de gestión.

 Duración:
66 horas

 Institución:
Universidad EAFIT,
ColCapital

 Tomado por:
1 colaborador

b) Curso de inversión inmobiliaria:

El cual ofreció una formación integral para entender el mercado inmobiliario en Colombia, abordando estructuras de inversión, aspectos legales y criterios ASG. Nuestro VP de Inversiones fue docente en este valioso espacio.

 Duración:
30 horas

 Institución:
CESA, ColCapital

 Tomado por:
3 colaboradores

c) Retorno social de la inversión (SROI) para la toma de decisiones en proyectos:

Enfocado en obtener experiencia real con herramientas de evaluación y medición del impacto social, entre las que están el SROI, con aplicación de la Teoría del Cambio.

 Duración:
30 horas

 Institución:
Universidad de los Andes

 Tomado por:
1 colaborador

d) Diplomado en impuestos y gestión tributaria:

Orientado a la adquisición de capacidades en materia tributaria y aduanera dentro de los pronunciamientos legislativos vigentes.

 Duración:
93 horas

 Institución:
Cámara de Comercio de Bogotá

 Tomado por:
1 colaborador

01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Employee well-being

Desarrollamos la estrategia de *well-being* como la principal palanca para aumentar los niveles de compromiso y fidelización en nuestros colaboradores. Dicha estrategia fue creada a partir de la aplicación de un instrumento de medición de bienestar integral, pensando en llevar a cabo acciones que generen un alto impacto en nuestros colaboradores.

Nuestra estrategia concibe el bienestar integral como la suma de cuatro dimensiones:

- 

1. Cuidado personal
- 

2. Entorno laboral/Seguridad emocional
- 

3. Entorno familiar
- 

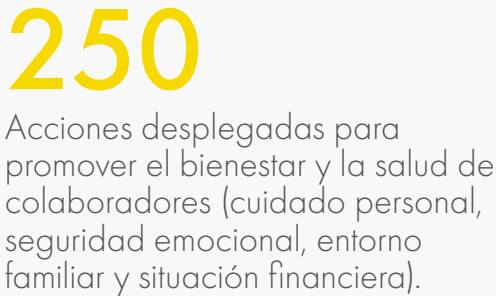
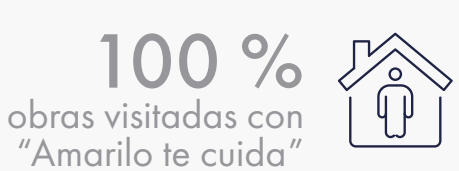
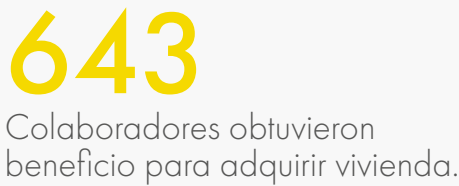
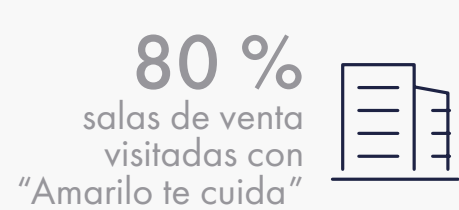
4. Situación financiera

En este sentido, durante 2024, se logró lo siguiente:

ASPECTOS

Bienestar de los colaboradores del Grupo Amarilo

Amarilo



- Un día libre al año por día de cumpleaños
- Medio día libre al mes.
- Oportunidad de vinculación al Fondo de Empleados de Grupo Amarilo.



01.

Grupo Amarilo

02.

Gobierno Corporativo

03.

Capital humano y bienestar integral

04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

AMARILO S.A.S.

