



Informe de
Sostenibilidad
C O L O M B I A

**20
23**

Contenido

Presidente ejecutivo
Roberto Moreno Mejía

**Vicepresidente
de Asuntos Corporativos,
Jurídicos y Sostenibilidad:**
Margarita Llorente Carreño

**Dirección de Derecho
Ambiental, Sostenibilidad
y Servicios Públicos:**
Carolina Pacheco Plazas,
Luis Enrique Castro Zamudio,
Angela Karina Medina

01

Resumen ejecutivo	03
Carta de nuestro presidente a los grupos de interés	10
Carta de nuestro presidente de Junta Directiva a los grupos de interés	11
Nuestra cultura Amarilo	12

AMARILO S.A.S

Propósito, valores y reglas de juego de la Compañía	16
Modelo de negocio	17
Cadena de valor	17
Materializamos el sueño de tener vivienda propia	18
Premios y reconocimientos	20
Sobre este reporte	21

02

GOBIERNO

Gobierno corporativo	28
Desempeño económico	37
Cadena de abastecimiento sostenible	40
Innovación	45

03

SOCIEDAD

Capital humano y bienestar integral	49
Seguridad y salud en el trabajo	57
Ciudad dentro de la ciudad	64

04

AMBIENTE

Economía circular	75
Energía y emisiones	89
Construcción sostenible	93
Biodiversidad	95

05

ANEXO

Avance metas de la Política de sostenibilidad	98
Nuestros impactos en materia de capital humano	101
Nuestros impactos en materia de seguridad y salud en el trabajo	102
Nuestros impactos de ciudad dentro de la ciudad	103
Nuestros impactos en materia de economía circular	104
Nuestros impactos en materia de energía y emisiones	105
Nuestros impactos en materia de construcción sostenible	106
Nuestros impactos en materia de biodiversidad	106

Avance en los indicadores de gestión en sostenibilidad 2023	107
--	-----

TABLA GRI	112
------------------	-----

RESUMEN EJECUTIVO

Acerca de este informe

Este es el octavo informe de sostenibilidad que Amarilo realiza desde el año 2016, en el que le contamos a nuestros distintos grupos de interés el impacto, la gestión y resultados que hemos logrado en cada una de las dimensiones de la sostenibilidad (social, económica y ambiental).

Cada año nuestro informe de sostenibilidad busca contar una historia diferente alrededor de la gestión de la sostenibilidad que como Compañía realizamos día a día. En esta ocasión queremos presentarles a nuestros grupos de interés uno de los principales hitos que alcanzamos en 2023 en donde redefinimos nuestra cultura organizacional y establecimos nuestro propósito en el largo plazo:

**Transformamos entornos
y empoderamos comunidades,
cumpliendo sueños**

Con este propósito, y bajo el estándar GRI, el presente informe se divide en tres capítulos: Gobierno Corporativo, Sociedad y Ambiente, acápites en donde se recogen los principales logros y gestiones realizadas alrededor de los 10 asuntos relevantes en materia ambiental, social y de gobierno (ASG), de la compañía, los cuales están alineados con nuestras prioridades de gestión en sostenibilidad, visión de la compañía y objetivos estratégicos. Lo anterior, analizado desde la visión de doble materialidad.

Asuntos Materiales Amarilo



AMBIENTAL

- Economía circular
- Energía y emisiones
- Construcción sostenible
- Biodiversidad



GOBIERNO CORPORATIVO

- Gobierno corporativo
- Desempeño económico
- Cadena de abastecimiento sostenible



SOCIAL

- Capital humano y bienestar integral
- Seguridad y salud en el trabajo
- Ciudad dentro de la ciudad

El presente resumen ejecutivo recoge las iniciativas destacadas y principales cifras alcanzadas por la Compañía durante el 2023. Invitamos a nuestros grupos de interés a consultar el detalle de la gestión realizada e información adicional en la versión completa de este informe.





Nuestros Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En Amarilo sabemos la importancia de aportar a la consecución de los objetivos de Desarrollo Sostenible de cara a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Por esto, para la vigencia 2023, continuamos identificando nuestro aporte a través de 28 metas específicas, 10 metas más que en 2022, en 14 de los 17 ODS.

Para conocer el detalle de nuestros aportes consúltalos en la versión completa de este informe.

NUESTROS LOGROS

GOBIERNO CORPORATIVO

En Amarilo, **construimos confianza, lideramos con el ejemplo y conformamos equipos de alto desempeño**, reglas de juego que contribuyen a la sostenibilidad de nuestro negocio y la construcción de país a partir de la transparencia, el compromiso y la ética.

En materia de Gobierno Corporativo destacamos:

Definición de la Política de Sostenibilidad:

En Amarilo somos consistentes en nuestro actuar y vivimos la sostenibilidad, es por ello, por lo que, en 2023 redefinimos y estructuramos nuestra Política de Sostenibilidad, de manera que su implementación en los pilares ambiental, social y de gobierno corporativo tenga una hoja de ruta clara con acciones concretas, medibles y alcanzables a 2030.

Nuestra Política de Sostenibilidad se compone por 5 ejes, 13 estrategias y 120 acciones de corto, mediano y largo plazo.



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

EJES



GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

Promover la toma de decisiones e implementación de buenas prácticas de gobierno corporativo que integren la sostenibilidad como aspecto fundamental en el desarrollo del negocio, buscando generar un valor agregado económico, social y ambiental para la Compañía y sus clientes.



DESARROLLO DE TALENTO Y COMUNIDADES

Instaurar competencias enfocadas en desarrollo sostenible y el bienestar integral en nuestro capital humano, así como la construcción de capacidades en las comunidades que habitan nuestros proyectos.



CIUDAD DENTRO DE LA CIUDAD

Asegurar el desarrollo y estructuración de proyectos que mejoren la oferta de valor y calidad de vida de sus habitantes, a través de urbanismos de calidad y la atención a las necesidades, contribuyendo a reducir las brechas sociales de los territorios donde se tiene presencia.



GESTIÓN DE MATERIALES Y RECURSOS

Promover prácticas sostenibles en nuestra cadena de abastecimiento y el uso de materiales y recursos en nuestros procesos.



PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN AMBIENTAL

Garantizar mediante acciones de debida diligencia y buenas prácticas ambientales la mitigación de los impactos derivados de nuestra operación, buscando reducir y remediar las posibles afectaciones generadas a través de la ejecución de acciones de restauración voluntarias e innovadoras.

ESTRATEGIAS

- Fortalecer el gobierno corporativo
- Crear capacidades para la sostenibilidad
- Generar valor económico sostenible

- Gestionar y potencializar las competencias del talento humano
- Fortalecer comunidades

- Reducir brechas sociales
- Desarrollar urbanismos integrales
- Construir sosteniblemente
- Transmitir la sostenibilidad al cliente

- Gestionar sosteniblemente la cadena de abastecimiento
- Usar eficientemente los materiales

- Desarrollar la ruta de descarbonización
- Innovar en compensaciones ambientales

----- 120 acciones de corto, mediano y largo plazo con resultado previsto a 2030 -----



Comité Directivo de Sostenibilidad:

Uno de los primeros hitos que logramos en el 2023 con nuestra política de sostenibilidad, fue la creación de este órgano directivo, el cual nace con el objetivo de dar direccionamiento y hacer seguimiento a las distintas estrategias que conforman la Política de Sostenibilidad de la Compañía. Así mismo, es el responsable ante la Junta Directiva de informar sobre el avance en la implementación de dicha política, y de facilitar la evaluación de los riesgos, oportunidades e impactos.

➔ [Aquí puedes conocer el detalle de nuestro avance en las metas 2023 de la Política de sostenibilidad.](#)



Nota: Para conocer las funciones de este comité los invitamos a consultar la versión completa de este informe.

Resaltamos el trabajo que realizamos activando nuestra sexta regla de juego: **innovamos para trascender**, con la que nos preparamos para los nuevos desafíos y avanzar cada vez más,



Ahorra+Invierte+:

con el fin de rentabilizar los proyectos inmobiliarios de una manera positiva lanzamos el reto **ahorra+invierte+** buscando capturar ahorros y eficiencias en los proyectos a partir de propuestas de nuestros colaboradores. Recibimos 38 ideas, 10 de las cuales fueron finalistas y 4 ganadoras.



Semana de la Sostenibilidad:

en 2023, adelantamos nuestra segunda Semana de la Sostenibilidad (la primera tuvo lugar en 2022), enfocada en el edificio corporativo, y con la que buscamos que todos nuestros colaboradores interioricen conceptos de sostenibilidad y entiendan cómo con las acciones y hábitos que cada uno adopte podemos sumar al desarrollo de comunidades, conservación ambiental y a la generación del valor económico sostenible.

SOCIAL

En materia Social, en Amarilo, **conformamos equipos de alto desempeño, y buscamos conectar y empoderar comunidades** a través de la confianza, impactando social e integralmente el capital humano y demás grupos de interés que hacen parte de nuestros proyectos y cadena de valor.

Por eso destacamos:

Declaración de nuestra cultura organizacional:

Decidimos fortalecer nuestro camino y plantear un cambio en nuestra cultura organizacional, con la cual podamos adaptarnos a un entorno dinámico y seguir manteniendo nuestro liderazgo. Es por esto, por lo que, en 2023 declaramos una cultura integral, renovada y fortalecida, consolidando la declaración de nuestro propósito, valores, reglas del juego y pilares estratégicos:



Propósito: Transformamos entornos y empoderamos comunidades, cumpliendo sueños



Valores: Transparencia, Centrados en las personas, Innovadores y Apasionados.



Pilares estratégicos:

- 1** Conectar y empoderar a las comunidades
- 2** Construyendo experiencias
- 3** Generando beneficios



Reglas de juego:

1. Soñamos sin límites.
2. La satisfacción del cliente nos obsesiona.
3. La excelencia y calidad es nuestra piel.
4. Unidos llegamos más lejos.
5. Construimos confianza.
6. Innovamos para trascender.
7. Lideramos con el ejemplo.
8. Conformamos equipos de alto desempeño.
9. Vivimos Grupo Amarilo como dueño.
10. Vivimos la sostenibilidad.

**NUESTRA BASE
ES LA SOSTENIBILIDAD**

Gestión del capital humano:

Nuestra Vicepresidencia de Talento y Comunidades redefinió sus estrategias y procesos con el propósito de apoyar el negocio y a los grupos de interés, los contratistas y las comunidades.

Como resultado de este trabajo, la gestión del capital humano se enfocó en las siguientes seis dimensiones:

1. Talento humano corporativo
2. Cultura
3. Atracción del talento
4. Desarrollo de capacidades
5. Gestión del desempeño
6. Employee well-being

Acompañamiento a las comunidades que hacen parte de nuestros desarrollos

□ En el marco del Programa de Acompañamiento Social, PAS, hemos buscado trabajar de forma articulada con las comunidades que habitan nuestros macroproyectos con el objetivo de generar capacidades en temas de propiedad horizontal, convivencia, manejo de conflictos, liderazgo y planeación estratégica. Con el PAS, desde hace 20 años y hasta esta vigencia, hemos logrado beneficiar **427** conjuntos residenciales, **137.372** unidades de vivienda y **531.148** personas.

□ Donamos **99** minibibliotecas en **6** de nuestros macroproyectos, con el objetivo de promover la educación, el conocimiento y la imaginación de todas sus comunidades.

□ Incluimos el Programa de Acompañamiento Social Sostenible (PASSO), encaminado a promover el cuidado del medioambiente y el aporte a la protección del planeta como vecino en propiedad horizontal.

AMBIENTE

Por último, en Amarillo **vivimos la sostenibilidad** y la tomamos como **base de nuestros pilares**. Por esto, planeamos y ejecutamos nuestras actividades con un enfoque estratégico ambiental que busca el equilibrio entre lo urbano y lo natural y el desarrollo social integral de nuestras comunidades.

En materia Ambiental destacamos:

Nuestros procesos BIM:

- Desarrollamos Integra, plataforma para presupuestar las diferentes etapas de los proyectos.
- Fase I del proyecto de Papel Cero.
- Continuamos con el programa de formación en herramientas BIM.

Economía circular:

- Incluimos el **100 %** de las obras en el programa de retorno de sacos de cemento a los proveedores con el fin de evitar su disposición final.
- Programa de beneficio social, aumentamos en **121 %** los ingresos por la gestión de residuos, con los cuales, logramos beneficiar a **180** niños y **50** adultos mayores.
- Construcción de la línea base para establecer criterios de sostenibilidad en el diseño de los campamentos de obra.

Energía y emisiones

- Implementamos la primera fase del trabajo con el aliado estratégico Vertebra, una compañía que, por medio de la gestión analítica, promueve el uso sostenible de los recursos naturales. Dicha fase se enfocó en los siguientes tres ejes:

- I monitoreo energético.
- II construcción de la línea base del desempeño energético.
- III concientización de colaboradores sobre el uso eficiente de la energía y agua en los centros de trabajo y sus hogares.

- Completamos el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero para la totalidad de las actividades y operaciones de la Compañía, con el fin de conocer la totalidad de nuestras fuentes de emisión en Alcance 1 y 2.



NUESTRAS CIFRAS

Gobierno Corporativo

Metas cumplidas de las estrategias de la Política de Sostenibilidad en 2023:

21

Económicas

Ventas netas:

COP 2,55 billones

Ebitda:

COP 132.854.789.928,72 millones

Compras a proveedores nacionales:

100 %

Unidades de vivienda NO VIS escrituradas:

2.267

Unidades de vivienda VIS escriturados:

6.678

Población beneficiada con la provisión de la infraestructura:

170.000 personas

Población beneficiada con la generación del equipamiento:

23.569 hogares

Aporte al PIB en el sector construcción:

4,3 % a 2023

Ambientales

Proyectos certificados en construcción sostenible a cierre de 2023:

14

Residuos no pétreos reutilizados/reciclados:

36 %

Residuos pétreos reutilizados:

55 %

Medidas identificadas para la reducción de emisiones de GEI:

34

Rutas de movilidad activa realizadas (bicicleta y caminando) por los colaboradores del Edificio:

4.784

Agua reutilizada en procesos de obra:

10.453 m³

Agua vertida a fuentes hídricas o al suelo:

0 m³

Agua reutilizada en el edificio corporativo:

354 m³

Energía renovable utilizada en el edificio corporativo:

40,91 MWh proveniente de paneles solares instalados

Sociales

Colaboradores directos:

2.775 personas

Colaboradores temporales:

67 personas

Número de contratistas:

12.328

Total de colaboradores incluyendo contratistas:

15.170

Unidades de vivienda beneficiadas del Programa de Acompañamiento Social:

18.469

Participación de la comunidad en la Escuela de Gestores del Desarrollo Sostenible:

83 personas

Mujeres en puestos de alta dirección:

71%

Mujeres en posiciones generadoras de ingreso:

73%

Mujeres del edificio corporativo participando en Programa de Movilidad Sostenible:

59%



Durante el año 2023, creamos nuestra nueva declaración cultural con la pasión que siempre nos ha caracterizado, la cual orientará nuestro accionar durante los próximos años. Con esta declaración, decidimos contarles a todos nuestros grupos de interés que nuestro propósito de siempre es y será que transformamos entornos y empoderamos comunidades, cumpliendo sueños.

CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE A LOS GRUPOS DE INTERÉS

En estos 31 años, el camino que hemos recorrido en materia de sostenibilidad ha sido todo un reto para nosotros como compañía. No sólo porque las dinámicas económicas, ambientales y sociales cambian, sino porque como lo hemos venido afirmando, la sostenibilidad no es una opción.

Con gran orgullo, durante el año 2023, creamos nuestra nueva declaración cultural con la pasión que siempre nos ha caracterizado, la cual orientará nuestro accionar durante los próximos años. Con esta declaración, decidimos contarles a todos nuestros grupos de interés que nuestro propósito de siempre es y será que transformamos entornos y empoderamos comunidades, cumpliendo sueños.

Junto a esto, redefinimos nuestra política de sostenibilidad con la que buscamos

generar valor al país mediante la planificación consciente y ordenada del territorio, desarrollando proyectos de la mano de un talento humano capaz y comprometido, que nos permita implementar un enfoque de desarrollo sostenible, garantizando la protección ambiental y el bienestar social desde el desarrollo urbano y el empoderamiento de nuestras comunidades, así como el crecimiento económico de la Compañía.

Con esta política, establecimos 5 ejes orientadores los cuales están acompañados de 13 estrategias, que a su vez tienen 120 acciones a corto, mediano y largo plazo, con las que seguiremos avanzando y reafirmando año a año que la sostenibilidad es la base de nuestras acciones. Por último, fortalecimos nuestro gobierno corporativo conformando el comité directivo de sostenibilidad de la

Compañía, el cual se encargará de velar por la ejecución de esta hoja de ruta y por gestionar nuevos y más proyectos con el sello de la sostenibilidad Amarilo.

Hoy en día, somos más de 15.000 colaboradores del Grupo Amarilo, incluidos nuestros contratistas. Juntos, tenemos una gran responsabilidad con las más de 133.000 familias que han depositado en nosotros sus sueños, ahorros y patrimonio. Celebro cada logro alcanzado en esta vigencia; esto nos debe motivar siempre a ir más allá, en cada una de nuestras tareas para que sigamos siendo líderes en nuestro sector y avanzar en este gran camino de la sostenibilidad porque:

¡JUNTOS CONSTRUIAMOS PAÍS!

Roberto Moreno Mejía
Presidente ejecutivo Amarilo



En el año 2023, el sector de la construcción en Colombia continuó avanzando en el camino de la sostenibilidad. Según estimaciones del Consejo Colombiano de Construcción Sostenible, al cierre del 2023, los proyectos certificados en construcción sostenible en el país aumentaron en un 17,7%, marcando un hito significativo en la industria.

CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE DE JUNTA DIRECTIVA A LOS **GRUPOS DE INTERÉS**

En paralelo, la creciente conciencia ambiental y las demandas de una sociedad cada vez más comprometida con el desarrollo sostenible, han retado a los actores de este sector a adoptar enfoques innovadores y prácticas sostenibles que les permita ir más allá de las acciones tradicionales. Prácticas como la implementación de tecnologías y diseños que reduzcan el consumo de energía, la selección de materiales de construcción que tengan un menor impacto ambiental, la adopción de sistemas para gestionar adecuadamente los residuos de construcción y la incorporación activa de la comunidad

en proyectos e iniciativas, son evidencias de un sector comprometido por trascender en el tiempo.

En coherencia con esta tendencia, en Amarilo la sostenibilidad no es simplemente una meta; es un compromiso y una responsabilidad constante que la compañía ha asumido con toda la pasión y disciplina que la caracterizan. Es por esto, que contar con una política de sostenibilidad y a su vez, con un órgano directivo que trabajará en pro de esta hoja de ruta, muestra el compromiso de todos los miembros de la organización, con los grupos de interés

y su nueva declaración de la cultura organizacional en la que la empresa declaró que la sostenibilidad es la base de su propósito corporativo.

Sabemos que el mundo está atravesando por un momento trascendental, en el que cada paso es de vital importancia para asegurar el futuro de las próximas generaciones. Por esta razón, desde la junta directiva año a año renovamos nuestro compromiso para que en el actuar de la Compañía, en la toma de decisiones y en la gestión del negocio, siempre se contribuya a la creación de ciudades sostenibles y territorios integrales.

Carlos Pizano
Presidente de la junta
directiva de Amarilo

Transformamos entornos y empoderamos comunidades, cumpliendo sueños

Todo comenzó con un sueño, una ilusión de transformar, de empoderar comunidades y de hacer los sueños realidad. Desde hace 30 años, en Amarilo hemos creído en el poder de cambiar nuestro entorno, en que la **PASIÓN** por lo que hacemos nos ha retado a seguir pensando diferente, a **INNOVAR** sin quedarnos atrás, a hacer de la **TRANSPARENCIA** la base fundamental de nuestro trabajo.

Es por esta razón que, en 2023, para seguir creando realidades, decidimos hacer un cambio en nuestra cultura organizacional, manteniéndonos a la vanguardia y fomentando la innovación interna.

¿Qué es la cultura organizacional?

La transformación cultural podría considerarse una moda, pero, realmente, es una necesidad fundamental de las organizaciones para navegar exitosamente en entornos y economías en constante evolución, ya que esta permite traducir la estrategia en acciones y en comportamientos que producen los resultados, siendo la cultura un elemento clave que aporta a la ventaja competitiva de las organizaciones.

Por esto, contar con una cultura sólida y con un propósito claro no solo permite alinear a los colaboradores con los retos estratégicos, sino que también fomenta la cohesión de las organizaciones llevándolas a cumplir sus objetivos comunes, marcando el cómo se hacen las cosas, cómo se toman las decisiones, cómo se alcanzan los resultados y cómo se enfrentan los retos, logrando la apropiación de identidad en cada una de ellas.

La nueva cultura organizacional de Amarilo

Como resultado de un trabajo en conjunto con toda la Organización, liderado por nuestra Vicepresidencia de Talento y Comunidades, decidimos fortalecer nuestra cultura organizacional, consolidando la declaración de nuestro propósito, valores, reglas del juego y modelo de liderazgo, con los cuales queremos potenciar las capacidades de los equipos creando un desarrollo articulado entre el bienestar integral de cada persona y el crecimiento de la Compañía.

Propósito

Luego de varias sesiones de trabajo con nuestros líderes, colaboradores de obra, salas de venta y edificio corporativo, y después de entender qué nos ha hecho fuertes y en qué debemos trabajar, declaramos nuestro propósito: Transformamos entornos y empoderamos comunidades, cumpliendo sueños.

Y, ¿por qué transformamos entornos? Porque siempre hemos creído que **sí se puede**, porque a partir de construir espacios, transformamos entornos, **promoviendo un equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental** para garantizar el crecimiento sostenible.

¿Cómo empoderamos comunidades? Entendiendo que nuestras comunidades son todos nuestros grupos de interés, **nuestros clientes, colaboradores, contratistas, proveedores, socios y accionistas, para quienes buscamos su bienestar** porque de ellos depende la **transformación y el progreso**.

Y, ¿cómo cumplimos sueños? Ya sea **crecer profesionalmente**, desarrollarse, progresar, tener vivienda propia, dar lo mejor a los suyos, disfrutar una **mejor calidad de vida** o ser un mejor miembro de la comunidad, en **Amarilo** facilitamos que se haga realidad.



Valores y reglas de juego

Con el objetivo de hacer realidad este propósito, necesitábamos un marco en el que se presentara la identidad de la Compañía, y todas las cualidades y atributos que como equipo nos han caracterizado durante estos 30 años, así declaramos nuestros valores:

- **Transparencia:** actuamos de manera ética, sincera e íntegra sin tomar atajos y siempre con la verdad.
- **Centrados en las personas:** tomamos decisiones valorando y reconociendo con calidez y cercanía las particularidades de nuestros colaboradores, clientes y demás grupos de interés. Nos preocupamos por su bienestar para darles lo mejor de nosotros.

- **Innovadores:** buscamos permanentemente oportunidades de transformación sostenible que hagan de nuestra oferta de valor un referente.
- **Apasionados:** nos movilizamos para cumplir grandes sueños, poniéndole toda la energía mientras disfrutamos lo que hacemos. Pero, al mismo tiempo,

construimos nuestras 10 reglas de juego, entendiendo que son estas las que nos impulsarán a ir más allá

y las que nos permitirán abordar los retos del negocio actuales y futuros:

- 1 **SOÑAMOS SIN LÍMITES:** apuntamos a las estrellas para llegar al cielo, porque siempre se puede ir más allá.
- 2 **LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE NOS OBSESIONA:** trabajamos para estar en el corazón de nuestros clientes.
- 3 **LA EXCELENCIA Y CALIDAD ES NUESTRA PIEL:** cuando hacemos algo, lo hacemos excelente y con calidad o no lo hacemos.
- 4 **UNIDOS LLEGAMOS MÁS LEJOS:** somos un solo equipo. Construimos con los aportes de todos, celebramos conjuntamente los logros y nos apoyamos en los desafíos.
- 5 **CONSTRUIMOS CONFIANZA:** creamos espacios de conexión donde nos escuchamos y todas las opiniones son bienvenidas y valoradas.
- 6 **INNOVAMOS PARA TRASCENDER:** las grandes ideas nacen de todos. Nuestra valentía para proponer nuevas ideas sin miedo a equivocarnos supera expectativas. Aprender de los errores nos hace grandes y valientes.
- 7 **LIDERAMOS CON EL EJEMPLO:** influimos a través de acciones inspiradas en nuestro propósito. Buscamos ser coherentes y consistentes con nuestros valores en todas nuestras interacciones a todo nivel.
- 8 **CONFORMAMOS EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO:** desarrollamos equipos que se retan, se enfocan en el logro y tienen hábitos de disciplina y rigor.
- 9 **VIVIMOS GRUPO AMARILO COMO DUEÑO:** buscamos oportunidades y tomamos decisiones inspirados por nuestro propósito, asumiendo los desafíos como propios.
- 10 **VIVIMOS LA SOSTENIBILIDAD:** vivimos nuestro papel; por eso, todos sumamos al desarrollo sostenible de la Organización, nuestros grupos de interés y el planeta.

Nuestros retos

Para el éxito de la transformación cultural es necesario generar prácticas que lleven a adoptar y articular la cultura declarada mediante comportamientos, experiencias y procesos diarios. Por este motivo, durante 2024, buscaremos consolidar nuestra cultura, generando iniciativas, estrategias y canales que nos permitan vivir a Amarilo con una visión de integralidad, transformación y con una medición continua de su adopción.

Trabajaremos en prácticas culturales y desplegaremos acciones que permitan aumentar la cercanía, confianza y empoderamiento de todos nuestros colaboradores, así como la promoción de su desarrollo y bienestar, pues su experiencia es el reflejo de nuestra cultura organizacional.

Finalmente, y siendo lo más importante, impulsaremos el **liderazgo, porque es el vehículo clave y central para la adopción de nuestra cultura.**

Generaremos las capacidades y facilitaremos las herramientas que nos permitan inspirar a nuestros líderes Amarilo para actuar y movilizar a sus equipos a vivir la cultura declarada.

La construcción e implementación de este modelo de liderazgo será uno de nuestros focos para asegurar los desafíos culturales que queremos adoptar.



El líder Amarilo:

- **Vive el propósito creando realidades**, piensa en grande, y toma decisiones y acciones que aseguran el crecimiento del negocio y de los grupos de interés.
- **Promueve su desarrollo integral** potencializando sus competencias de acuerdo con los desafíos del mundo y del negocio.
- **Impulsa el bienestar integral de su equipo**, lo cuida y amplifica su poder, se preocupa por conocerlo y genera relaciones cercanas basadas en la confianza y el respeto.
- **Desafía los límites** e innova para ser sostenibles y obtener resultados extraordinarios.

AMARILO S.A.S

GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-6

Somos Amarilo, una empresa privada líder en la promoción, gerencia, venta y construcción de proyectos y ciudades sostenibles bajo el concepto de ciudad dentro de la ciudad.

Buscamos ser coherentes y consistentes con nuestros valores para liderar con el ejemplo, pensando en mejorar la calidad de vida y el entorno de los colombianos. Nos apasiona integrar buenas prácticas sociales, ambientales y de gobierno corporativo para crear espacios de bienestar integral a las comunidades que habitan nuestros desarrollos, y generar equilibrio entre lo urbano y lo ambiental.



PROPÓSITO, VALORES Y REGLAS DE JUEGO DE LA COMPAÑÍA

Declaramos una cultura integral, renovada y fortalecida, cuyo propósito se define así:

Transformamos entornos y empoderamos comunidades, cumpliendo sueños.

ESTO SIGNIFICA QUE:

- Transformamos entornos

Siempre hemos creído que sí se puede porque, más que construir espacios, transformamos entornos, promoviendo un equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental para garantizar el crecimiento sostenible.

- Empoderamos comunidades

Entendemos comunidades como las que conforman todos nuestros grupos de interés, nuestros colaboradores, contratistas, clientes, socios y accionistas, así como sus familias, para quienes buscamos su bienestar porque de ellos depende la transformación y el progreso.

- Cumpliendo sueños

Ya sea crecer profesionalmente, desarrollarse, progresar, tener vivienda propia, dar lo mejor a los suyos, tener mejor calidad de vida o ser un mejor miembro de la comunidad, aquí facilitamos que se haga realidad.

JUNTO A ESTO, CONSOLIDAMOS NUESTROS VALORES:

- Transparencia

Actuamos de manera ética, sincera e íntegra, sin tomar atajos y siempre con la verdad.

- Centrados en las personas

Tomamos decisiones valorando y reconociendo con calidez y cercanía las particularidades de nuestros colaboradores, clientes y demás grupos de interés.

Nos preocupamos por su bienestar para darles lo mejor de nosotros.

- Innovadores

Buscamos permanentemente oportunidades de transformación sostenible, que hagan de nuestra oferta de valor un referente.

- Apasionados

Nos movilizamos para cumplir grandes sueños, poniéndole toda la energía mientras disfrutamos lo que hacemos.



Y, con el objetivo de vivir nuestro propósito y valores en nuestro ADN, establecimos las siguientes 10 reglas de juego:

1. Soñamos sin límites.
2. La satisfacción del cliente nos obsesiona.
3. La excelencia y calidad es nuestra piel.
4. Unidos llegamos más lejos.
5. Construimos confianza.
6. Innovamos para trascender.
7. Lideramos con el ejemplo.
8. Conformamos equipos de alto.
9. Vivimos Grupo Amarilo como dueño.
10. Vivimos la sostenibilidad.

Todo esto fundamentado en los pilares que rigen el foco de nuestras acciones:

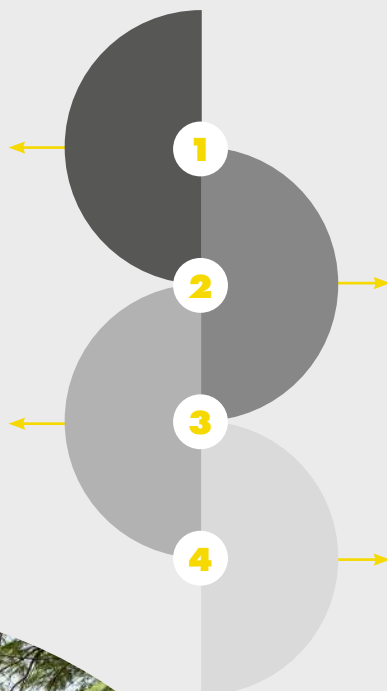
- Conectar y empoderar a las comunidades
- Construyendo experiencias
- Generando beneficios

Nuestra base es la sostenibilidad

MODELO DE NEGOCIO

Gestionamos tierras: mediante procesos de habilitación del suelo, logramos acuerdos de voluntades que permiten gestionar la tierra en la que se desarrollarán nuestros proyectos de acuerdo con la visión del negocio.

Comercializamos: vendemos bienes inmuebles de propiedad raíz, destinados al uso residencial, comercial o empresarial.



Gerenciamos proyectos: lideramos, organizamos y coordinamos grandes proyectos inmobiliarios de forma efectiva.

Construimos: diseñamos y edificamos proyectos inmobiliarios con los más altos estándares de calidad, que dan respuesta a las necesidades del país y reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad.

CADENA DE VALOR

1.

Adquirimos bienes y servicios de proveedores nacionales para el desarrollo de nuestra actividad, a quienes clasificamos en:

- **Proveedores directos:** aquellos relacionados con actividades de construcción.
- **Proveedores indirectos:** asociados a un proyecto, pero que no se relacionan con las actividades de construcción.
- **Proveedores administrativos:** asociados a las labores desarrolladas en el edificio corporativo.

2.

Construimos espacios de calidad y transformamos entornos para el bienestar de las familias colombianas.

3.

Entregamos hogares y cumplimos el sueño de tener vivienda propia.

4.

Generamos valor y aportamos al desarrollo socioeconómico del país.



Materializamos el sueño de tener vivienda propia

GRI 2-28

27 BOLÍVAR

Cartagena

- Bali (VIS)
- Baltico (VIS)
- Barlovento (VIS)
- Cabo alto (VIS)
- Capri I (VIS)
- Celeste (VIS)
- Flamenco (VIS)
- Gaia (VIS)
- Manila (VIS)
- Palladio (NO VIS)
- ▲ Parque heredia CCIAL (Empresarial)
- Torrechiara (NO VIS)
- Vernazza (NO VIS)

2 ANTIOQUIA

Medellin

- Guayacanes (NO VIS)
- Saman (NO VIS)

7 TOLIMA

Ibagué

- Alba (VIP)
- Cyma (VIP)
- Cyma II (VIP)
- Lyla (VIP)
- Terra (VIS)
- Ventum (VIS)
- Yari (VIS)

18 ATLÁNTICO

Barranquilla

- Amatista (VIS)
- Amazilia (VIS)
- Barranquero (VIP)
- Brisas del rio (NO VIP)
- Flamingo (NO VIP)
- Lago alto (NO VIP)
- Lira (NO VIP)
- Monterivera (NO VIP)
- Picaflor (VIS)
- Ruiseñor (VIS)
- Silbador (VIS)
- Zafiro (NO VIS)

Soledad

- Bambu (VIP)
- Ceiba (VIP)
- Corozo (VIP/VIP)
- Yarumo (VIP)

Puerto Colombia

- Mirador de la cienaga (VIP)
- Palmar de la cienaga (VIP)

1 CESAR

Valledupar

- Niza (VIS)

- Apartamento
- ▲ Local
- Casa

18 META

Villavicencio

- Alcaravan (NO VIS)
- ▲ HDA rosablanca CCIAL (Empresarial)
- Llano alto III (VIS/VIP)
- Llanoalto IV (VIS/VIP)
- Palma roja (VIS/VIP)
- Pasollano (VIS)
- Pasollano 5 (VIS)
- Pasollano II (VIS)
- Pasollano III (VIS)
- Pasollano IV (VIS)
- Prado verde (NO VIS)
- Prado verde II (NO VIS)
- Santa maria del buque (NO VIS)
- Tuparro (NO VIS)

125 proyectos, localizados en 7 departamentos y 16 ciudades



70 CUNDINAMARCA



Bogotá

- Alameda 170 (NO VIS)
- Alamo (VIS)
- Alicante (VIS/VIP)
- Almendro (VIS/VIP)
- Balcones del portal (VIP)
- Boreal (NO VIS)
- Boreal II (NO VIS)
- Boreal III (NO VIS)
- Bulevar del portal (VIS)
- Caminos de granada (NO VIS)
- Caminos del portal (VIS)
- Canelo (VIS/VIP)
- Cantabria (NO VIS)
- Cedro (NO VIS)
- Cerezo (NO VIS)
- Ciruelo HDA el bosque (VIS/VIP)
- Faro (NO VIS)
- Girasol (VIS/VIP)
- Guayacan (VIS/VIP)
- La bahia (NO VIS)
- La felicidad - coral (NO VIS)
- LA ISLA (NO VIS)
- LIRIO (VIS/VIP)
- Manzano HDA el bosque (VIS/VIP)
- Nogal (NO VIS)
- Orquidea (NO VIS)
- Parques del portal (VIS)
- Paseo del parque (VIS)
- Paseo del parque II (VIS)
- Paseo del parque IV (VIS)
- Paseo del parque V (VIS)
- Pimiento HDA el bosque (VIS/VIP)
- Pomelo HDA el bosque (VIS/VIP)

- Portales de granada (NO VIS)
- Quora (NO VIS)
- Reserva de granada V (NO VIS)
- Reserva de granada VI (NO VIS)
- Roble (VIS/VIP)
- Senderos de granada (NO VIS)
- Senderos de modelia (NO VIS)
- Senderos del portal I (NO VIS)
- Serrania de los nogales (NO VIS)
- Terrazas de granada (VIS)
- Tulipan (VIS)
- Verona (NO VIS)
- Zermatt (NO VIS)

Cajicá

- Huertas oriental I (NO VIS)
- Huertas oriental II (NO VIS)
- Jardines de fontanar (NO VIS)
- Rivera del valle (NO VIS)

Cota

- Alcalá (NO VIS)
- Ponte verdi (NO VIS)

Chia

- Luna Nueva (VIS)
- Samaria (NO VIS)
- Sorrento (NO VIS)
- Tierra luna (NO VIS)

Guasca

- Refugio del valle (NO VIS)

- Apartamento
- ▲ Local
- Casa

Madrid

- Ficus HDA los sauces (NO VIS)
- ▲ HDA casablanca CCIAL (Empresarial)
- Magnolio (VIS)
- Lima (VIS)
- Oliva (VIS)
- Oliva II (VIS)
- Romero HDA los sauces (VIS)

Ricaurte

- Baru (NO VIS)
- Malta (VIS)
- Palma azul (VIS)
- Valle alto (VIS)

Soacha

- Aliso III (VIS)
- Cayena III (VIS)

Premios y reconocimientos



La República

Las 1.000 empresas más grandes de Colombia- sector

3

Top 3 - Empresas más grandes del sector



Portafolio

1.001 compañías del año en Colombia - por sector

3

Top 3 - Compañías del año del sector

Empresario del año

ROBERTO MORENO



Gerente

500 Empresas más grandes y exitosas por sector

2

Top 3 - Empresas más grandes y exitosas del sector



Semana

Las 100 empresas más grandes de Colombia-Las otras 900 - Construcción

2

Top 3- Empresa más grande del sector



Merco

Ranking de Empresas 2023

PUESTO 71

Una de las empresas con mejor reputación en Colombia y en el sector.

Ranking de Empresas 2023/ construcción

2

una de las empresas con mejor reputación del sector

Ranking Líderes 2023

ROBERTO MORENO POSICIÓN 57

Roberto Moreno uno de los líderes con mejor reputación en Colombia

Merco Talento 2023

PUESTO 68

Una de las empresas que más atraen y retienen talento en Colombia y en el sector.