GRI 404-2

Junto a las cuatro líneas de trabajo planteadas para el Grupo Amarilo, en Amarilo S.A.S., se desarrollaron adicionalmente las siguientes dimensiones para sus colaboradores, en donde destacamos las siguientes iniciativas:

Cultura

Durante 2024, consolidamos la declaración de nuestro propósito, valores, reglas del juego y modelo de liderazgo, como pilares fundamentales para movilizar y potenciar a nuestros equipos hacia la consolidación de una cultura organizacional más sólida, capaz de responder a los desafíos estratégicos que nos hemos propuesto. En este marco, logramos la participación de **1.327 colaboradores** en espacios de divulgación de estos elementos culturales, alcanzando un índice de apropiación de 4,1. Asimismo, desarrollamos sesiones de liderazgo con la participación de 180 líderes de distintas áreas, en encuentros presenciales y virtuales donde se socializaron los logros y retos del negocio, promoviendo una comunicación efectiva y alineada con toda la organización.

Gestión del cambio

En Amarilo, comprendemos que la adaptación y la transformación organizacional son fundamentales para responder de manera efectiva a los desafíos del sector. Por ello, en 2024, fortalecimos nuestra capacidad interna para implementar y adoptar iniciativas estratégicas, alcanzando avances relevantes en gestión del cambio y diseño organizacional. Como resultado de este esfuerzo, obtuvimos una **calificación de 4,1** en el nivel de adopción de las iniciativas lanzadas durante el año y brindamos acompañamiento a 23 procesos de transformación, entre los que se destacan proyectos de alto impacto como la implementación de BIM, la migración a Oracle y el rediseño de la estructura del área de Operaciones, entre otros.



YELLOWSTONE CAPITAL PARTNERS S.A.S.

GRI 404-2

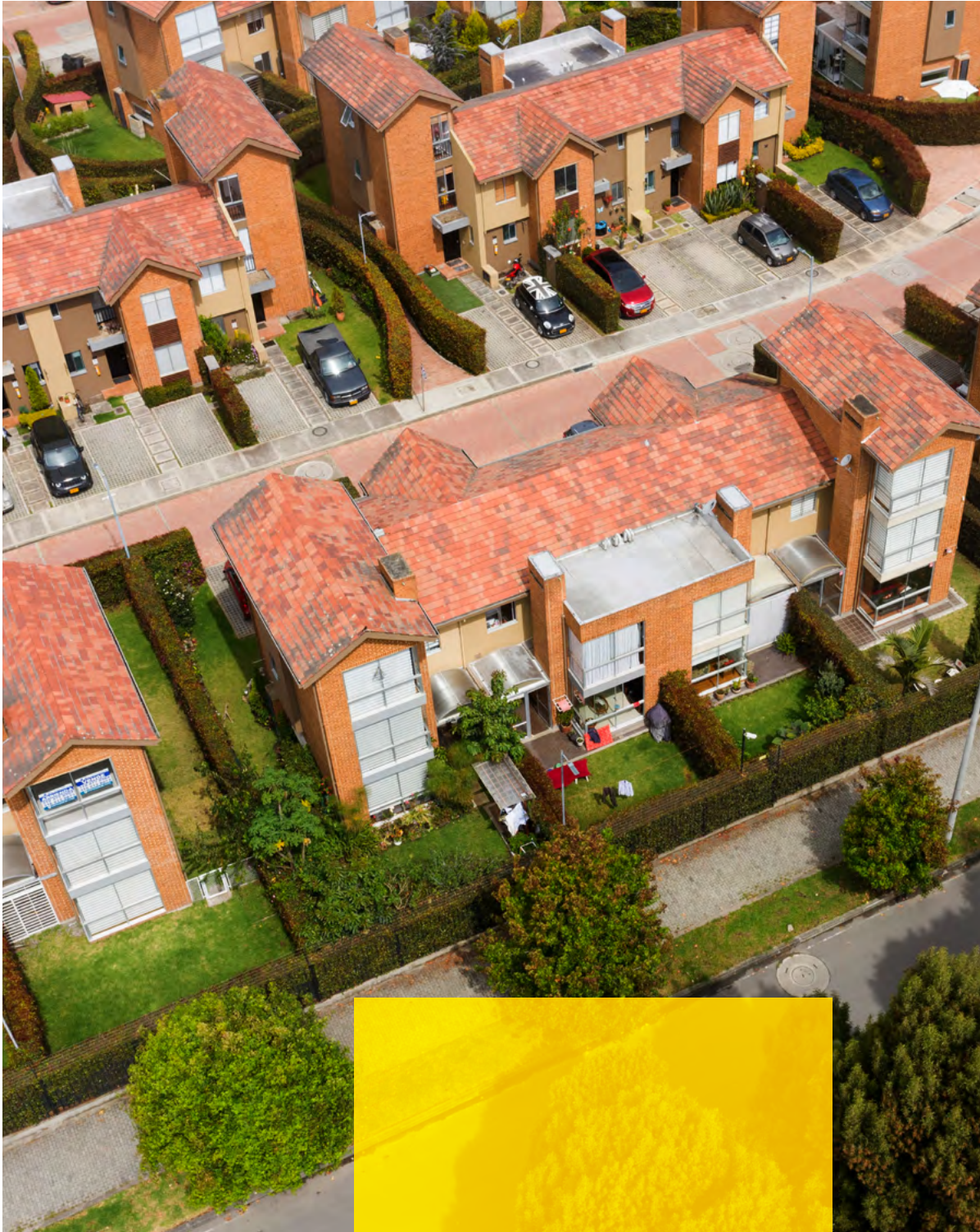
Fidelización del talento humano

Yellowstone no solo cumple con los beneficios exigidos por la legislación laboral vigente, sino que también ha desarrollado una serie de programas e iniciativas que fomentan un entorno de trabajo inclusivo, equitativo y enfocado en el desarrollo profesional de sus colaboradores.

Entre los beneficios legales ofrecidos se encuentran la asistencia médica, la cobertura por incapacidad, el permiso parental y la previsión para la jubilación.

Además, la compañía brinda beneficios extralegales que evidencian su compromiso con el bienestar del equipo, como un día libre por cumpleaños, medio día libre al mes, acceso al Fondo de Empleados del Grupo Amarilo y un bono anual discrecional.

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible



Inversiones y desarrollo urbano sostenible

| GRI 3-3, 203-1

01.

Grupo Amarilo
02.

Gobierno Corporativo
03.

Capital humano y bienestar integral
04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

En Grupo Amarilo, estamos comprometidos con la integración de criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en cada decisión de inversión y desarrollo inmobiliario, con el propósito de contribuir a la construcción de ciudades sostenibles.

Este compromiso se materializa a través de una planificación integral del territorio, orientada a satisfacer las necesidades de las comunidades. Buscamos crear espacios de calidad que no solo transformen el entorno de las familias, sino que también fomenten la cohesión social y el desarrollo comunitario.

Para lograrlo, contamos con procesos y herramientas estratégicas que nos permiten implementar nuestra visión de Ciudades Sostenibles a través del trabajo conjunto de nuestras dos empresas:

- **Yellowstone Capital Partners S.A.S.** invierte en el desarrollo y operación de proyectos de uso mixto y residenciales a gran escala. Como gestor profesional de fondos de capital privado y signatario de los Principios de Inversión Responsable (PRI), integra factores ASG a lo largo de la inversión, toma de decisiones y cosecha de los fondos, promoviendo a través de sus inversiones la generación de impacto positivo en el desarrollo del país.
- **Amarilo S.A.S.**, líder en la promoción, gerencia, venta y construcción de proyectos inmobiliarios, impulsa un modelo innovador de “ciudad dentro de la ciudad”. A través de este enfoque, diseñamos y construimos desarrollos planificados que pueden replicarse en distintas regiones, generando bienestar y desarrollo sostenible.



Gestión de las inversiones y desarrollo urbano sostenible

A través de las estrategias y prácticas implementadas por Amarilo S.A.S. y Yellowstone Capital Partners S.A.S., tanto en la gestión de inversiones como en el desarrollo de proyectos urbanos sostenibles, en 2024, hemos logrado avances significativos que merecen ser destacados:

AMARILO S.A.S. GRI-203

En 2024, la compañía siguió avanzando en la estructuración y desarrollo de proyectos bajo el modelo de ciudad dentro de la ciudad, promoviendo el desarrollo de territorios resilientes con un equilibrio integral entre lo económico, lo social y lo ambiental.