Bloomberg

500 líderes empresariales

ROBERTO MORENO



Best Place to Live - Sello de calidad inmobiliaria

Certificación "Best Place to Live"

ÚNICA EMPRESA EN COLOMBIA Y 43 EN AMÉRICA LATINA

somos la única constructora certificada en Colombia en 2023 y una de las 45 empresas certificadas en América Latina con el sello "Best Place To Live"



Fiabci

ceremonia de premios a la excelencia inmobiliaria FIABCI 2023

CONSTRUCTORA DEL AÑO

Constructora del Año

Medalla a la vida y obra

ROBERTO MORENO

Roberto Moreno - Medalla a la vida y obra



CCB

Premios Circulo de Afiliados CCB 2023

PREMIO A LA FIDELIDAD

Amarilo- Premio a la fidelidad

CEOS Change Makers 100 - Los líderes Empresariales más innovadores de Colombia

PUESTO 14

Roberto moreno es uno de los 100 líderes empresariales más innovadores de Colombia

Aliados estratégicos

Logramos el desarrollo de nuestro modelo de ciudad dentro de la ciudad mediante alianzas y trabajo colaborativo con instituciones con las que compartimos la visión de desarrollo de país.

Destacamos la labor realizada con:

1 Cámara Colombiana de la Construcción – Camacol

2 Camacol Capítulo Regional: Bogotá y Cundinamarca

3 Consejo Colombiano de Construcción Sostenible

4 ProBogotá – Fundación para el Progreso de la Región

5 Asociación para el Progreso de la Dirección ProBarranquilla

SOBRE ESTE REPORTE

GRI 2-3; GRI 2-14

Entendiendo la sostenibilidad como la base de nuestro propósito, buscando ser coherentes y consistentes con nuestros valores en las interacciones a todo nivel, y alineados con **nuestros valores de transparencia y centrados en las personas**, nos hemos trazado el objetivo de presentar anualmente el resultado y desarrollo de nuestra gestión en un Informe de Sostenibilidad.

Así, para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre

de 2023, como avance de nuestra gestión, presentamos en el contenido de este informe las acciones y resultados de nuestra operación en las dimensiones de la sostenibilidad en los capítulos de Gobierno, Sociedad y Ambiente.

Este informe fue elaborado bajo la opción de *conformidad* del Global Reporting Initiative (GRI) vigente. El contenido ha sido revisado y aprobado por la Junta Directiva.

Para inquietudes relacionadas con nuestro informe o la información presentada, por favor contactar al correo:

amarilosostenible@amarilo.com



Nuestros asuntos materiales

GRI 3-1; GRI 3-2

Producto del proceso de actualización de nuestra materialidad realizado en 2022, tenemos 10 asuntos relevantes en materia ambiental, social y de gobierno (ASG), los cuales están alineados con nuestras prioridades de gestión en sostenibilidad, visión de compañía y objetivos estratégicos. Lo anterior, analizado desde la visión de doble materialidad.



AMBIENTAL

- Economía circular
- Energía y emisiones
- Construcción sostenible
- Biodiversidad



SOCIAL

- Capital humano y bienestar integral
- Seguridad y salud en el trabajo
- Ciudad dentro de la ciudad

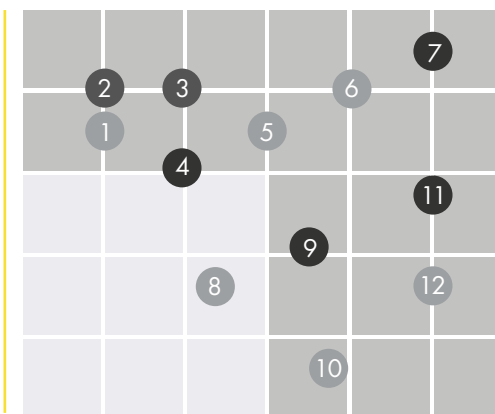


GOBIERNO CORPORATIVO

- Gobierno corporativo
- Desempeño económico
- Cadena de abastecimiento sostenible

Matriz Impactos en la economía, el medioambiente y las personas/Impactos para AMARILO*

Impactos en la economía el medio ambiente y las personas



Impactos para AMARILO

ASUNTOS MATERIALES:

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Biodiversidad | 7. Salud y seguridad en el trabajo |
| 2. Ciudad dentro de la ciudad | 8. Innovación |
| 3. Energía y emisiones | 9. Economía circular |
| 4. Construcción sostenible | 10. Desempeño económico |
| 5. Capital humano y bienestar | 11. Cadena de suministro responsable |
| 6. Vivienda asequible | 12. Gobierno corporativo |

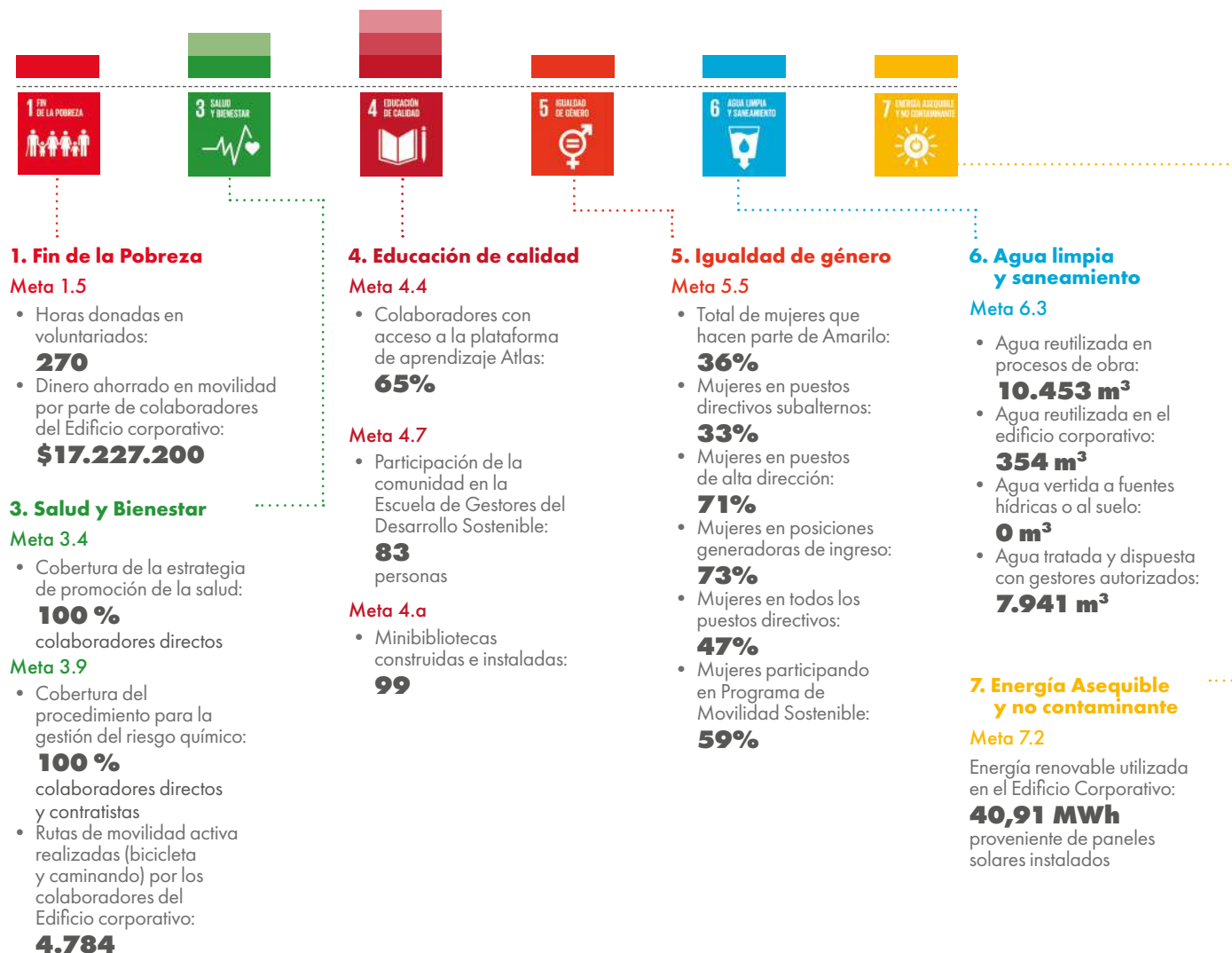
Nuestro aporte a los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen el plan de acción trazado como parte de la Agenda 2030 por los estados miembros de las Naciones Unidas, los cuales conjugan las tres dimensiones del desarrollo sostenible (económica, social y ambiental), y buscan trabajar para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la calidad de vida de las personas.

El cumplimiento de esta agenda universal a 2030 requiere del compromiso integrado de los Gobiernos, las empresas y la sociedad. De esta forma, siendo conscientes de nuestra operación, hemos trazado nuestra política de sostenibilidad con ejes y acciones concretas a 2030, que apuntan a que se materialice desde Amarilo el aporte al cumplimiento de varias metas de los ODS.

Para la vigencia 2023, continuamos identificando **nuestro aporte a través de 28 metas específicas**, 10 metas más que en 2022, en 14 de los 17 ODS,

impactando tres ODS adicionales a los la vigencia anterior: ODS 4 Educación de calidad, ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres y ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos, esto muestra la firme convicción y compromiso en nuestro camino hacia la sostenibilidad.





8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Meta: 8.5

- Colaboradores directos:
2.775 personas
- Colaboradores temporales:
67 personas
- Número de contratistas:
12.328
- Total de colaboradores incluyendo contratistas:
15.170
- Empresas contratistas:
420
- Horas promedio de formación por colaborador:
44

Meta 8.6

- Nuevas contrataciones de menores de 30 años:
40%
- Total colaboradores menores de 30 años:
31%

Meta 8.8

- Cobertura del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y ambiente para colaboradores y contratistas:
100 %



9. Industria, Innovación e Infraestructura

Meta 9.1

- Proyectos certificados en construcción sostenible a cierre de 2023:
14

Meta 9.2

- Aporte al PIB en el sector construcción:
4,3 % a 2023
- Aporte al PIB construcción ed. residenciales y no residenciales:
7,8 % a 2023

Meta 9.3

- Compras a proveedores nacionales:
100%
- Compras a proveedores ubicados en zonas de operación significativa:
45 %



11. Ciudades y comunidades sostenibles

Meta 11.1

- Unidades de vivienda escrituradas:
8.945
- Unidades de vivienda VIS escrituradas:
6.678
- Viviendas con servicios básicos entregados:
100%
- Recursos invertidos en la provisión de infraestructura de servicios públicos:
COP 195.330.817.374

Meta 11.3

- Recursos invertidos en generación de equipamientos públicos o privados
COP 927.612.405
- Recursos invertidos por la generación de suelo adicional para equipamientos privados
COP 1.454.000.000



12. Producción y consumo responsables

Meta 12.4

- Residuos peligrosos enviados a tratamiento y disposición:
100%

Meta 12.5

- Residuos no pétreos reutilizados/recicladados:
36 %
- Residuos pétreos reutilizados:
55 %
- Materiales utilizados con contenido de material reciclado:
36%

Meta 12.6

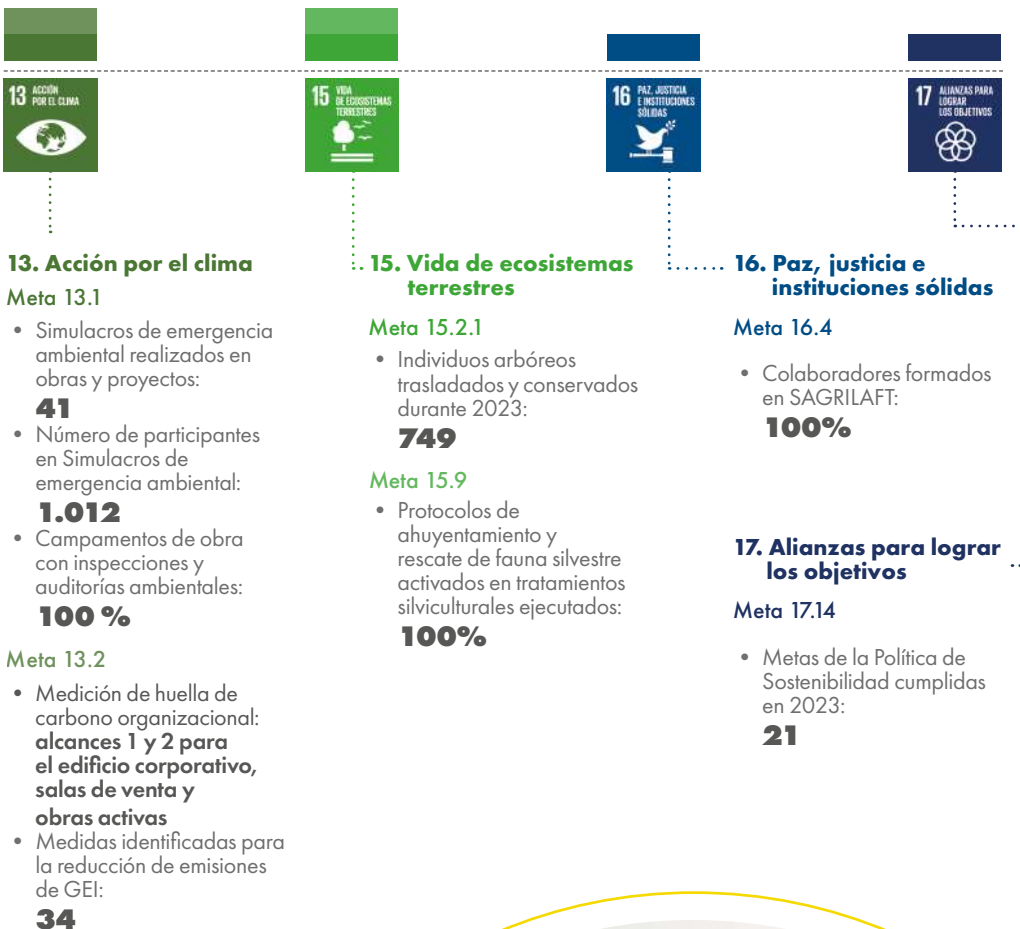
- Informes de sostenibilidad reportados a cierre de 2023:
7

Meta 11.6

- Emisiones de CO2 evitadas por adopción de Programa de Movilidad Sostenible y Tribu Amarilo:
8.623 Kg

Meta 11.7

- Suelo generado adicional al exigido por norma para espacio público:
11.214 m²



Nuestra política de sostenibilidad

GRI 2-22

La sostenibilidad es la base de nuestra cultura corporativa y de nuestro propósito: **transformar entornos y empoderar comunidades, cumpliendo sueños.** Un propósito que se centra en las personas y que inspira a todos nuestros grupos de interés para afrontar los desafíos de los próximos cien años.

Para alcanzar este reto, en 2023, redefinimos y estructuramos nuestra Política de Sostenibilidad, de manera que su implementación en los pilares ambiental, social y de gobierno corporativo tenga una hoja de ruta clara con acciones concretas, medibles y alcanzables a 2030.

Con nuestra Política, procuramos asegurar que en el actuar de la Compañía, **en la toma de decisiones y en la gestión de negocio**, siempre se contribuya a la creación de ciudades sostenibles

y se asegure el posicionamiento de Amarilo como empresa referente de sostenibilidad empresarial en el sector y el país.

Así mismo, teniendo en cuenta la identificación y evaluación de nuestros riesgos, oportunidades e impactos, y con el propósito de incorporar acciones concretas que nos permitan gestionar los temas evaluados, **estructuramos cinco ejes que movilizan nuestra Política:**

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

EJES



GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD

Promover la toma de decisiones e implementación de buenas prácticas de gobierno corporativo que integren la sostenibilidad como aspecto fundamental en el desarrollo del negocio, buscando generar un valor agregado económico, social y ambiental para la Compañía y sus clientes.



DESARROLLO DE TALENTO Y COMUNIDADES

Instaurar competencias enfocadas en desarrollo sostenible y el bienestar integral en nuestro capital humano, así como la construcción de capacidades en las comunidades que habitan nuestros proyectos.



CIUDAD DENTRO DE LA CIUDAD

Asegurar el desarrollo y estructuración de proyectos que mejoren la oferta de valor y calidad de vida de sus habitantes, a través de urbanismos de calidad y la atención a las necesidades, contribuyendo a reducir las brechas sociales de los territorios donde se tiene presencia.



GESTIÓN DE MATERIALES Y RECURSOS

Promover prácticas sostenibles en nuestra cadena de abastecimiento y el uso de materiales y recursos en nuestros procesos.



PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN AMBIENTAL

Garantizar mediante acciones de debida diligencia y buenas prácticas ambientales la mitigación de los impactos derivados de nuestra operación, buscando reducir y remediar las posibles afectaciones generadas a través de la ejecución de acciones de restauración voluntarias e innovadoras.

ESTRATEGIAS

- Fortalecer el gobierno corporativo
- Crear capacidades para la sostenibilidad
- Generar valor económico sostenible

- Gestionar y potencializar las competencias del talento humano
- Fortalecer comunidades

- Reducir brechas sociales
- Desarrollar urbanismos integrales
- Construir sosteniblemente
- Transmitir la sostenibilidad al cliente

- Gestionar sosteniblemente la cadena de abastecimiento
- Usar eficientemente los materiales

- Desarrollar la ruta de descarbonización
- Innovar en compensaciones ambientales

Cada uno de estos ejes cuenta con estrategias, rutas de acción y áreas responsables definidas, lo que nos permite guiar su implementación y monitorear el nivel de avance y de apropiación de nuestra Política.

Así, formulamos 13 estrategias que, en conjunto, conforman la **hoja de ruta de sostenibilidad** de la Compañía a 2030.

En Amarilo, somos consistentes en nuestro actuar y **vivimos la sostenibilidad** como una de nuestras reglas de juego, donde cada uno de nuestros colaboradores suma al desarrollo sostenible de la Organización, de nuestros grupos de interés y del planeta. Es por esto que resaltamos la redefinición de nuestra hoja de ruta en materia de sostenibilidad, pues consideramos que es imprescindible para la gestión de nuestros asuntos materiales y la creación de valor a largo plazo.



GOBIERNO

En Amarilo, construimos confianza, lideramos con el ejemplo y conformamos equipos de alto desempeño, reglas de juego que contribuyen a la sostenibilidad de nuestro negocio y la construcción de país a partir de la transparencia, el compromiso y la ética.

La dirección organizacional y estratégica de nuestro gobierno corporativo nos permite involucrar a nuestras partes interesadas, para asegurar la toma de decisiones efectiva, que integre la sostenibilidad como aspecto fundamental de la Compañía.



02

GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 3-3; GRI 2-9

Somos una sociedad por acciones simplificada, con capital completamente privado, cuyo objeto principal es la comercialización, gerencia y construcción de proyectos inmobiliarios.

Junto con Yellowstone Capital Partners S.A.S., firma que se dedica a la gestión profesional de fondos de capital privado, y Amarilo Inversiones S.A.S., sociedad *holding* de activos e inversiones, conformamos el Grupo Amarilo.

Conscientes de la responsabilidad que tenemos con nuestros grupos de interés y con el objetivo de asegurar la sostenibilidad en materia de gobernanza de la Compañía, hemos definido una estructura sólida de gobierno corporativo para la toma de decisiones.

Estructura de gobierno

GRI 2-9

Asamblea General de Accionistas

Máximo órgano de gobierno

La Asamblea de Accionistas está constituida por los accionistas inscritos en el libro de registro de accionistas. Actualmente, la Asamblea de Accionistas de Amarilo S.A.S. la conforman:

- Narrow Bridge USA LLC.
- PSPIB DevCol Inc., filial de PSP Investments, compañía que pertenece al Estado canadiense, incorporada y administrada en la forma de sociedad comercial (Crown Corporation), dedicada a la administración de las pensiones de algunos sectores públicos de ese país.

A la Asamblea de Accionistas le corresponden las decisiones más relevantes sobre la estructura orgánica de la Compañía y la aprobación de los estados financieros anuales, entre otras.

También recibe de manera anual el reporte sobre las operaciones realizadas entre sociedades vinculadas para verificar que se encuentren en condiciones de mercado y purgar cualquier conflicto de interés de los administradores.

Accionistas

GRI 2-9

Narrow Bridge
USA LLC: **70 %**

PSPIB DevCol
Inc.: **30 %**



Junta Directiva

GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-13

Máximo órgano de administración

Los miembros de la Junta Directiva son expertos en finanzas, estructuración de proyectos y planeación estratégica. Este es el máximo órgano de administración de la sociedad y le corresponde definir la estrategia a largo plazo de la Compañía para asegurar su crecimiento efectivo y sostenible.

Asimismo, es el órgano consultivo principal de la administración y le corresponde también la aprobación de todas las operaciones y transacciones materiales de la sociedad.

Esta instancia cuenta con cinco miembros principales y sus respectivos suplentes, dos de los cuales son personas jurídicas extranjeras, y los tres restantes son personas naturales. Tanto los miembros que son personas naturales, como los individuos que representan a las personas jurídicas, son empresarios o expertos en materia financiera y de planeación estratégica, con alto perfil y de reconocida y amplia experiencia en materia de estructuración de negocios, de proyectos, y direccionamiento ejecutivo.

La designación de los miembros de la Junta Directiva está establecida en los estatutos de la sociedad. Sus miembros son elegidos por la Asamblea de Accionistas y ejercen sus cargos hasta que sean removidos por ese mismo órgano.

Actualmente, nuestra Junta Directiva está conformada por:



Carlos Pizano: presidente, miembro independiente, pertenece a esta junta desde el año 2016. Consultor organizacional y empresario con más de 40 años de experiencia profesional.



Jaime Bermúdez: miembro independiente, pertenece a esta junta desde 2016. Fue ministro de Relaciones Exteriores de Colombia (2008-2010).



Roberto Moreno: presidente de Amarilo, miembro no independiente, y pertenece a la junta desde 2016. Presidente Grupo Amarilo.



PSPIB Michigan G.P. Inc.: miembro independiente, pertenece a la junta desde 2017.

PSPIB DevCol Inc.: Miembro independiente, pertenece a la junta desde 2017.

La gestión de los impactos de Amarilo sobre las dimensiones de la sostenibilidad (Economía, Ambiente y Sociedad) ha sido delegada dentro de la Compañía por la Junta Directiva de la siguiente forma:

□ Economía

- Vicepresidencia Financiera, Administrativa y de Tecnología
- Vicepresidencia de Operaciones
- Vicepresidencia Comercial

□ Ambiente

- Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, Jurídicos y de Sostenibilidad
- Vicepresidencia de Operaciones
- Vicepresidencia de Talento y Comunidades

□ Sociedad

- Vicepresidencia de Talento y Comunidades
- Vicepresidencia de Operaciones
- Vicepresidencia Comercial

Comité de Presidencia

Es el órgano directivo en el que semanalmente se reúnen los vicepresidentes de la Compañía para plantear las necesidades de cada una de las áreas a su cargo en relación con los proyectos inmobiliarios en desarrollo o de los proyectos de la Organización, asegurando que estas necesidades estén articuladas con los intereses y las expectativas de los compradores y los demás grupos de interés. Junto con el presidente, toman las decisiones pertinentes.

Comité de cumplimiento

Es el órgano de gobierno de Amarilo encargado de supervisar el funcionamiento, cumplimiento de obligaciones legales y toma de decisiones que guarden relación con la operación del sistema SAGRILIFT y el Programa de Ética Empresarial.

El Comité de Cumplimiento está conformado por los 5 vicepresidentes de Amarilo y la Vicepresidente Ejecutiva del Grupo Amarilo, con sus respectivos suplentes personales. Tienen asiento -en calidad de invitados permanentes- la Contraloría de Amarilo, el Oficial de Cumplimiento y el área de cumplimiento de la organización. El Comité de Cumplimiento sesiona ordinariamente de manera mensual, y extraordinariamente cuando así lo demanden las necesidades de la Compañía. Al Comité de Cumplimiento se someten decisiones relacionadas con la operación de los sistemas mencionados, casos especiales de vinculación, conflictos de interés y asuntos relacionados con la política de Amarilo de "Cero Tolerancia a la Corrupción".

En el 2023 el Comité de Cumplimiento encargó al área de cumplimiento de Amarilo la revisión de la matriz de riesgos de la Compañía en materia de corrupción y soborno nacional y transnacional, así como la actualización del Programa de Ética Empresarial (PTEE). La meta de la Compañía para 2024 es tener dichas actualizaciones terminadas. El Comité de Cumplimiento seguirá sesionando mensualmente en 2024 para atender debidamente los asuntos a su cargo.

Comité Directivo de Sostenibilidad

Uno de los primeros hitos que queremos resaltar de nuestra política de sostenibilidad fue la creación de este órgano directivo, el cual

nace con el objetivo de dar direccionamiento y hacer seguimiento a las distintas **estrategias que conforman la Política de Sostenibilidad** de la Compañía.

Así mismo, será el responsable ante la Junta Directiva de informar sobre el avance en la implementación de dicha política, y de facilitar la evaluación de los riesgos, oportunidades e impactos, así como la rendición de cuentas y la información necesaria para la toma de decisiones en materia de sostenibilidad dentro de Amarilo.

Este órgano directivo está conformado así:

Cinco miembros principales:

- Vicepresidente Financiero, Administrativo y de Tecnología
- Vicepresidente Comercial y de Mercadeo
- Vicepresidente de Operaciones
- Vicepresidente de Asuntos Corporativos, Jurídicos y de Sostenibilidad
- Vicepresidente de Talento y Comunidades

Invitados permanentes:

- Presidente de Amarilo y vicepresidente ejecutivo de Grupo Amarilo

Participación voluntaria:

- Miembros de Junta Directiva

Quien preside este comité es el **vicepresidente de Asuntos Corporativos, Jurídicos y de Sostenibilidad**, y el secretariado ejecutivo del comité está a cargo de la Dirección de Derecho Ambiental, Sostenibilidad y de Servicios Públicos.

Algunas funciones del comité:

- Implementar la política y estrategia de sostenibilidad.
- Velar porque la sostenibilidad sea parte de la estrategia a largo plazo de la Compañía y del Grupo.
- Proponer nuevas iniciativas, prácticas y programas dentro del marco estratégico de la política de sostenibilidad de Amarilo.
- Definir los planes de acción y de ejecución de cada una de las estrategias que componen la política de sostenibilidad.
- Presentar a la junta directiva iniciativas y proyectos que el comité considere que requieren de su aprobación.



Estructura organizacional Comité Directivo de Sostenibilidad



Gestión del gobierno corporativo

GRI 3-3; GRI 2-15

Somos una compañía capaz de generar confianza en nuestros accionistas, aliados, clientes y, en general, todos los grupos de interés, a partir del seguimiento, monitoreo y evaluación constante de nuestros objetivos estratégicos, en aras de medir su alcance y mitigar posibles riesgos asociados a nuestra operación.

Durante 2023, la Compañía siguió operando bajo una estructura robusta de gobierno, la misma presentada el año anterior, compuesta por cinco vicepresidencias que buscan garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos dadas las particularidades del negocio.

De esta manera, continuamos adoptando programas y buenas prácticas orientadas a consolidar y asegurar el cumplimiento de nuestras obligaciones en materia corporativa, así como a reforzar nuestro Programa de Ética Empresarial, y nuestras medidas de seguridad y privacidad de la información.

JUNTA DIRECTIVA AMARILO

PRESIDENTE AMARILO COLOMBIA
Roberto Moreno

**VICEPRESIDENTE
EJECUTIVO GRUPO AMARILO**
Aura Hurtado

Contralor

AMARILO
Panamá

AMARILO
Colombia

**Vicepresidente
de Operaciones**
Natalia Trujillo

**Vicepresidente
Comercial y
Mercadeo**
Andrés Orozco

**Vicepresidente
de asuntos
Corporativos,
Jurídicos y
Sostenibilidad**
Margarita Llorente

**Vicepresidente
Financiero
Administrativo
y Tecnología**
Ana Cristina Isaza

**Vicepresidente
Talento y
Comunidades**
Andrea Arizala

**Gerencia
Desarrollo
Negocios**

- Gerencia de Proyectos
 - Direcciones de Proyectos
- Gerencias de Desarrollo
 - Direcciones de Desarrollo
 - Dirección de Diseño Arquitectónico
 - Dirección Renovación de Espacios
 - Dirección de Desarrollo Urbanismo y Servicios Públicos

**Gerencia de
Presupuestos**

- Dirección de Presupuestos
 - Dirección Compras y Negociaciones

**Gerencia
de Control
y Calidad**

- Dirección de Control de Proyectos y Desarrollo
 - Dirección de Programación y Costos
 - Dirección Técnica de Obras

**Gerencia
Construcciones**

- Gerencias Proyectos de Construcción
 - Direcciones Proyectos de Construcción
 - Dirección Proyectos Especiales de Construcción
 - Dirección Administrativo de Obras

**Gerencia
Mercadeo**

- Dirección Comercial
 - Dirección Comercial Proyectos Especiales
 - Dirección Escrituración
 - Líder de Optimización de Escrituración
 - Dirección de Inteligencia de Negocio

**Gerencia
Jurídica**

- Dirección de Derecho Corporativo
 - Dirección de Derecho Ambiental, Sostenibilidad y Servicios Públicos
 - Dirección de Derecho Urbanístico
 - Dirección de Licencias y Procesos Técnicos

**Gerencia
Planeación
Financiera**

- Dirección Proyecto Productivo
 - Gerencia Financiera
 - Gerencia Tecnología e Innovación
 - Dirección Servicios Administrativos

**Dirección de
Atracción y
Desarrollo de
Talento Humano**

- Dirección de Cultura y Fidelización
 - Dirección de Compensación y Relaciones Laborales
 - Dirección de SSTA
 - Dirección de Comunidades

Ética y transparencia

Desde el año 2017, con la aprobación de la Junta Directiva, adoptamos nuestro Programa de Ética Empresarial, actualmente Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), dirigido a nuestros grupos de interés internos, inversionistas, proveedores y clientes. El propósito de este programa es compilar los valores y principios corporativos de Amarilo, a partir de los cuales destacarnos como una empresa líder en el cumplimiento y aplicación de la normativa aplicable, y establecer parámetros de conducta para directivos, colaboradores, proveedores y contratistas, con miras a que la Compañía cuente con los más altos estándares éticos vía autorregulación.

En 2023, continuamos con la socialización de nuestro **PTEE al 100 %** de nuestros nuevos colaboradores,

en el que les explicamos al detalle cada uno de los componentes del programa y las obligaciones y deberes que tenemos en el marco de este.

Manuales de nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)

- Código General de Ética
- Política de Cumplimiento
- Manual para la Administración de Conflictos de Interés
- Manual para la Prevención de la Corrupción y el Soborno Nacional y Transnacional

Si desea conocer más sobre estos manuales, puede consultar el informe de sostenibilidad 2022:

 <https://amarilo.com.co/contenido/informes-de-sostenibilidad>

En 2023, y con el ánimo de permanecer alerta a los cambios derivados del crecimiento de la Organización, la introducción de nuevos procesos o la incursión en nuevos mercados, **trabajamos en la actualización y reevaluación de la matriz de riesgos de Amarilo en materia de corrupción y soborno.** De la mano de un consultor experto, en un ejercicio colaborativo de todas las áreas de la Compañía, hicimos una reidentificación y reevaluación de los riesgos a los que pudiera estar expuesta

la Organización en esta materia, integrando al ejercicio la determinación de riesgos de corrupción tanto pública como privada, y a escala transnacional. Producto de ello, trabajamos en la revisión de los controles adoptados, con el objetivo de mejorarlos o ajustarlos, o introducir algunos nuevos para prevenir eficazmente los riesgos identificados.

En el ejercicio colaborativo, **Amarilo nuevamente confirmó su compromiso de tolerancia cero con la corrupción.**



Sistema de autocontrol y gestión del riesgo integral de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva – Sagrilaft/FPADM



En Amarilo, buscamos con este sistema:



Identificar, medir, prevenir y controlar efectivamente los riesgos en materia de LA/FT/FPADM.



Establecer metodologías de prevención y control de riesgo, en aras de fortalecer la estructura organizacional y mitigar el riesgo de LA/FT/FPADM.



Colaborar con las autoridades que ejercen control y vigilancia.



Atender los requerimientos de las autoridades de control aportando documentos o evidencias que contribuyan al desarrollo de las investigaciones que se puedan adelantar.

En 2023, realizamos aproximadamente 15.000 consultas de antecedentes en el sistema de chequeo de listas restrictivas a nuestros proveedores. El 100 % de nuestros compradores también son analizados en listas restrictivas, como un punto de control necesario para continuar con el proceso de vinculación.

En 2023, continuamos capacitando y **socializando con el 100 % de nuestros colaboradores** el sistema Sagrilaft/FPADM.

Tanto nuestro sistema PTEE como Sagrilaft cuentan con un canal de denuncias anónimas, a través del cual colaboradores y terceros pueden reportar los hechos que consideren contrarios a nuestros códigos de ética, así como aquellos que representen un riesgo en materia LAFT/FPADM. Para 2024, nuestra meta es implementar la sistematización de dichos canales, manteniendo la seguridad de la anonimidad para quienes reportan, y asegurándonos de que las denuncias lleguen a los órganos encargados de tramitarlas adecuadamente en la Organización.

Ambiente de control

Para articular nuestros sistemas de control de riesgos, Amarilo cuenta con un área de contraloría corporativa, la cual, entre otras, tiene funciones de vigilancia y auditoría interna. En 2023, la Contraloría Corporativa trabajó en las siguientes iniciativas:

- Reevaluación, redefinición y revisión e implementación de los procesos de auditoría interna.
- Identificación de las necesidades de formación interna relacionada con los procesos de control interno.

Durante 2023, el área de Contraloría Corporativa continuó, además, trabajando en el desarrollo de las auditorías realizadas en obra para garantizar el cumplimiento de los estándares establecidos por la Compañía, mitigando riesgos y garantizando un ambiente de control eficiente y confiable. Producto de este trabajo, obtuvimos:

- Obras evaluadas: **25**
- Oportunidades de mejora identificadas: **33**
- Obras con cero observaciones: **85%**

Este trabajo se enmarca en el modelo COSO 2013, garantizando un buen ambiente de control, identificación y tratamiento de riesgos, con medidas de control efectivas.

Plan de buenas prácticas de gobierno corporativo

Desde el año 2022, nos trazamos la meta de acercarnos a los estándares del Código País en materia de buenas prácticas de gobierno corporativo. Aunque el Código País funciona como un buen referente, algunos procedimientos son propios del mercado de emisores, por lo que en 2023 notamos que también podíamos explorar, con comparativos en el mercado, prácticas de referencia que nos ayudaran, año a año, a robustecer la gobernanza de la Organización, atendiendo especialmente a las posibilidades operativas y financieras para su implementación en cada vigencia.

Durante 2023, implementamos las siguientes prácticas:

1. **Actualización de matriz de riesgos de sobornos y corrupción:** se revisaron y ajustaron los controles necesarios para la mitigación y gestión de estos riesgos, entendiendo que el soborno y la corrupción no solo tienen incidencia en el sector público, sino también en el sector privado.
2. Con base en el ejercicio realizado con la matriz de riesgos, la Compañía **inició el proceso de actualización de su PTEE**, con lo cual buscaremos reflejar la evolución del programa ajustándolo a los hallazgos específicos de nuestro negocio y operaciones. Además, la meta es alinearlos con los principios y código de conducta de nuestros accionistas extranjeros.
3. Con el objetivo de robustecer nuestras medidas de seguridad y privacidad de la información, en 2023 **revisamos y actualizamos los documentos concernientes a nuestras políticas de gestión de privacidad** en esta área, para ajustarlos a los más recientes requerimientos legales y afianzar así nuestro compromiso con el cuidado de la información de nuestros grupos de interés. En 2024, realizaremos una nueva capacitación al personal crítico de la Organización en esta materia, con el ánimo de apropiar sus conocimientos y presentar las nuevas necesidades legales.

Es importante señalar que cada año nos proponemos la implementación de una o varias de las buenas prácticas identificadas en los estándares del Código País para avanzar gradualmente, en línea con las estrategias de la Compañía y del Grupo.

Retos a corto y mediano plazo



Continuar implementando de forma progresiva las buenas prácticas del Código País, o aquellas que en el mercado identifiquemos como referentes en materia de gobierno corporativo, para presentar a la Junta Directiva e iniciar su aplicación en la Compañía.



Con base en el ejercicio realizado en 2023, actualizar nuestro PTEE de acuerdo con los hallazgos de riesgos específicos de nuestro negocio y operaciones, y alinearlos a los Códigos de Ética de nuestros accionistas extranjeros.



Para 2024, sistematizar el canal de denuncias de nuestro Programa de Ética Empresarial y Sagrilaft, manteniendo la seguridad de la anonimidad para quienes reportan, y asegurándonos de que las denuncias lleguen a los órganos encargados de tramitarlas adecuadamente en la Compañía.



Seguir adoptando medidas, tanto en materia operativa como tecnológica, para robustecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información – SGSPI.



Actualizar el análisis de los diferentes grupos de interés para establecer su priorización de acuerdo con el nivel de influencia que tengan en el negocio.



Diseñar e incorporar indicadores de gestión de sostenibilidad en la Compañía.



DESEMPEÑO ECONÓMICO

Nuestro negocio y compromiso con el país se centra en generar viviendas y calidad de vida a los miles de familias que depositan su confianza y ahorros en nosotros y en nuestros desarrollos. Por esta razón, en Amarilo **soñamos sin límites y la excelencia y la calidad son nuestra piel**, reglas de juego que declaramos y que se encuentran alineadas con nuestro desempeño económico, pues, para hacer realidad las aspiraciones de nuestros clientes, necesitamos una solidez económica que nos permita asegurar todo el ciclo de nuestro negocio.

Este ciclo empieza con la habilitación de tierras y sigue con la estructuración de los proyectos, donde debemos asegurar los requerimientos técnicos y financieros. Este camino nos permite entregar los resultados esperados a socios e inversionistas, y también a los clientes que día a día nos confían sus sueños.

Gestión del desempeño económico

GRI 3-3

Para garantizar la buena gestión económica, en Amarilo, cada proyecto se maneja de manera independiente (ingresos, costos, beneficios, etc.), lo que nos permite monitorear y evaluar separadamente los resultados y, en caso de ser requerido, tomar medidas enfocadas en las necesidades financieras y técnicas de cada proyecto, sin afectar la estabilidad o indicadores de los demás proyectos y desarrollos, con el objetivo de alcanzar el ebitda presupuestado y la utilidad final esperada de nuestra actividad.

Para esto, aplicamos políticas de gestión y control como lineamientos de nuestra operación financiera, entre las que tenemos:

1 Independencia de caja: cada proyecto tiene control y administración independientes, lo que permite en cualquier momento conocer la situación y proyección de cada negocio, así como las fuentes de recursos y la aplicación de estos.