A través de esta visión, se impulsa la construcción de entornos organizados y sostenibles.

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

COMUNIDADES SOSTENIBLES

En los últimos 22 años, hemos logrado:

600.254
beneficiarios



358

Conjuntos residenciales
atendidos

458

administraciones
provisionales lideradas

18

ciudades

23

escuelas de gestores
finalizadas

466

programas de acompañamiento
social realizados.

329

líderes sociales formados

155.985

familias acompañadas



CONSTRUCCIÓN CONSCIENTE

- Aprovechamiento de **42 %** de residuos pétreos y **41 %** de residuos no pétreos en obras.
- Portafolio con alrededor de **41 proyectos** certificados en construcción sostenible y en proceso de certificación.
- 50.935 m³** de agua reutilizada en procesos de obra y **985 m³** en la sede corporativa.
- Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en proyectos en un **24 %**, entre **2015 y 2022**.
- 13.824 viviendas** certificadas en construcción sostenible a cierre de 2024.

BIODIVERSIDAD

COP
1.117.453.736
invertidos en compensaciones forestales.

10.320
individuos arbóreos
sembrados

+ COP
180.000.000
invertidos en la Política de biodiversidad y la adquisición de créditos de biodiversidad

2.000
Adquisición de créditos de biodiversidad de bosque seco tropical que serán conservados por 30 años

204.880 t de CO₂
evitadas en la atmósfera con la adquisición de créditos de biodiversidad

Banco de Hábitat Aguadulce
– Río Sumapaz y Terrasos

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

YELLOWSTONE CAPITAL PARTNERS S.A.S.

GENERACIÓN DE VIVIENDA

En portafolio:	En desarrollo o construidas:
30.304 unidades	16.952 unidades
Lanzadas el mercado:	Escrituradas:
22.720 unidades	9.562 unidades
Vendidas:	Entregadas :
19.868 unidades	9.010 unidades

Del total de unidades en portafolio, el 62 %
corresponden a viviendas de interés social.

DISTRIBUCIONES A INVERSIONISTAS

Se generaron distribuciones a
nuestros inversionistas por más
de **COP 227.680 millones**.

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

A corte del periodo de reporte se cuenta con un 54 %
de proyectos del portafolio certificados o en proceso de
certificación en construcción sostenible.

Proyectos certificados	5	Proyectos en proceso de certificación	14
LEED	2	LEED	1
EDGE	2	EDGE	12
CASA Colombia	1	CASA Colombia	1

HUELLA DE CARBONO

Se inició la medición de
las emisiones de GEI
de las operaciones del
gestor profesional.

Se desarrolló y entregó a Amarilo como aliado
estratégico desarrollador una calculadora de
carbono para implementar en los proyectos
que hacen parte del portafolio. La calculadora
de carbono fue desarrollada siguiendo las
directrices del **Protocolo de Gases de Efecto
Invernadero (GHG Protocol)**, el estándar
internacional más utilizado para la contabilidad
y reporte de emisiones.

Además, incorpora los factores de
emisión establecidos por el **Grupo
Intergubernamental de Expertos sobre el
Cambio Climático (IPCC)** y la **Unidad de
Planeación Minero-Energética (UPME)**. Esta
herramienta fue diseñada con rigurosidad
técnica, de manera que sus metodologías y
resultados pueden ser verificables por Icontec.



01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

USO EFICIENTE DE ENERGÍA

Oficina corporativa:

2022	18,2 MWh
2023	13,4 MWh

Se desarrolló una estrategia de ahorro de energía en oficina corporativa a partir de la implementación de medidas concretas de eficiencia energética y sensibilización, promoviendo acciones como el apagado de luces y la desconexión de equipos electrónicos cuando no están en uso. Estas iniciativas buscan fomentar una cultura de consumo responsable entre nuestros colaboradores, reduciendo el desperdicio de energía.

Estrategia de vivienda:

2022	1.071
2023	1.069

Se evidenció una disminución en el consumo de energía de un 1 % gracias a estrategias de uso eficiente y aprovechamiento de la luz natural.

Estrategia de uso mixto:

Desde el gestor profesional, promovemos el uso de energía renovable como parte de las soluciones orientadas a reducir la huella de carbono y optimizar la eficiencia energética en los activos que conforman nuestro portafolio.

Paneles solares instalados
C.C. Arkadia: 682



Paneles solares instalados
C.C. Fontanar: 836



15 % del total de la energía consumida por los centros comerciales es proveniente de fuentes de energía renovable (paneles fotovoltaicos).

REUTILIZACIÓN DE AGUA

Estrategia de vivienda	2023	2.627
	2024	4.306

Alcanzando una **reutilización del 7 % del total de agua consumida** por los proyectos, un 3 % más que en 2023.

Estrategia de uso mixto	2023	48.007
	2024	59.397

Alcanzando una **reutilización del 81% del total de agua consumida** por los centros comerciales a través de estrategias de recolección, tratamiento y reutilización de agua para su uso en espacios comunes.

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

GESTIÓN DE RESIDUOS – RESIDUOS APROVECHABLES

Oficina corporativa:

Se inició la implementación de un programa de reciclaje en alianza con Amazóniko, una plataforma de reciclaje colaborativo que gestiona los residuos aprovechables generados. Se complementó esta iniciativa con espacios de sensibilización orientados a la separación adecuada de residuos, fomentando una cultura organizacional comprometida con el cuidado del medioambiente.



APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS EN PROYECTOS DEL PORTAFOLIO

Estrategia de vivienda

Residuos
pétreos



Los proyectos alcanzaron un **aprovechamiento del 40 % del total de los residuos pétreos** generados, un 30 % más que lo aprovechado en 2023.

Residuos
no pétreos



Los proyectos alcanzaron un **aprovechamiento del 67 % del total de los residuos no pétreos generados**, un 67 % más que lo aprovechado en 2023.

Estrategia de uso mixto

Residuos
no pétreos



Los centros comerciales lograron un **aprovechamiento del 50 % del total de residuos generados**, un 20 % más que lo aprovechado en 2023.

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

EMPLEOS GENERADOS

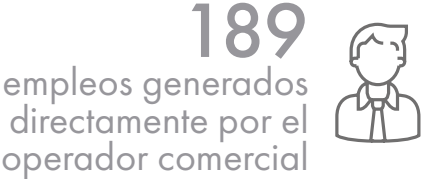
Oficina corporativa:



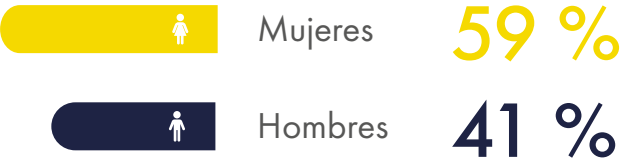
Estrategia de vivienda:



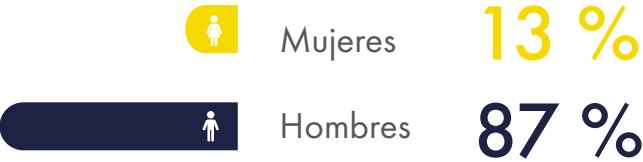
Estrategia de uso mixto:



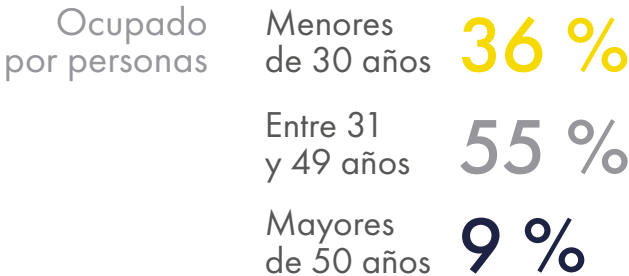
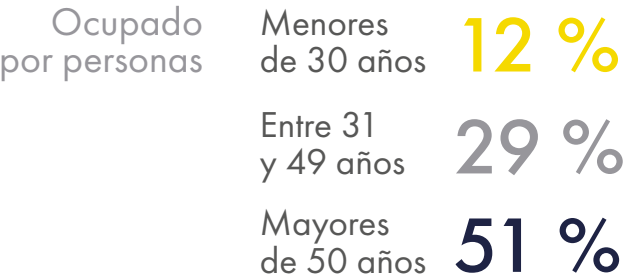
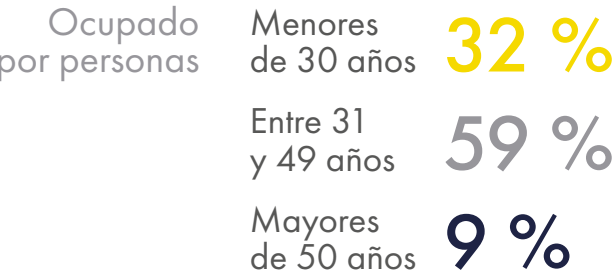
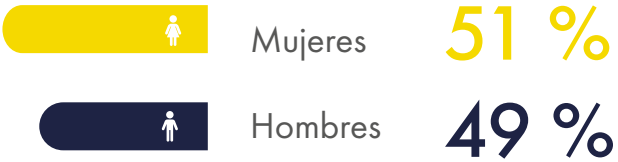
De los cuales



De los cuales



De los cuales



GESTIÓN DE RIESGOS

En 2024, Yellowstone adoptó un enfoque proactivo e integral para gestionar riesgos, orientado a fortalecer la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de la compañía. **Este enfoque se centró en identificar y gestionar riesgos operativos y estratégicos que pudieran afectar nuestros objetivos.** El proceso incluyó la evaluación de la probabilidad de materialización de estos riesgos, la implementación de medidas preventivas y, si era necesario, la activación de planes de mitigación.

De manera iterativa y en línea con la norma ISO 31000, los riesgos fueron clasificados por probabilidad e impacto, garantizando un análisis estructurado y conforme a las mejores prácticas internacionales.

01.

Grupo Amarilo
02.

Gobierno Corporativo
03.

Capital humano y bienestar integral
04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Socio estratégico: Cimento

Grupo Amarilo ha realizado una inversión estratégica en Cimento Inmuebles Comerciales S.A.S., fortaleciendo su ecosistema y ampliando su impacto en el desarrollo del país. Esta alianza potencia su visión de ciudades sostenibles, asegurando que sus socios y aliados estratégicos compartan su propósito de transformar comunidades y mejorar la calidad de vida.

Cimento, con la misión de crear espacios y momentos que dejan huella, ha consolidado su estrategia de sostenibilidad, enfocada en la inclusión, el desarrollo social y el empoderamiento de colaboradores, aliados y comunidades. Su compromiso con la generación de valor social y ambiental la posiciona como un referente en sostenibilidad y una marca confiable en el sector.

“Somos una fábrica de momentos y espacios espectaculares que transforman vidas y comunidades, dejando huella”.

Los proyectos que actualmente se tienen en común en el Grupo Amarilo son:



Fontanar Centro Comercial



Arkadia



QUORA

↗

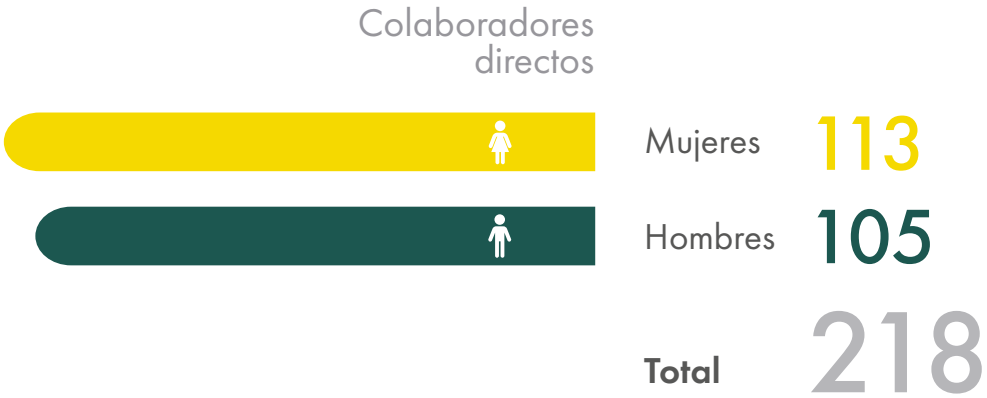
Nota: Para conocer en detalle información de estos proyectos, puede consultar el Informe de sostenibilidad del Grupo Amarilo 2023: <https://amarilo.com.co/sostenibilidad>