2 Conciliación mensual: a nivel contable y de caja, esta tiene como fin garantizar que cada proyecto o patrimonio autónomo refleje de manera correcta y completa los resultados y la situación del negocio.

3 Rigor en el cumplimiento del punto de equilibrio financiero: verificamos que se acaten todos los requisitos establecidos para el inicio y desarrollo de los proyectos desde el punto de vista financiero; esto quiere decir que todos los clientes requeridos están debidamente vinculados, y la certificación del fideicomiso correspondiente.

4 Cumplimiento en las prioridades de pago: verificamos que los proyectos cumplan con los pagos con la prioridad debida: aportes y obligaciones (proveedores, contratistas y obligaciones financieras), y, posteriormente, beneficios de gestión y utilidades, tal como está previsto en el flujo de caja de cada proyecto.

Evaluación de la gestión del desempeño económico

GRI 3-3

Ventas netas: COP 2,55 billones
Ebitda: COP 132.854.789.928,72 millones
Deuda: COP 560.031.161.241 millones
Capital: COP 1.547.028.832.159 billones

- Valor económico distribuido:
COP 1.896.938.469.312
- Costos operacionales:
COP 1.750.567.359.806
- Salarios y beneficios de los empleados:
COP 55.833.534.279
- Pagos a proveedores de capital:
COP 88.235.834.382
- Pagos a los Gobiernos:
COP 1.859.060.556
- Inversiones a la comunidad:
COP 442.680.289
- Valor económico generado:
COP 1.927.428.834.045
- Valor económico retenido:
COP 30.490.364.733

En 2023, logramos ventas
de 6.094 unidades de vivienda,
que equivalen a 2,55 billones.



Iniciativas destacadas en 2023

En el marco de nuestra Política de Sostenibilidad, durante 2023, avanzamos en la consolidación de las siguientes acciones:



Definir indicadores de factibilidad para hacer seguimiento a la gestión de sostenibilidad en las decisiones financieras de la Compañía, con el fin de evaluar su nivel de implementación en cada uno de los proyectos.



Establecer el enfoque a adoptar sobre la generación de valor económico sostenible, para generar valor más allá de la rentabilidad incluyendo a todos nuestros grupos de interés.



Analizar la aplicación de beneficios tributarios y financieros (créditos verdes) por criterios de sostenibilidad a los que tenemos acceso.



Realizar una línea base de aspectos tributarios y financieros para entender desde cada área cómo es posible generar valor económico sostenible.

Retos a corto y mediano plazo

Para culminar las acciones destacadas en las que avanzamos durante 2023, nos hemos trazado los siguientes retos de corto plazo:

1 Divulgar a las áreas técnicas encargadas del desarrollo de proyectos los indicadores de factibilidad definidos para el seguimiento de la gestión de la sostenibilidad en las decisiones financieras de la Compañía, con el fin de lograr su incorporación en la estructuración de cada proyecto.

2 Convertir el enfoque adoptado sobre la generación de valor económico sostenible en proyectos tangibles y accionables desde todas las áreas de la Compañía.

3 Incorporar en el diseño y en la estructuración de proyectos la aplicación de beneficios tributarios y financieros, y adoptarla como metodología en los procesos regulares dentro de la Organización.



CADENA DE **ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE**

Para la concepción de nuestros proyectos, contamos con una gestión consciente de la cadena de abastecimiento que, a hoy, avanza en la consolidación de una estrategia firme en términos de sostenibilidad, entendiéndola como un vehículo para la integración de procesos éticos y transparentes en las etapas de selección, adquisición y logística de proveedores, insumos y materias primas. Esta gestión promueve la optimización de nuestros procesos y resultados, minimizando riesgos, manteniendo la calidad de nuestros productos y generando valor a nivel social, económico y ambiental.

Gestión de la cadena de abastecimiento

GRI 3-3; GRI 204-1

Debida diligencia

La vinculación de proveedores y la gestión de sus pagos es realizada mediante nuestra plataforma virtual Oracle, a través de la cual, cada proveedor y/o contratista suministra información asociada con el manejo de recursos públicos, obligaciones tributarias en el exterior, si son considerados o tienen relación con personas políticamente expuestas, y demás información financiera y de carácter fiscal.

El nombre e identificación de nuestros proveedores y contratistas, así como los de sus accionistas, socios o beneficiarios finales, son verificados en listas administradas por cualquier autoridad nacional o extranjera para el control del lavado de activos o financiación del terrorismo, tales como la Oficina de Control de Bienes Extranjeros (OFAC, por sus siglas en inglés) y listas de las Naciones Unidas.

Adicionalmente, para garantizar el proceso de debida diligencia, realizamos consultas en las bases de datos de autoridades locales sobre antecedentes penales, fiscales y disciplinarios, e incluimos cláusulas de terminación unilateral por parte de Amarilo en el evento en que los contratistas o proveedores sean incluidos en cualquiera de estas listas y sea necesaria la terminación de la relación comercial.

Nuestro mayor reto está en integrar plenamente la gestión de la cadena de abastecimiento con nuestras buenas prácticas en temas ambientales, sociales y de gobierno dentro de un modelo competitivo y exitoso. Por ello, durante el año,

trabajamos únicamente con aquellos proveedores que **cuentan con su debida diligencia** actualizada bajo el sistema Sagrilaft.

En 2023, obtuvimos como resultado:

- Total de proveedores vinculados: **5.545**
- Proveedores que contaban con debida diligencia vigente y con los que se estableció relación comercial: **2.992**
- Proveedores con debida diligencia pendiente por actualización, por lo que no se estableció relación comercial: **2.553**

Cadena de abastecimiento local

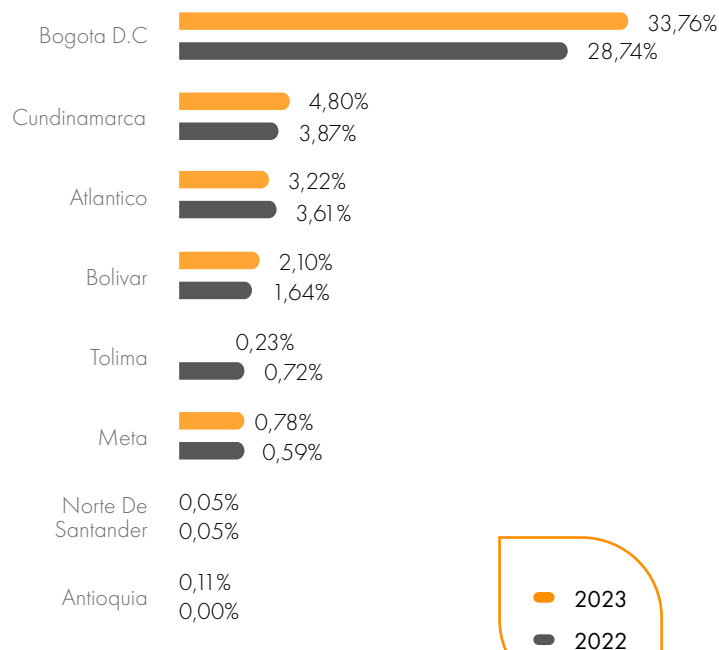
Buscamos generar y mantener relaciones comerciales de largo plazo basadas en la confianza, que nos permitan consolidar una cadena de abastecimiento sólida y constante, que genere beneficios e impactos positivos a nuestros proveedores y las regiones donde tenemos presencia e influencia.

De esta forma, contribuimos a la economía local y nacional a través de:

- ❑ **Importes locales:** compras realizadas a proveedores que prestan bienes o servicios en su región de localización.
- ❑ **Importes nacionales:** compras realizadas a proveedores que prestan bienes o servicios en regiones diferentes a su ciudad de localización.

De esta manera, en 2023, generamos **45 %** de importes locales que ascienden a **COP 802.527.111.765**, lo que, en comparación con los del año 2022, representa un incremento del **6 %**:

Importes locales por región 2023 vs 2022



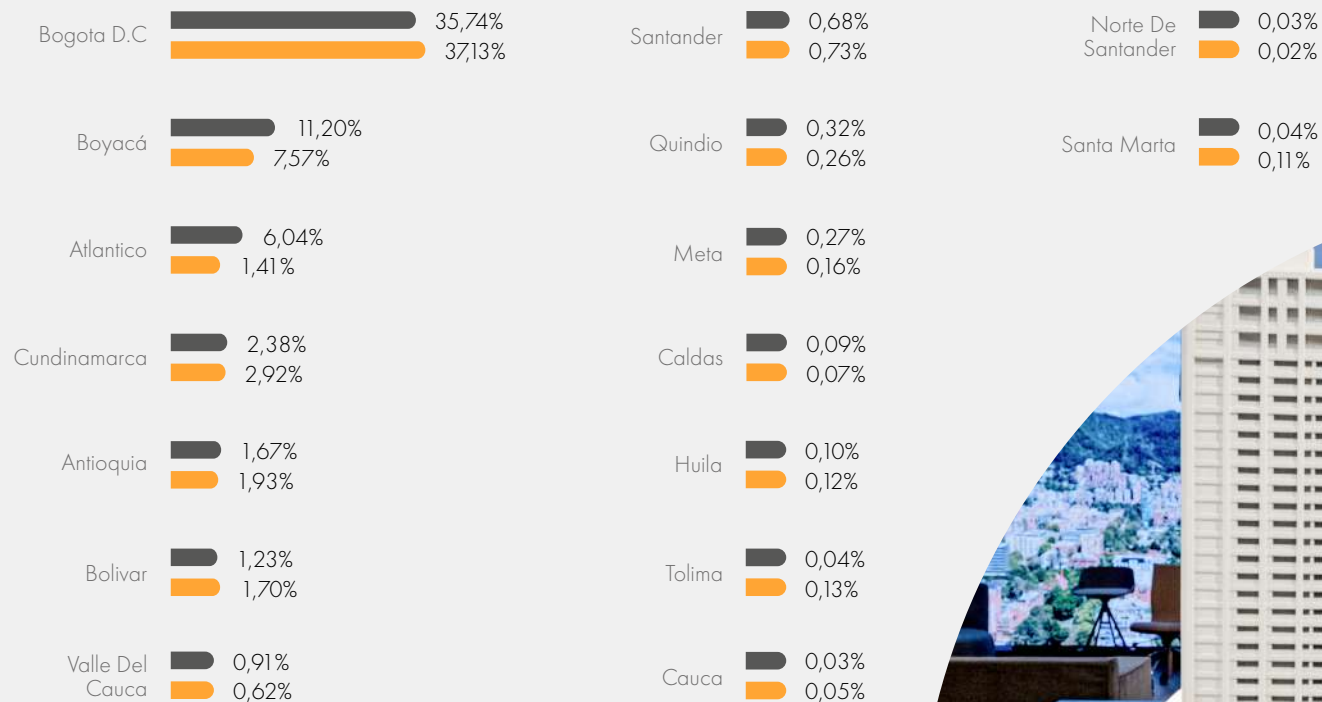
Nota gráfica: En 2023, se adicionaron importes locales del departamento de Antioquia, debido a la incursión de Amarilo en esta región.



Por otra parte, nuestros importes nacionales en 2023 ascendieron a **COP 979.244.006.085**, lo cual representa el **55 %** del total. Este porcentaje se distribuye de la siguiente manera:

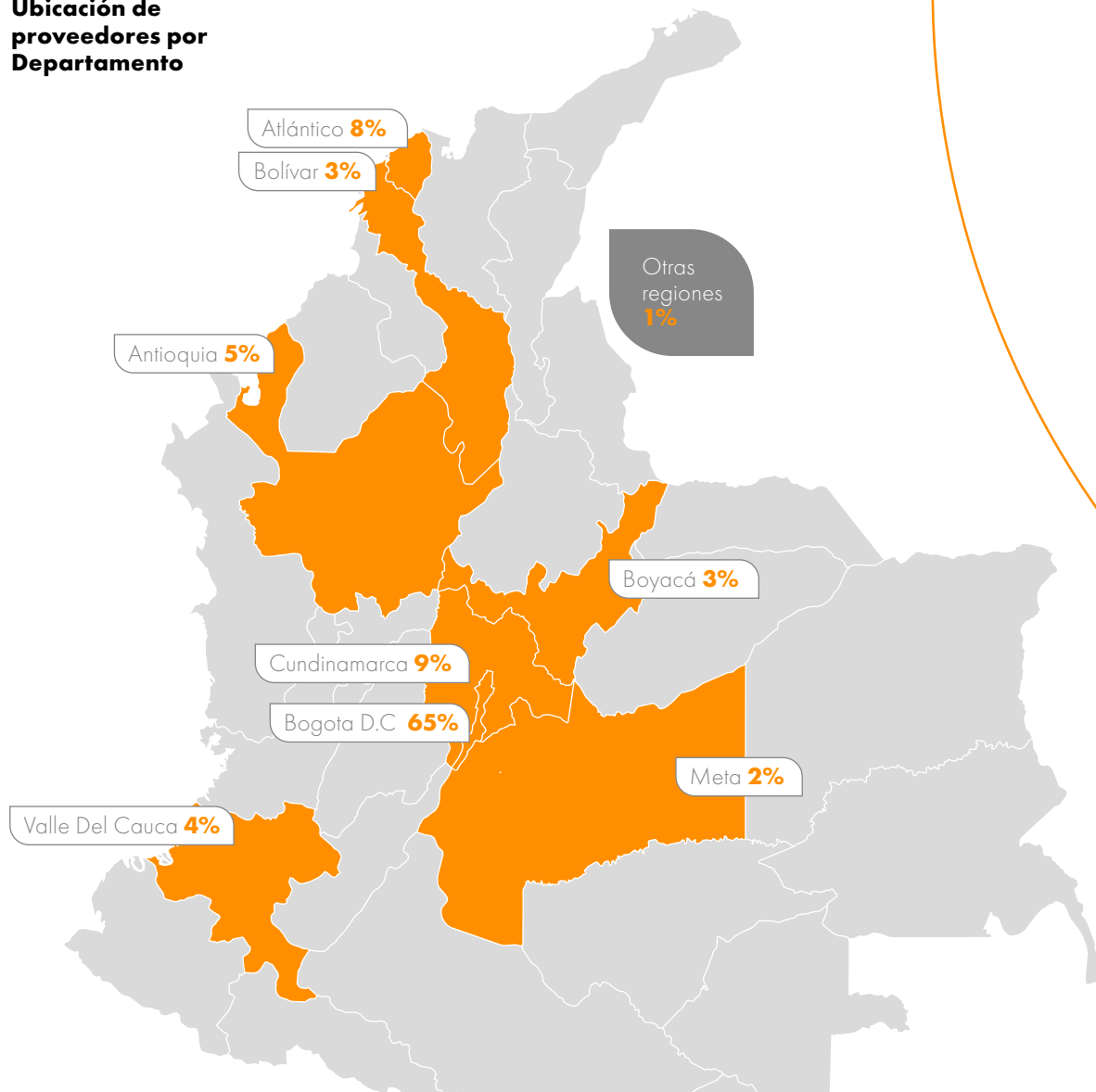
Importes nacionales por región 2023 vs 2022

2023
2022



En Amarilo, garantizamos que nuestro abastecimiento sea **100 %** de materiales e insumos colombianos, cuyos proveedores cuentan con la siguiente ubicación geográfica:

Ubicación de proveedores por Departamento



Proveeduría responsable

Producto de la revisión realizada en 2022 a nuestro Programa de Proveeduría Responsable, desarrollamos en 2023 mesas de trabajo conjuntas entre la Vicepresidencia de Operaciones, Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, Jurídicos y Sostenibilidad y Vicepresidencia de Talento y Comunidades con el fin de avanzar coordinadamente en el rediseño de la estrategia de Proveeduría responsable previamente implementada.

Como prueba de ello, formulamos acciones concretas y medibles en el marco de la estructuración de nuestra Política y Estrategia de Sostenibilidad, **con el objetivo de que a 2030 contemos con estándares de compra y evaluación de aspectos en este campo para todos los actores de nuestra cadena de suministro**, garantizando su alineación con los objetivos de sostenibilidad de la Compañía.

Creemos que **la gestión responsable de proveedores nos permite mitigar riesgos, maximizar oportunidades y procurar un abastecimiento sostenible en las cadenas productivas de nuestros procesos.**

Evaluación de la gestión de la cadena de abastecimiento

Nuestro trabajo de seguimiento y evaluación a proveedores durante 2023 se centró en revisar los índices de cumplimiento de tiempos de entrega y la calidad de los productos. Adicionalmente, nos enfocamos en estructurar y validar los nuevos procedimientos y tiempos de solicitud de pedido, dados los cambios generados en las cadenas de abastecimiento por las situaciones geopolíticas internacionales.

Para el 100 % de proveedores, ajustamos los tiempos de solicitud de pedido, anticipándonos a un promedio de seis meses. Estos plazos nos permitieron adecuar los tiempos de producción y dar cumplimiento a los plazos de entrega de nuestros proyectos.

Seguimiento a nuestras metas de 2023

Meta 2023	Nivel del logro	Avance
Continuar el Programa de Proveeduría Responsable ampliando su estrategia y el alcance hacia nuestros proveedores.	Pausa	En el marco de la política de sostenibilidad de Amarilo en 2023, se estableció un plan de trabajo con acciones concretas para actualizar y focalizar el Programa de Proveeduría Responsable, con el objetivo de que a 2030 contemos con estándares de compra y evaluación de aspectos en sostenibilidad para todos los actores de nuestra cadena de suministro.

Retos a corto y mediano plazo

- 1 Realizar una evaluación de proveedores para determinar su nivel de gestión interna en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.
- 2 Implementar el Programa de Proveeduría Responsable ampliando su estrategia y el alcance hacia nuestros proveedores.



INNOVACIÓN

La innovación hace parte de ese grupo de desafíos que las empresas deben enfrentar hoy en día, no solo por las dinámicas propias de las cadenas productivas, sino por la demanda constante de los grupos de interés por estar actualizados y mejorar los procesos. En el presente informe, incluimos este acápite para exponer nuestras primeras iniciativas enmarcadas en la innovación y con las que

queremos avanzar cada vez más, activando nuestra sexta regla de juego: **innovamos para trascender.**

Ahorra+ Invierte+

Durante 2023, creamos el reto de innovación «Ahorra+ Invierte+», iniciativa que busca capturar ahorros y eficiencias en los proyectos a partir de propuestas de los colaboradores. **El reto nació con varios objetivos: primero, empoderar a los colaboradores, fomentando el compromiso, la proactividad y el aprendizaje del error. Igualmente, habilitar espacios para desarrollar una cultura abierta a las nuevas ideas y llevar a cabo acciones factibles y de impacto para la captura de valor.** Por último, abordar el propósito de la Compañía de rentabilizar los proyectos inmobiliarios de una manera positiva.

Esta iniciativa empezó con un periodo de preinscripción, en el que los interesados registraban su intención de participar. En esta etapa, se inscribieron 153 colaboradores, a los que entregamos un manual de instrucciones denominado «Caja de Herramientas» para que enriquecieran sus ideas y estructuraran sus planes de ahorro. Se recibieron finalmente 38 proyectos, que pasaron por el filtro inicial de un consultor externo. De este grupo, se seleccionaron 10 ideas finalistas para participar en un «Bootcamp de Innovación», liderado por el consultor externo, y orientado a perfeccionarlas y a entrenar a los concursantes en herramientas de innovación. Al final del entrenamiento, se presentaron las iniciativas ante un jurado diverso, compuesto por Mauricio Camargo, miembro de la Junta Directiva; Jorge Bazzani, gerente de Operaciones de Cimento; Margarita Llorente, vicepresidente

de Asuntos Corporativos, Jurídicos y de Sostenibilidad; Franchesca Espinel, gerente de Mercadeo, y Camilo Sánchez Forero, gerente de Proyectos.