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Iniciativas destacadas 2024

A continuación, presentamos algunas cifras e iniciativas importantes alcanzadas por Cimento en materia ambiental, social y económica:

EMPLEOS GENERADOS



Practicantes/
aprendices SENA

Mujeres2

62

Colaboradores temporales

247

Contratistas en aseo y seguridad

INNOVACIÓN

La innovación ha sido un pilar fundamental en la evolución y en el ADN de la compañía, impulsando el desarrollo de soluciones tecnológicas que optimizan la eficiencia operativa, reducen el impacto ambiental y mejoran la experiencia en sus proyectos. A través de su Equipo de Ingeniería, la empresa ha implementado avances en robótica, acabados arquitectónicos y servicios, apostando por la economía circular para disminuir el consumo de agua y energía.

Estas iniciativas han generado importantes ahorros y mejoras en logística y costos operativos, reflejando su compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia.

Entre sus logros más destacados se encuentran:

- Creación del simulador del Trineo de Santa y el Slime en Fontanar.

Integración de **tecnología BIM** en nuevos desarrollos.
- Además, ha optimizado procesos con innovaciones como el mejoramiento del **sistema de remoción de grasas en Arkadia** y la futura instalación de **paneles solares** para incrementar el uso de energías renovables.

La apuesta por el desarrollo de tecnología propia ha permitido a la compañía alcanzar ahorros superiores a **COP 1.100 millones** y niveles de cumplimiento excepcionales, consolidando su **liderazgo en innovación** dentro del sector.

01.

Grupo Amarilo
02.

Gobierno Corporativo
03.

Capital humano y bienestar integral
04.

Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Fontanar y Arkadia: compromiso con la comunidad a través del emprendimiento, el deporte y la inclusión social

Fontanar y Arkadia han consolidado su compromiso con el desarrollo social a través de diversas iniciativas que promueven el emprendimiento, el deporte y la inclusión en sus comunidades. Durante 2024, sus programas han generado un impacto significativo en distintos sectores, beneficiando a miles de personas.

Impulso a mujeres emprendedoras

El programa Mujeres Emprendedoras 2024 ha sido un éxito, logrando la inscripción de 1.805 mujeres, de las cuales, 180 recibieron formación especializada. Como parte de la estrategia para fortalecer sus negocios, se llevaron a cabo dos ferias comerciales, donde 48 emprendedoras participaron el primer fin de semana y 47 el segundo, ofreciéndoles una plataforma de visibilización y crecimiento.

Educación e inclusión social

Las visitas educativas y sociales también han sido una parte fundamental de la labor comunitaria. En Fontanar, se recibieron tres colegios, impactando a 48 niños, y cuatro fundaciones, beneficiando a 137 niños. Además, se realizaron tres donaciones a la Fundación ICAL, reafirmando el compromiso con la educación y el bienestar infantil.

En Arkadia, se acogió a dos guarderías, donde 60 niños disfrutaron de experiencias lúdicas y educativas. En la temporada navideña, la iniciativa se extendió a la Fundación Niños con Cáncer, permitiendo que 18 niños fueran invitados especiales en las amenidades festivas

Fomento del deporte con Fontanar y Arkadia Entrena

El programa Mujeres Emprendedoras 2024 ha sido un éxito, logrando la inscripción de 1.805 mujeres, de las cuales, 180 recibieron formación especializada. Como parte de la estrategia para fortalecer sus negocios, se llevaron a cabo dos ferias comerciales, donde 48 emprendedoras participaron el primer fin de semana y 47 el segundo, ofreciéndoles una plataforma de visibilización y crecimiento.

Apoyo a jóvenes emprendedores

El emprendimiento juvenil ha sido otro de los focos estratégicos en Fontanar, donde el programa Jóvenes Emprendedores registró 108 inscritos. De estos, 34 fueron seleccionados para recibir acompañamiento, y 23 participaron en una jornada de *pitch*, donde presentaron sus proyectos y accedieron a oportunidades para su desarrollo.

Gestión de objetos perdidos

La seguridad y confianza de los visitantes es una prioridad. Durante el año, se gestionó la recuperación y entrega de 1.527 objetos en Fontanar y 1.521 en Arkadia, demostrando el compromiso con la tranquilidad de quienes frecuentan estos espacios.

A través de estas iniciativas, Fontanar y Arkadia siguen fortaleciendo su impacto social, fomentando el emprendimiento, la educación, el deporte y la inclusión, consolidándose como espacios que van más allá del comercio, generando oportunidades y bienestar para la comunidad.

AMBIENTAL

- En Arkadia, se logró que, del consumo total de agua en 2024, el **80 %** proviniera de agua tratada, utilizada para sanitarios, jardines y muros verdes, contribuyendo significativamente a la **sostenibilidad del proyecto**.
- Además, el **70 %** de los residuos generados fueron reciclados y aprovechados, promoviendo una **gestión más eficiente y responsable de los recursos**.



Gestión consolidada de las inversiones y desarrollo urbano sostenible Grupo 2022-2024

01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

En nuestra gestión como Grupo, entre 2022 y 2024, hemos alcanzado:

CONCEPTO	2022	2023	2024
Unidades de vivienda escrituradas	5.353	8.945	6.965
Unidades de vivienda VIS escrituradas	3.475	6.678	5.116
Inversiones en municipios para obras de infraestructura y equipamientos (millones de pesos)	COP 38.518.540.719	COP 195.330.817.374	COP 1.337.494.847



01.
Grupo Amarilo
02.
Gobierno Corporativo
03.
Capital humano y bienestar integral
04.
Inversiones y desarrollo urbano sostenible

Nuestras metas

Grupo Amarilo se ha trazado una hoja de ruta que busca que las empresas que lo componen continúen trabajando de forma articulada y creando sinergias que permitan alcanzar los retos identificados. A continuación, se presentan los avances de la vigencia 2024 y los retos establecidos a mediano plazo.



TEMA MATERIAL	Metas 2024	Cumplimiento	Meta mediano plazo
 Gobierno corporativo	100 % de aplicación y socialización del sistema Sagrilaft a los colaboradores del Grupo Amarilo.	Cumplido	
	Fortalecer la estructura de gobernanza del Grupo Amarilo mediante la elaboración y aprobación del Estatuto del Comité de Gestión de Riesgos y Auditoría de Amarilo, así como la validación y aprobación por la alta dirección de la matriz de riesgos de Yellowstone Capital Partners.	Cumplido	Diseñar e implementar un plan de crecimiento orgánico para el Grupo.
 Capital humano y bienestar integral	+63.000 horas de formación alcanzadas con la Universidad Grupo Amarilo y uso de la plataforma de aprendizaje del 67 %.	Cumplido	Avanzar en la implementación de las escuelas de la Universidad del Grupo Amarilo y fortalecer la formación de proveedores y contratistas con herramientas para su desarrollo técnico y profesional.
	279 horas de formación en programas certificados para colaboradores de Yellowstone Capital Partners.	Cumplido	
 Inversiones y desarrollo urbano sostenible	Número de viviendas VIS escrituradas	8.150	Integrar la visión y fortalezas de las compañías del Grupo para definir y documentar nuestra estrategia de inversión y desarrollo sostenible, para que guíe nuestro actuar y nos permita garantizar la generación de impactos positivos en la sociedad y el país.
	Cierre final del fondo IV	Por un aproximado de USD 500 millones, el cual cuenta con capital 100 % institucional	
	Inversión para la provisión de infraestructura de servicios públicos	COP 1.337millones	

GRUPO AMARILO COLOMBIA

Informe de **SOSTENIBILIDAD** 2 0 2 4

Grupo Amarilo



Socio