Se premiaron las siguientes cuatro iniciativas:

- 1** Un marketplace de materiales de construcción para negociar sobrantes, residuos y activos entre obras de diferentes proyectos.
- 2** Una plataforma para optimizar el mantenimiento de salas de ventas y apartamentos modelo, a través de IA y análisis de datos, con una experiencia 3D amigable con los usuarios.
- 3** Una optimización del proceso de venta en salas, a través de tecnología multicanal basada en IA generativa, orientado a automatizar la autogestión de clientes y a mejorar los tiempos de los asesores.
- 4** Una propuesta para construir edificios comunales, salas de ventas y apartamentos modelo a través de un sistema constructivo con estructura de acero galvanizado.

Impacto de esta iniciativa:

- **38** ideas recibidas
- **10** finalistas
- **4** ganadoras

Las propuestas recibidas, tanto las que fueron premiadas como las que no, entraron a alimentar el *pipeline* de iniciativas de productividad e innovación, frente a las cuales se está coordinando su ejecución junto con las áreas operativas.

Semana de la Sostenibilidad

En 2023, adelantamos nuestra segunda Semana de la Sostenibilidad (la primera tuvo lugar en 2022), enfocada en el edificio corporativo, y con la que buscamos que todos nuestros colaboradores interioricen conceptos de sostenibilidad y entiendan cómo con las acciones y hábitos que cada uno adopte podemos sumar al desarrollo de comunidades, conservación ambiental y a la generación del valor económico sostenible. En esta versión, contamos con la participación del fondo Yellowstone Capital Partners, e impactamos a cerca de 500 colaboradores del Grupo Amarilo.



Las actividades que desarrollamos durante la semana fueron:



Lunes 28 de agosto: panel El camino de la sostenibilidad. A este evento inicial asistieron 466 personas de forma virtual y 95 de manera presencial, y alcanzamos 1.000 reproducciones en la plataforma YouTube.



Jueves 31 de agosto: lanzamiento e implementación de nuestro Programa de Movilidad Sostenible. Junto con nuestro aliado estratégico Try My Ride, les presentamos a nuestros colaboradores formas de desplazamiento amigable con el ambiente.



Martes 29 de agosto: actividad sobre economía circular. En esta, sensibilizamos a los asistentes acerca de la importancia de la separación de residuos y el reciclaje. Contamos con la participación de cerca de 480 colaboradores.



Viernes 1 de septiembre: final del concurso del informe de sostenibilidad. Cada día de la semana, nuestros colaboradores compitieron en diferentes juegos para representar a sus Vicepresidencias. Culminamos esta gran iniciativa con la participación de cerca de 150 colaboradores, quienes vivieron de primera mano la final apoyando a sus representantes.



Miércoles 30 de agosto: Feria de la innovación - Ideas que nacen. Con esta actividad logramos que 530 colaboradores conocieran iniciativas de innovación a partir de la experiencia de tres compañías: Ramo, Cimento y Amarilo.

Estamos seguros de que contar con una Semana de la Sostenibilidad nos permite ser coherentes con el propósito de la Compañía y comunicar a nuestros colaboradores la importancia de actuar en el presente pensando en el futuro.

BioVallas

En 2023, fuimos pioneros en implementar publicidad exterior visual sostenible mediante la instalación de 22 BioVallas en nuestros proyectos a nivel Colombia.

Estas cuentan con una nanotecnología que se aplica en cualquier superficie y que mediante un film fotocatalítico permite reducir las emisiones de CO² a la atmósfera y respirar un aire más puro. En datos, una BioValla de **48** metros absorbe el CO² que pueden capturar **48** árboles adultos, los cuales deberían crecer durante 10 años para lograr la mitigación de este impacto.

Esta tecnología revolucionaria se asemeja a un pequeño bosque sembrado en las salas de venta en las que se han incorporado, lo que nos permite generar valor a las comunidades que visitan nuestros proyectos.

Plan Integral de Movilidad Sostenible

En el marco de la semana de la sostenibilidad, implementamos nuestro Plan Integral de Movilidad Sostenible (PIMS), el cual fue realizado con el apoyo de la Secretaría Distrital de Movilidad y, junto con nuestro aliado estratégico Try My Ride. Con esta iniciativa buscamos fomentar en nuestros colaboradores alternativas de movilidad sostenible.

Con la implementación de dicho plan, durante el segundo semestre 2023 evitamos la emisión de **8.434 Kg** de CO² a la atmósfera, representadas por **5.664** rutas de movilidad activa y **6.065** alternativas de movilidad compartida como *carpooling*, con los cuales hemos beneficiado a **116 colaboradores** que se transportaron como pasajeros, los cuales usualmente se movilizaban en transporte público. Lo anterior, además, ha representado ahorros a nuestros colaboradores de aproximadamente **COP 17.227.200** en sus gastos asociados al transporte.

Adicionalmente, quienes participaron activamente en el PIMS recibieron incentivos representados en beneficios de puntos Colombia y de acceso al parqueadero en las instalaciones de nuestro edificio, lo cual, nos ha permitido optimizar el uso de nuestro parqueadero y aportar en la construcción de una red de colaboradores con una cultura de movilidad sostenible.



SOCIAL

En Amarilo, conformamos equipos de alto desempeño, y buscamos conectar y empoderar comunidades a través de la confianza, impactando social e integralmente el capital humano y demás grupos de interés que hacen parte de nuestros proyectos y cadena de valor.



CAPITAL HUMANO Y BIENESTAR INTEGRAL

En Amarilo, impulsamos un entorno sostenible que genere bienestar y en el que nuestros grupos de interés (colaboradores, comunidades y contratistas) sean actores transformadores que respalden y lideren la construcción de un mejor país. Por eso, durante 2023, pusimos en marcha diferentes iniciativas alrededor del desarrollo integral de nuestros colaboradores, no solo de Amarilo S.A.S., sino de Yellowstone Capital Partners y nuestro aliado estratégico Cimento, empresas que hacen parte del Grupo Amarilo.

El objetivo de la gestión es entender a profundidad a nuestros grupos de interés y correlacionar las diferentes variables, con base en un análisis de datos que asegure estrategias y propuestas pertinentes a la realidad de todos.



Gestión del capital humano

GRI 3-3 ; GRI 2-7; GRI 405-1

Durante 2023, consolidamos un equipo de **2.775** colaboradores directos y **67** temporales, los cuales nos impulsan y nos motivan a brindar lo mejor de la Compañía. Nuestra Vicepresidencia de Talento y Comunidades redefinió sus estrategias y procesos con el propósito de apoyar el negocio y a los grupos de interés, los contratistas y las comunidades.

Como resultado de este trabajo, la gestión del capital humano se enfocó en las siguientes seis dimensiones:

1. Talento humano corporativo
2. Cultura
3. Atracción del talento
4. Desarrollo de capacidades
5. Gestión del desempeño
6. *Employee well-being*

A continuación, presentamos la gestión realizada en cada una de estas dimensiones.

Talento humano corporativo

En 2023, avanzamos en la definición de las líneas de acción para la consolidación de la gestión corporativa del talento humano de las empresas que conforman el Grupo Amarilo: Amarilo S.A.S., Yellowstone Capital Partners y su aliado estratégico Cimento. En una **primera fase**, los focos de trabajo que se han abordado en este frente son:



La Universidad Grupo Amarilo: ofrecemos programas transversales a las tres compañías, que les han permitido beneficiarse en una primera instancia de los programas de Liderazgo.



Sucesión: iniciamos la movilidad de nuestro talento dentro de las compañías que conforman el Grupo, contribuyendo al desarrollo y al fortalecimiento de la cultura corporativa.



Bienestar: extendimos algunos de los beneficios que acompañan el bienestar integral de los colaboradores y generamos sinergias con algunos de nuestros aliados.

Cultura

Durante 2023, consolidamos la declaración de nuestro propósito, valores, reglas del juego y modelo de liderazgo, los cuales movilizarán y potenciarán los equipos hacia la consolidación de una cultura fortalecida, que nos permitirá seguir avanzando en los desafíos que nos hemos propuesto.

Nuestro propósito:

Transformamos entornos
y empoderamos
comunidades,
cumpliendo sueños

Esta intención se hará posible a través de nuestros valores:

- Transparencia
- Centrados en las personas
- Innovadores
- Apasionados

Ellos explican quiénes somos, qué nos ha caracterizado durante estos 30 años, y nos dicen qué necesitamos fortalecer en esta ruta hacia la transformación cultural.

Para vivir y llevar al día a día el propósito y los valores, decidimos declarar **10 reglas de juego** que establecen la manera como abordaremos los retos de negocio actuales y futuros.

Estos componentes han sido definidos y socializados con todos los colaboradores de la Compañía, a fin de **generar lazos duraderos con nuestros grupos de interés.**

Asimismo, iniciamos el proceso de realizar los ajustes razonables en todas las políticas y procedimientos de nuestra Organización, con mayor énfasis en los temas de talento humano.

Contamos con una hoja de ruta que nos permitirá garantizar la adopción de todos los elementos culturales tanto para las personas que ya se encuentran vinculadas a la Compañía, como para el talento que se incorporará en el futuro.

Atracción del talento

GRI 401-3; GRI 401-2

En 2023, retomamos nuestro modelo de operación con el propósito de atraer al mejor talento para Amarilo, ofreciéndoles una experiencia óptima a los candidatos y líderes de nuestra Organización. Esto lo hemos logrado a partir de las siguientes 3 grandes iniciativas:

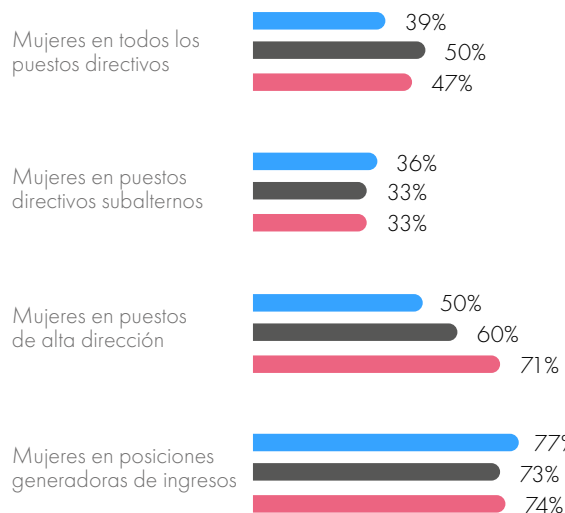
1 La implementación de un ATS (Sistema de Atracción de Talento) que nos permitirá, a partir de herramientas de inteligencia artificial, aplicar las mejores prácticas para atraer y valorar el talento y conformar nuestro propio banco.

2 Desarrollo de capacidades internas para el equipo de selección en pro de alcanzar profundidad en el entendimiento del talento y sus factores de éxito.

3 Incremento de la capacidad de atracción de talento con un pool de compañías de outsourcing que apoyan nuestra operación, logrando mayor oportunidad.

Así mismo, **uno de los principales desafíos de los que nos sentimos orgullosos es dar inicio a la promoción de la diversidad y la inclusión.** Por esta razón, durante 2023, consolidamos el grupo de mujeres en todos los niveles de la Compañía, y particularmente resaltamos su participación en puestos de alta dirección, la cual alcanzó el **7 %**, un incremento de **11** puntos porcentuales con respecto a 2022.

Diversidad mujeres



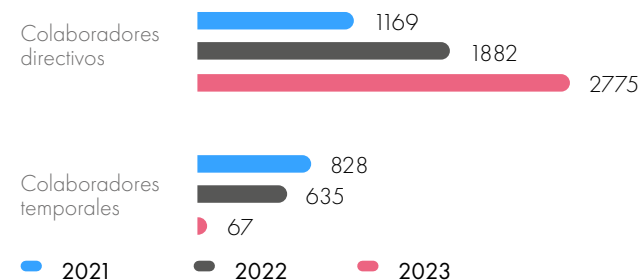
● 2021 ● 2022 ● 2023

Además, es importante mencionar que por tercer año consecutivo, como aporte a la inclusión,

aumentamos significativamente nuestro grupo de colaboradores directos, presentando un incremento del 47 %,

que responde al crecimiento y desarrollo de nuevos proyectos de la Compañía.

Colaboradores



● 2021 ● 2022 ● 2023



Nuevas contrataciones



Nuevas contrataciones por género 2023

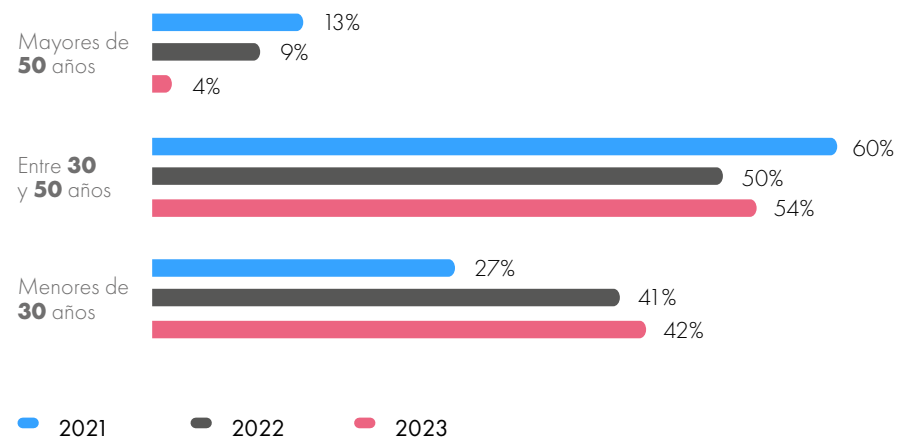


Con respecto a los niveles de rotación, en el año 2023, se presentó un alto movimiento tanto de personas que dejaron la Compañía, como las que ingresaron. Para esta vigencia, la rotación de colaboradores llegó a una tasa del **3,27 %**, que equivale a la salida de **1.014** personas y al ingreso de **1.851** nuevos colaboradores directos.

Rotación de personal por género 2023



Rotación de personal



Desarrollo de capacidades

GRI 401-2; GRI 404.2; GRI 404-3

Para mejorar las capacidades de nuestro equipo y promover el aprendizaje continuo, **hemos implementado una plataforma de aprendizaje virtual, Atlas, como parte de la Universidad Corporativa Grupo Amarilo**. Esta proporciona a nuestros colaboradores y otros grupos de interés acceso a una amplia variedad de contenidos, herramientas y metodologías, promoviendo el desarrollo profesional y el crecimiento personal.

Los atributos esenciales que nos orientan en la implementación de la Universidad son:



Palanca para la transformación: entendemos que el aprendizaje es la principal herramienta de cambio de las personas, las organizaciones y el país.



Ha sido diseñada para **favorecer a diferentes actores** de nuestro ecosistema y **crear la comunidad Grupo Amarilo**.



Amarilo, como uno de los líderes del sector, está llamado a **convertirse en un centro de conocimiento** que consolide, replique y multiplique nuestros aprendizajes colectivos.

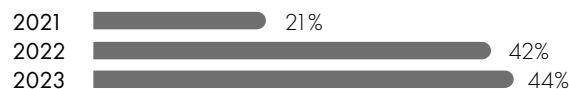


Desarrollamos contenidos que **potencialicen los desafíos del negocio**, tales como Liderazgo, Servicio y Gerencia de Macroproyectos.

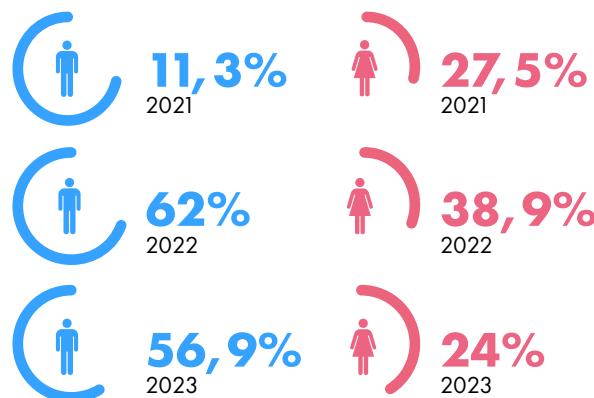
Durante 2023, se hizo el lanzamiento de las escuelas que conforman la Universidad Grupo Amarilo. En cada una de ellas se ha realizado al menos un programa de formación durante esta vigencia.

En 2023, alcanzamos un promedio de formación a nuestros colaboradores de 44 horas, teniendo una media de 28,7 horas en cargos tácticos, 42,2 en cargos estratégicos y 61,8 en cargos operativos.

Promedio de horas de formación



Promedio de horas de formación por género 2023



Gestión del desempeño

GRI 3-3

En 2023, rediseñamos este proceso, obteniendo un modelo que asegura la contribución individual y de los equipos a través de la revisión continua de los objetivos y competencias que le aportan más al cumplimiento de los resultados de Amarilo. Con este propósito, hicimos dos grandes cambios:

- Nuestro modelo de competencias **ganó pertinencia y simplicidad** en 2023. Pasamos de 12 competencias a un modelo de 4, con lo cual concentraremos nuestros esfuerzos en los comportamientos que más aportan al propósito de Amarilo.
- Este año, nuestras audiencias se ampliaron hasta **alcanzar el 100 % de colaboradores** en pro de tener conversaciones oportunas sobre su contribución a los equipos y a la Compañía.

Employee well-being

Desarrollamos la estrategia de well-being como la principal palanca para aumentar los niveles de compromiso y fidelización en nuestros colaboradores.

Dicha estrategia fue creada a partir de la aplicación de un instrumento de medición de bienestar integral pensando en llevar a cabo acciones que generen un alto impacto en nuestros colaboradores.

Nuestra estrategia concibe el bienestar integral como la suma de cuatro dimensiones:



En este sentido, durante 2023, se realizaron **54** actividades orientadas a estas cuatro dimensiones, entre las cuales destacamos:

- Feria de emprendimiento
- Taller sobre beneficios de la actividad física
- Práctica libre de tenis de mesa
- Actividad Día de Amor y Amistad: reconocimiento a los compañeros a través de nuestros valores
- Encuesta de bienestar "Amarilo te cuida"
- Taller "Cocinando estrategias"
- Visitas de bienestar a obras y salas de ventas a nivel nacional: Cantabria, Ciudad Verde, Fontanar, La Felicidad, Las Granadas, Usme, Alameda del Río en Barranquilla (Barranquero – Amatista – Ruiseñor I); Santa Cruz en Ibagué (Alba y Terra), y Jardines del Río y Showroom Arkadia.

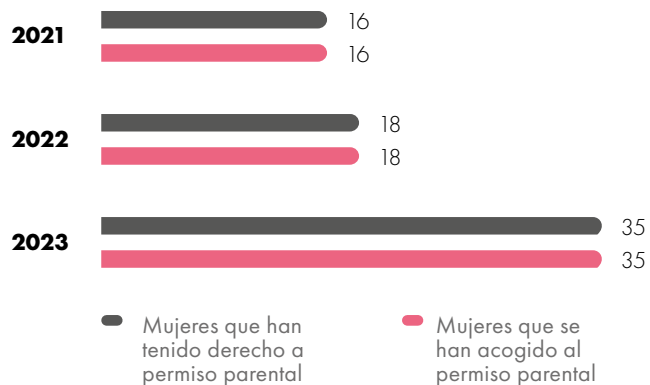
Dimensión	Número de actividades
Cuidado personal	6
Cuidado personal y entorno laboral/seguridad emocional	10
Entorno familiar	2
Entorno familiar, situación financiera y entorno laboral /seguridad emocional	2
Entorno laboral /seguridad emocional	34

Creemos que cuando los empleados se sienten cuidados, se fortalecen los vínculos entre los colaboradores y esto redunda en mayor satisfacción con su contribución a la Compañía y la probabilidad de que la misma sea recomendada como un gran lugar para trabajar.

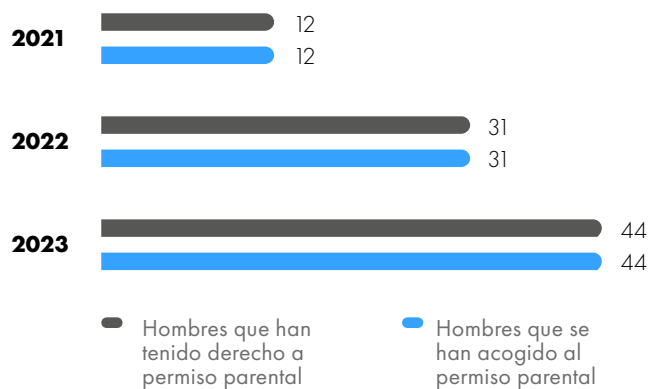
Adicionalmente a estos beneficios, y como lo establece la ley en Colombia, todos nuestros colaboradores cuentan con licencia de maternidad/paternidad. Durante 2023, **79** de nuestros colaboradores se convirtieron en padres y madres, y se les otorgó permiso parental. De la totalidad, el **100%** de los hombres y el **88 %** de las mujeres se reincorporaron a sus labores.



Permiso parental mujeres



Permiso parental hombres



Evaluación de la gestión del capital humano

GRI 3-3

Para garantizar que nuestro trabajo y acciones generen valor en nuestros colaboradores, contamos con diferentes herramientas de medición que se implementan anualmente o cada dos años.



Desarrollo encuesta de bienestar "Amarilo te cuida"
Resultados en escala de 1 a 5

Resultado total Amarilo:
3,87

Resultado por dimensión:
Profesional **3,95**
Física **3,56**
Mental **3,80**
Emocional **4,16**

- La dimensión emocional es una gran fortaleza y capacidad diferenciadora de la Organización, que debe mantenerse.
- La dimensión física es un área de oportunidad, particularmente, las variables de actividad física y recuperación.



Índice de rotación: se monitorea anualmente, teniendo en cuenta el número de ingresos, retiros y la población total activa de la Compañía:
3,93 %



Medición apropiación de la cultura: **100%** de los colaboradores

Seguimiento a nuestras metas de 2023

En 2023, dentro del ejercicio de reporte y seguimiento, definimos las siguientes metas, de las cuales resaltamos su nivel de avance y cumplimiento.



Meta 2023	Nivel del logro	Avance
Declarar e iniciar la apropiación de los pilares estratégicos de la Compañía, el propósito superior, el ADN de la cultura organizacional y el modelo de liderazgo.	Cumplido	En junio de 2023, se realizó el lanzamiento de la nueva cultura y propósito de la Compañía. Adicionalmente, durante el tercer trimestre, se adelantó una actividad denominada "Tómate el pulso" con el fin de entender el nivel de apropiación de todos los colaboradores de dicha cultura.
Desarrollar mapas de sucesión para la Compañía, identificando un sucesor por cada cargo crítico.	Cumplido	Durante 2023, se diseñó la Política de Sucesión y se identificaron cargos claves, con los cuales se avanzó en el desarrollo de este programa.
Desarrollar cinco escuelas de la Universidad Grupo Amarilo para colaboradores internos.	Cumplido	Durante 2023, se hizo el lanzamiento de las escuelas que conforman la Universidad Grupo Amarilo. En cada una se ha realizado al menos un programa de formación durante esta vigencia. Adicionalmente, en el mes de noviembre, se lanzó la plataforma de aprendizaje Atlas (Crehana), a través de la cual se impartirán los programas de formación de la Universidad.
Desempeño para el desarrollo: definir el modelo de desempeño que garantice la apropiación en los líderes y colaboradores.	Cumplido	Se definió el modelo de desempeño, el cual permitió ampliar las audiencias para alcanzar el 100 %, y simplificar el Modelo de Competencias de la Compañía. Se lanzó un boletín en noviembre, que tendrá envíos periódicos y cuyo propósito es acompañar la implementación del Modelo de Desempeño.
Desarrollar un plan de trabajo de bienestar integral a partir de los resultados de la encuesta, e iniciar las primeras actividades de acuerdo con las prioridades identificadas.	Cumplido	Durante 2023, se identificaron las prioridades del Plan de Bienestar y se desarrolló su plan de trabajo, el cual está dirigido a todos los colaboradores de Amarilo y tiene como audiencia priorizada las obras.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Centrados en las personas, en Amarilo tenemos el propósito de cuidar la salud y seguridad de nuestros colaboradores y contratistas con el desarrollo de estrategias enmarcadas en la innovación, excelencia operacional e integración de procesos, para contribuir a la sostenibilidad y continuidad del negocio.



Gestión de la seguridad y salud en el trabajo

GRI 3-3

Durante 2023, la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) continuó enfocándose en nuestra gente, **nuestros procesos y la promoción de la cultura de la seguridad, de más de 14.000 personas en nuestros proyectos.**

Nuestra gente

Con nuestras estrategias y procesos en SST, **le apostamos al bienestar integral y la calidad de vida de nuestros colaboradores con el objetivo de generar entornos seguros y saludables para todas las personas** presentes en el desarrollo de nuestros proyectos y en nuestros centros de trabajo.

En 2023, nos enfocamos en:

- Talleres funcionales en obras, en los que se brindaron herramientas biomecánicas para la prevención de desórdenes musculoesqueléticos, logrando una población sana y consciente.
- La conformación del equipo Amarilo Runners, un grupo de 30 colaboradores apasionados por el *running*, los cuales representaron a la Compañía en la Media Maratón de Bogotá 2023. A este grupo de personas se les brindó formación en psicología deportiva, nutrición pre, durante y posentrenamiento, técnicas deportivas y entrenamientos guiados por un entrenador funcional.
- La realización de sesiones individuales para los colaboradores del edificio corporativo, donde se trabajaron estrategias para la gestión adecuada de emociones y manejo del estrés.
- Formación en pausas de energía para antes, durante y después de la jornada laboral para personal de salas de venta con profesionales en ciencias del deporte y en fisioterapia.

- Elaboración de las listas de chequeo y de cumplimiento legal para la operación de casinos en obras, como impacto indirecto sobre el programa vital en su eje nutrición para fomentar los hábitos de vida y alimentación saludable en obras.
- Junto con los equipos del edificio corporativo de cada una de las vicepresidencias de la Compañía, se desarrollaron actividades de renovación en 11 comedores de los proyectos activos en construcción, esto con el objetivo de brindarles a nuestros colaboradores una experiencia placentera a la hora de consumir sus alimentos y descansar. Esta renovación fue realizada por los mismos colaboradores de las áreas corporativas, con el fin de aportar a sus propios compañeros. Adicionalmente, generamos espacios de cohesión y construcción de confianza entre los diferentes equipos de la Compañía, lo que potencializa la capacidad para alcanzar logros de manera colectiva.
- Reforzamiento de hábitos saludables y prevención en salud en toda la población, para lo cual se realizaron dos webinar sobre salud mental, beneficios de la actividad física y nutrición saludable. Todas estas actividades complementan las herramientas que ofrecemos a nuestros colaboradores para generar mejores estándares de calidad de vida.
- Por último, la elaboración de boletines informativos según las actualizaciones normativas y médicas del Instituto Nacional de Salud relacionadas con el COVID-19, dengue y ola de calor.
- Como parte del seguimiento de la salud de nuestros colaboradores, se realizaron un total de 108 de chequeos ejecutivos con los cuales damos seguimiento al estado de salud de estas personas y cuidado de su bienestar.

Nuestros procesos

Incorporar la seguridad y salud en el trabajo en cada uno de los procesos de la Compañía por medio de la inclusión de requisitos, políticas, procedimientos y estándares del sistema de gestión es la ruta para seguir avanzando en consolidar la cultura de SST en cada nivel. Durante 2023:



Aplicamos la metodología *Building Information Modeling, BIM*, para el ingreso y control de maquinaria amarilla, equipos eléctricos y mecánicos de las empresas contratistas en los proyectos de construcción, con el propósito de disminuir tiempos y reprocesos que impactan en la operación constructiva de la Compañía. Con esto:

- Simplificamos el registro y validación documental de maquinaria amarilla y equipos eléctricos y mecánicos, de forma transversal para todos los proyectos.
- Aseguramos el control de maquinaria amarilla y equipos eléctricos y mecánicos que ingresan a los diferentes proyectos de construcción.



Lideramos la formación del rol de gestor de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente (SSTA), a través de la Universidad Grupo Amarilo. Este programa está diseñado específicamente para los colaboradores de las empresas contratistas que ocupan cargos de liderazgo o jefatura de área. El objetivo es fortalecer los controles operativos en el entorno laboral y asegurar la continuidad de la producción frente a eventualidades, en concordancia con las normativas de seguridad y salud en el trabajo.



Implementamos una nueva herramienta llamada *Portero*, la cual permite optimizar el proceso para el ingreso de personal contratista y directo de la Compañía en los proyectos de construcción:

- Contratista: proceso administrativo para la radicación de documentación — Reducción de tiempo del **90 %**.
- Equipo SSTA Amarilo: revisión y validación documental de ingreso y periódica (actualizaciones de cursos, pagos de seguridad) — Disminución de **21,58** horas al mes.
- Contratista y Amarilo: ingreso de personal a obra — Disminución de tiempo del **60 %**.

Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (SG SSTA)

GRI 403-1

Basados en los impactos y riesgos identificados propios de nuestras actividades, implementamos el Sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (SG SSTA). En él se incluyen todas las políticas, procesos y compromisos definidos para dar cumplimiento a los requerimientos¹ legales del país, y al propósito y visión de la Compañía en estos asuntos.

Mediante la aplicación del SG SSTA, hemos conseguido que nuestros procesos y lineamientos sean claros y homogéneos, y que cubran al 100 % de nuestros colaboradores directos, en misión y contratistas en todos los centros de trabajo.



Promoviendo la cultura de la seguridad

Entendiendo la importancia y responsabilidad de trabajar por la seguridad y salud en el trabajo de nuestros colaboradores directos y contratistas, nos hemos esforzado por desarrollar una gestión eficiente, en la que contemos con **procesos claros que nos permitan mitigar riesgos**.

Por esta razón, en 2023, conformamos una nueva instancia en la Compañía, denominada **Comité de Protección por la Vida**. Un equipo multidisciplinario, que estará encargado de evaluar los factores de riesgo, incorporar acciones preventivas y medir su impacto de manera integrada en nuestra Compañía, con la responsabilidad de involucrar activamente todos los procesos que intervienen en los proyectos de construcción para asegurar un entorno seguro y eficiente en todas las fases de nuestros proyectos.

Con esto, logramos:

- 1 Integrar la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) al núcleo del negocio.
- 2 Estructurar controles de riesgos innovadores con una perspectiva centrada en el negocio.
- 3 Fortalecer la cultura de SST en todos los niveles de la Organización, fomentando un compromiso generalizado.
- 4 Desarrollar nuevos liderazgos en SST en diversos procesos de la Compañía, creando una red sólida de expertos en seguridad y salud.
- 5 Gestionar de manera integral los procesos de obra, incorporando de manera fundamental los criterios de seguridad, salud y ambiente. Este enfoque holístico asegura el cumplimiento de normativas, y proporciona un ambiente laboral seguro y sostenible en todas las fases de nuestros proyectos.



Ver listado de requerimientos en la página web de Amarilo:
<https://amarilo.com.co/legal/manual-ssta>

Al mismo tiempo, en 2023, continuamos con las líneas de trabajo identificadas en la vigencia 2022, en las cuales avanzamos en:

GRI 403-2

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Fortalecimos la metodología "Focus", fomentando la cultura de la seguridad con una visión 4.0, que involucra los procesos, al personal corporativo y la visibilidad estratégica, y está fundamentada en las **4A**.

- **Amable:** un trato respetuoso permite una comunicación asertiva y, con ello, una ayuda para incentivar comportamientos seguros.
- **Alcanzable:** dirigida a todas las áreas, a través del uso de medios tecnológicos y con el fin de obtener resultados medibles en la disminución de accidentes, enfermedades laborales y daños al medioambiente.
- **Articulada:** todas las áreas de la Compañía se encuentran alineadas con la responsabilidad en cultura de seguridad y sostenibilidad ambiental mediante procesos innovadores.
- **Ambientalmente sostenible:** siendo conscientes del impacto ecológico y en pro de una cultura de respeto y sostenibilidad, se busca un equilibrio entre recurso humano, protección y conservación medioambiental.

GRI 403-3

Servicios de salud en el trabajo

El área de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) continuó desarrollando y fortaleciendo el programa integral de medicina preventiva y del trabajo, **liderado por un equipo multidisciplinario de la Compañía**. Con esta iniciativa, Amarilo se propone prevenir riesgos potenciales asociados al desarrollo de las actividades laborales y **promover el bienestar** de todos sus colaboradores, obteniendo los siguientes resultados:

- La identificación de peligros y la valoración de riesgos a los cuales los trabajadores se encuentran expuestos durante la ejecución de sus labores.
- Realización de análisis de los exámenes médicos ocupacionales e implementación de todas las fases de los programas de vigilancia epidemiológica.
- Valoración médica periódica para identificar casos de origen laboral y/o común, y asegurar una intervención tanto colectiva como individual a través de la vigilancia y la determinación de condiciones de salud en la población de la Compañía.
- Por medio de actividades de bienestar, como "Volver a casa es nuestro final feliz" y la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se buscó concientizar sobre la importancia de la participación tanto propia como del núcleo familiar y social en la prevención y control de la salud del entorno de manera proactiva.

GRI 403-4

Participación de los colaboradores

Continuamos con la gestión en los nueve Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo – Copasst con los que cuenta la Compañía, lo que representa una participación del **15 %** de nuestros colaboradores con presencia en **todas las zonas en donde tenemos operaciones**.

Además, llevamos a cabo las siguientes actividades, con las cuales generamos una comunicación directa con cada uno de nuestros colaboradores:

- **Encuestas** diseñadas por medio de Forms, con el fin de conocer las condiciones de salud de nuestros colaboradores, y participación en la construcción del Plan Estratégico de Seguridad Vial.
- Se adelantó la **centralización de los componentes del SG-SST** en la plataforma Share Point, con los que informamos mediante correo electrónico acerca de los cambios documentales del SG-SSTA, y se creó el botón de soporte para gestión de solicitudes externas (partes interesadas), frente al SG-SSTA.
- **Comunicados corporativos** por medio de correos y publicación en pantallas institucionales del edificio corporativo y salas de venta, de información relevante y actividades gestionadas por SSTA.

GRI 403-5

Formación de los trabajadores en salud y seguridad en el trabajo

En 2023, continuamos con la formación a nuestros colaboradores en 15 distintas temáticas, dentro de las que se destacan: gestión ambiental, trabajo en alturas, manipulación de alimentos, formación de auditores internos, entre otros. Con estas capacitaciones, hemos logrado impactar a **954** colaboradores.

GRI 403-6

Promoción de la salud de los trabajadores

Durante 2023, seguimos asegurando el pleno cumplimiento del Sistema General de Seguridad Social, abarcando EPS, ARL y fondo de pensiones. Paralelamente, llevamos a cabo actividades preventivas, como campañas de vacunación, chequeos médicos periódicos y programas de bienestar, con el objetivo de promover la salud integral de nuestros colaboradores.

Estamos comprometidos en garantizar la adecuada gestión de incapacidades y licencias, al mismo tiempo que realizamos un seguimiento diligente de las condiciones de salud reportadas por los colaboradores, ya que creemos firmemente que **la adopción puntual de recomendaciones médicas laborales contribuye significativamente a salvaguardar la salud y bienestar de nuestros colaboradores.**

GRI 403-7

Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

De manera periódica, Amarilo realiza un proceso exhaustivo de identificación y evaluación de peligros y riesgos laborales en cada uno de sus proyectos, teniendo en cuenta la información propia de la Compañía relacionada con indicadores de ausentismo, accidentalidad, reporte de condiciones de salud y comportamiento epidemiológico, entre otros. Dentro de este procedimiento, se establece una jerarquía de inspecciones que abarca desde la eliminación y sustitución hasta controles de ingeniería y administrativos, y elementos de protección personal.



Evaluación de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo

GRI 3-3; GRI 403-9, 403-10

En 2023, la gestión alrededor del tema nos permitió conseguir buenos resultados en materia de seguridad y salud en el trabajo, que nos impulsan a continuar con nuestra gran labor:

GRI 403-8

100 % - Cuarto año consecutivo con cobertura total de colaboradores y contratistas en SSTA (2020, 2021, 2022 y 2023)

GRI 403-9

2.559.276 horas trabajadas: 518.592 por colaboradores/2.040.684 por contratistas.

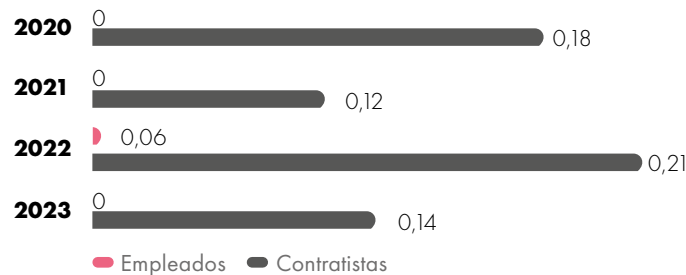
GRI 403-9

Los riesgos asociados a los accidentes presentados en 2023 corresponden al 45 % de tipo locativo y el 34 % mecánico. En cuanto a la accidentalidad de nuestros trabajadores directos y contratistas, tuvimos 513 accidentes, de los cuales uno desencadenó una fatalidad, lo cual nos llevó a implementar una estrategia para potencializar a nuestras empresas contratistas en su gestión de SSTA orientada a la sensibilización, al fomento del autocuidado y aseguramiento de los controles en nuestros proyectos para la mitigación de los riesgos.

GRI 403-9

Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias

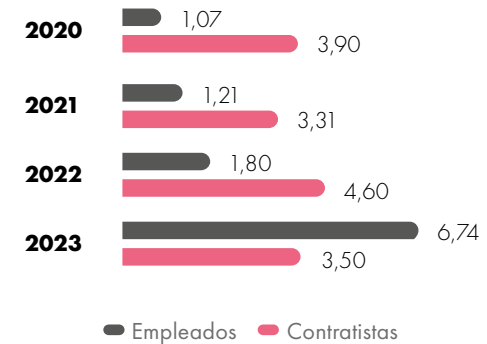
Tasa de lesiones por accidente laboral con graves consecuencias
(sin incluir fallecimientos)



GRI 403-9

Tasa de lesiones por accidente laboral registrables

Tercer año consecutivo con cero casos de dolencias y enfermedades laborales calificadas (2021, 2022, 2023)



La evaluación trimestral de contratistas en 2023 arrojó las siguientes cifras:

Año	Número de evaluaciones	Contratistas evaluados
2020	1.451	289
2021	2.289	351
2022	2.277	371
2023	2.239	420

Seguimiento a nuestras metas de 2023

Retos a corto y mediano plazo

Automatizar e integrar procesos alineados con los requisitos normativos y estratégicos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente (SG-SSTA), y cuyo objetivo es lograr una ejecución uniforme y consistente. Esta iniciativa asegura no solo la productividad en todas las operaciones, sino también el cumplimiento efectivo de los estándares establecidos.

Facilitar la gestión y transferencia del conocimiento entre los diversos grupos de interés, con el propósito de lograr la apropiación efectiva de requerimientos y controles en SSTA.

Liderar la gestión del cambio en SSTA en concordancia con la transformación en la operación, procesos y/o metodología.

Desarrollar soluciones innovadoras en SSTA que permitan anticiparse a las necesidades de la Compañía.

Identificar, prevenir y controlar los hallazgos en la salud física y mental, mediante la implementación de estrategias orientadas a la sensibilización y el fomento del autocuidado, ocasionando un impacto positivo en la salud y limitando la aparición de patologías en la población trabajadora de Amarilo.

Meta 2023

Nivel del logro

Resultado/Avance

Promover el cuidado de la salud de nuestros colaboradores desde el ámbito físico, mental y emocional para contar con un equipo humano saludable y capaz de desarrollar su máximo potencial.

Cumplido

Se promovieron las siguientes actividades y talleres: taller funcional en obras como parte de la campaña de prevención de desordenes musculoesqueléticos, espacios de reconexión en el Edificio Corporativo mediante sesiones individuales, fomento de la gestión adecuada de emociones y manejo del estrés, lanzamiento de pausas de energía al personal de las Salas de venta e intervención de casinos como gestión unificada el programa de renovación de diseño de comedores

Promover la fidelización de las empresas contratistas, aportando en su proceso de crecimiento y desarrollo de SSTA para que sean competitivas en el sector, enmarquen sus procesos en los valores corporativos y aporten a la continuidad del negocio.

Cumplido

Se adelantó la gestión en contratistas para fomentar y desarrollar nuevas empresas en el sector

Finalizar la optimización y fortalecimiento en un 90% el SG SSTA, a través de la implementación de herramientas tecnológicas y mejora de procesos y desarrollo de habilidades y competencias del equipo SSTA.

Cumplido

Se implementaron herramientas como la digitalización de los procesos de inducción y reintroducción en SSTA, desarrollo de la herramienta Portero para optimizar el ingreso de personal en los proyectos de construcción, optimización de proceso de ingreso de maquinaria mediante metodología BIM, aplicativo Kawak para la actualización de los requisitos legales aplicables a SSTA, inclusión del 24% de los documentos del SG-SSTA en el SIGA de la compañía y actualización modulo investigación de accidentes

CIUDAD DENTRO DE LA CIUDAD

En Amarilo, siempre hemos creído que *sí se puede* porque construimos más que espacios: transformamos entornos y empoderamos comunidades, cumpliendo sueños. Es por ello por lo que impulsamos nuestro modelo de negocio bajo el concepto de ciudad dentro de la ciudad, donde nuestras premisas para la planificación y desarrollo de los proyectos son:

1. Generar intervenciones urbanísticas integrales y de alta calidad en los macroproyectos urbanos.
2. Crear espacios donde fomentar la participación ciudadana, la inclusión y el liderazgo como motores de cambio positivo.
3. Impulsar la asequibilidad de la vivienda.



Gestión de ciudad dentro de la ciudad

GRI 3-3

Intervenciones urbanísticas integrales

GRI 203-1

Durante 2023, continuamos estructurando y desarrollando proyectos en los que **promovemos el equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental**, contribuyendo a la creación de ciudades organizadas y sostenibles.

En este trabajo, nos articulamos permanentemente con diferentes actores de la cadena productiva de la construcción, con entidades públicas locales, regionales y nacionales, y con entidades privadas orientadas a proveer servicios educativos, sociales y de salud, que permitan proporcionar soportes urbanos a las personas que habitan no solamente en nuestros proyectos, sino también a las comunidades aledañas, generando así impactos positivos en los entornos de los territorios que intervenimos.

Para llevar adelante estos desarrollos, trabajamos en tres ejes, a saber:

1. Generación de suelo de cesión adicional al exigido en la norma para la gestión de equipamientos públicos o privados, en especial en los grandes urbanismos multiestrato que cuentan con un alto componente de viviendas de interés social y prioritario;
2. Gestión de recursos económicos para la financiación de equipamientos públicos en suelos de cesión.
3. Provisión de infraestructura de servicios públicos. A continuación, presentamos nuestros avances más destacados en cada uno de ellos:

1. Generación de suelo de cesión adicional al exigido en la norma para la gestión de equipamientos públicos o privados, en especial en los grandes urbanismos multiestrato que cuentan con un alto porcentaje de viviendas de interés social y prioritario

CASOS DESTACADOS:



• Macroproyecto Alameda del Río - Barranquilla

Durante 2023, se obtuvo de la Administración Distrital de Barranquilla la aprobación de los diseños y el presupuesto para la ejecución de la obra del intercambiador vial en Alameda del Río: este ambicioso proyecto de infraestructura se ubica frente al que se encuentra sobre la Avenida Circunvalar y tendrá una inversión de COP 59.906 millones en su primera etapa. El proyecto aportará al mejoramiento de la movilidad y beneficiará a sus más de 37.000 residentes, así como a la totalidad de la ciudadanía que habita y visita la ciudad de Barranquilla y que diariamente utiliza este corredor vial.

La participación público-privada y comunitaria ha sido esencial para el desarrollo de este proyecto. Por consiguiente, se trata de un proceso en donde han confluído entidades del Gobierno nacional, la Alcaldía Distrital de Barranquilla, las constructoras, entidades promotoras del gran desarrollo y la comunidad. En esta línea, el Concejo Distrital de Barranquilla expidió el Decreto n.º 0073 de 17 de marzo de 2023, con el cual se regula el pago anticipado del impuesto de delineación urbana para la ejecución de obras de infraestructura de carga general sobre

los hechos generadores de edificaciones en proyectos urbanos desarrollados en planes parciales, unidades de actuación o de gestión dentro de planes parciales. De este modo,

el impulso de instrumentos entre el sector público y privado permite generar instrumentos innovadores de **financiación para la viabilidad económica de este tipo de proyectos**, a fin de materializar grandes obras que beneficien de manera directa a las comunidades.

Con este decreto, se abren nuevas posibilidades de financiación para desarrollar obras de infraestructura como el intercambiador vial en la ciudad de Barranquilla, del cual se proyecta iniciar la ejecución en 2024 con un cronograma de dos años y puesta en operación en la vigencia 2026. Se estima que el proyecto Alameda del Río estará totalmente habitado en el año 2033.



• Macroproyecto Ciudad Verde - Soacha

- Equipamiento Cultural Fundación Graciano: después de haber financiado la ejecución de los diseños del equipamiento en el año 2021, **Amarilo gestionó el apoyo para la ejecución de este centro cultural durante 2023**, donde a través del Fideicomiso Colegios Ciudad Verde se donaron **COP 1.454 millones** a la Fundación Graciano para la compensación al municipio de Soacha del terreno requerido para la estructuración del proyecto.

Este centro cultural busca promover las actividades artísticas del macroproyecto, articulando el arte con la responsabilidad social y el desarrollo de la convivencia.

- Así mismo, la Compañía contribuyó a la construcción de **77** minibibliotecas en este macroproyecto, donando **COP 65 millones**. La iniciativa busca impulsar el trabajo con la comunidad, el cuidado articulado entre lo público y lo privado, además de promover la educación en la zona.

2. Gestión de recursos económicos para la financiación de equipamientos públicos en suelos de cesión

CASOS DESTACADOS:



• Proyecto Rivera del Valle – Cajicá

- Durante 2023, se firmó un acuerdo de pago por plusvalía con la administración del municipio de Cajicá, en donde se estableció que Amarilo ejecutará un tramo de la obra de carga general denominada Vía Montepincio, la cual se encuentra incluida en el plan vial del Plan de Ordenamiento Territorial del municipio de Cajicá. Esta obra contará con la inversión total de **COP 2.943 millones**, de los cuales, **COP 865 millones** se cruzarán con plusvalía, y el área restante para completar el perfil vial se cruzará contra el instrumento de reparto de cargas y beneficios por un valor de **COP 2.078 millones**.
- Esto permitirá que, a futuro, Amarilo obtenga derechos de edificabilidad como contraprestación por la ejecución de la obra civil, los cuales le posibilitarán continuar aportando al desarrollo urbanístico del municipio. En este caso en particular, también se aplican los instrumentos definidos desde la Ley 388 de 1997, que generan mecanismos de financiación cuyo objetivo principal es el beneficio de las comunidades mediante una gestión público-privada.



• Macroproyecto Ciudad Verde - Soacha

Amarilo, en conjunto con la Alcaldía Municipal de Soacha y la empresa pública Epuxua Avanza E.I.C.E., implementó en 2023 un plan piloto para avanzar en el desarrollo de estacionamientos en Ciudad Verde. El proyecto requirió una inversión de **COP 90 millones**, generando un total de **1.400 cupos** de parqueadero en zonas que permitirán **mitigar el parqueo irregular de vehículos en vías públicas**, ayudando a mejorar la movilidad de los habitantes.



• Plan Parcial Lagos de Torca

- En 2023, se inició la construcción de un sendero ecológico en el Plan Parcial de Lagos de Torca, en el que Amarilo y otros desarrolladores se proponen crear una zona con 200 metros lineales de senderos para **promover la conectividad paisajística** entre el Parque Metropolitano Guaymaral, los Cerros Orientales y la Reserva Natural Thomas Van Der Hammen.
- Amarilo donará **COP 212 millones**, lo que equivale al 33 % del total de la inversión requerida. Se espera que este proyecto finalice durante el primer trimestre de 2024.



• Hacienda Los Sauces – Madrid

- En el año 2023 se logró la aprobación, por parte del Instituto Nacional de Vías (INVIAS), de los diseños de la glorieta en el marco del acuerdo de pago de plusvalía que se firmó con el Municipio de Madrid en el año 2021. Esta aprobación garantiza que los recursos monetarios provenientes de la plusvalía generada por Hacienda los Sauces, se materialicen en una obra que **generará un impacto positivo a la movilidad del Municipio** y que tendrá un costo asociado de **COP 5.682 millones**.
- Se espera que, en el 2024, de la mano con la nueva administración (2024-2028), se realicen las mesas técnicas con las entidades municipales que permitirán la armonización de los proyectos de redes matrices de alcantarillado, habilitando la ejecución de las obras de la glorieta y la entrega a las autoridades competentes del Municipio para su puesta en operación.

3. Provisión de infraestructura de servicios públicos

CASOS DESTACADOS:



- **Estación de Bombeo de Agua Potable en el municipio de Cajicá. Plan Parcial Huertas Oriental**
 - Mediante el instrumento del reparto de cargas y beneficios del Plan Parcial Huertas Oriental, el cual fue adoptado por la administración municipal a través del Decreto 112 de 2023, se contempla la financiación de la Estación de Bombeo de Agua Potable para el municipio de Cajicá. La inversión para la ejecución de esta infraestructura se estima en **COP 12.642 millones**. Con esta inversión, la obra iniciará su ejecución en la vigencia 2024 y garantizará el suministro hídrico para el proyecto Huertas Oriental. Asimismo, mejorará la presión del agua para el abastecimiento a gran parte del municipio.
 - Para la vigencia 2024, se espera continuar trabajando en el desarrollo de intervenciones urbanísticas integrales, con las cuales se contribuya al desarrollo de las regiones en donde estemos presentes, construyendo alianzas y sinergias entre actores públicos y privados, generando aportes en materia de infraestructura de servicios públicos como estaciones de bombeo de agua potable (EBAP), redes de servicios públicos de acueducto y alcantarillado, diseños técnicos y plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR), con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los habitantes.

Acompañamiento a las comunidades que hacen parte de nuestros desarrollos

GRI 3-3

En 2023, cumplimos 20 años de acompañar a nuestras comunidades. Un camino que se inició en uno de nuestros primeros proyectos de vivienda de interés social, Alameda del Parque, ubicado en la localidad de Bosa y conformado por 12 conjuntos residenciales.

De la mano de nuestro aliado estratégico en comunidades, la Corporación Responder, este desarrollo nos permitió entender que era fundamental no solo crear espacios de vivienda, sino también de sana convivencia, cultura ciudadana, solidaridad, formación y liderazgo dentro de nuestras copropiedades ya que todo ello fomenta el empoderamiento, la inclusión y el liderazgo colectivo como motores de cambio positivo.



La estrategia de comunidades permite la articulación de los diferentes actores que suman para consolidarse en pro de la resolución de conflictos, y cuenta con tres niveles:

Estrategia de Comunidades Amarilo

1er nivel Acompañamiento conjuntos residenciales

Generamos conjuntos residenciales sostenibles (administrativa, social y ambientalmente) bajo el principio de **corresponsabilidad de los residentes**.

¿Como lo hacemos?

- Talleres y espacios de formación en temas de ley en propiedad horizontal, convivencia, manejo de conflictos, gerencia social y planeación estratégica.
- Acompañamos a los consejos para apropiar todos los elementos y generar habilidades en gestión administrativa.
- Acciones de acercamiento, formación y movilización a la comunidad.

2do nivel Conformación de las Agrupaciones

Acompañamos la unión de varios conjuntos residenciales que hacen parte de los grandes desarrollos. Apoyamos la **gestión de los desafíos prioritarios** de las comunidades con el fin de mejorar la calidad de vida en el entorno donde estamos.

¿Como lo hacemos?

- Identificamos líderes en los grandes desarrollos para conformar Grupos Primarios Sociales (G.P.S).
- Promovemos la formulación de proyectos que pretendan dar soluciones a las necesidades de las comunidades.
- Despliegue de la escuela de Gestores. Hoy llevamos (14) con 232 graduados.

3er nivel FENCAD

Orientamos la Federación Nacional para garantizar un impacto a nivel nacional en los desarrollos de propiedad horizontal, y fomentar la **coordinación de programas en las agrupaciones sociales** para lograr impacto en el territorio donde estamos.

¿Como lo hacemos?

- A través de alianzas estratégicas y gestión con entidades de orden nacional.
- Coordinación de programas en las agrupaciones sociales en temáticas como la seguridad y movilidad e incidir en la formulación de políticas públicas.

En este sentido, en 2023, continuamos afianzando nuestras tres líneas de trabajo:



Programa de acompañamiento social – PAS
Conjuntos residenciales



Agrupaciones sociales



Voluntariado corporativo

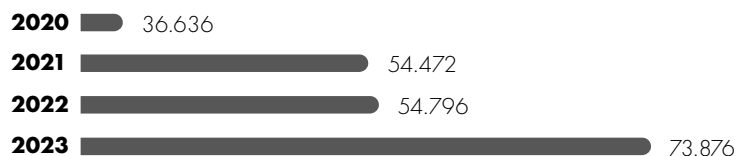
Programa de acompañamiento social – PAS Acompañamiento conjuntos residenciales

Desde hace 20 años, hemos buscado trabajar conjuntamente con las comunidades que habitan nuestros macroproyectos con el objetivo de generar capacidades en temas de propiedad horizontal, convivencia, manejo de conflictos, liderazgo y planeación estratégica.

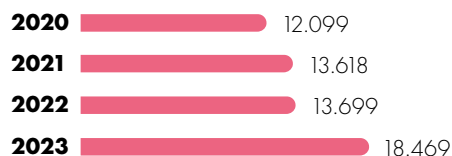
Con el PAS, desde su creación y hasta esta vigencia, hemos logrado beneficiar 427 conjuntos residenciales, 137.372 unidades de vivienda y 531.148 personas.



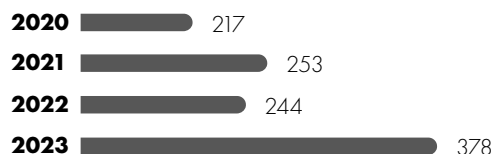
Total de beneficiarios del Programa de Acompañamiento Social



Unidades de vivienda intervenidas por el PAS



Actividades desarrolladas bajo el PAS



Agrupaciones sociales

Para el año 2023, con el fin de potencializar a las agrupaciones, proseguimos con el trabajo iniciado en 2022, en el que decidimos realizar caracterizaciones de algunos de nuestros macroproyectos preguntándoles a las comunidades acerca de los beneficios y retos con los que cuentan en este momento. Los macroproyectos caracterizados fueron:

- Hacienda Rosablanca
- Parque Heredia
- Hacienda Casa Blanca
- Ciudad Verde

Con los resultados obtenidos de estos ejercicios, la Dirección de Comunidades de la Compañía, en cabeza de la Vicepresidencia de Talento y Comunidades, coadyuvarán a las agrupaciones sociales para desarrollar planes estratégicos tendientes a resolver las principales problemáticas en seguridad y movilidad.

Así mismo, destacamos algunos programas que desarrollaron en 2023 nuestras agrupaciones:

Agrupación social	Actividad	Línea de acción
Parque Heredia	Feria de emprendimiento: campaña educación vial; torneos de fútbol y fútbol	Generación de ingresos, cultura ciudadana, deportes
Alameda del Río	Festival de la Convivencia	Cultura ciudadana
San Antonio	Torneo interbarrial de fútbol	Deportes
Casablanca	Feria de emprendimiento, sembratón, campeonato de fútbol de salón	Generación de ingresos, medio ambiente, deportes
Ciudad Verde	Proyecto Ciudad Verde Segura (rondos, cámaras), programa de atención al adulto mayor, pícnic literario	Seguridad, adulto mayor, educación
Rosablanca	Sembratón, jornada de limpieza, campaña "Reconciliémonos con la naturaleza", feria de cometas	Medio ambiente, salud, convivencia

Escuela de Gestores del Desarrollo Sostenible

Desde su creación en 2016, **las Escuelas de Gestores del Desarrollo Sostenible creadas por Amarilo han contribuido al fortalecimiento del tejido social de nuestras comunidades** promoviendo la apropiación de sus territorios e impulsando programas y proyectos en sus regiones. Durante 2023, continuamos con la generación de estos espacios, en alianza con la Corporación Responder y Fundación Origen:

Cinco escuelas de gestores para nuestras agrupaciones, con esta respuesta:

- **7** graduados - Agrupación Ciudad Verde
- **9** graduados - Agrupación Casablanca (Madrid)
- **20** graduados Costa - Agrupación Alameda del Río, San Antonio y Parque Heredia

Una escuela de gestores dirigida a miembros de los consejos de administración:

- **22** graduados en Costa
- **25** graduados en Ricaurte

Por último, seguimos colaborando con la Fundación Origen bajo tres ejes, con los siguientes resultados:



134

becas de formación de liderazgo en el marco del programa "Mil líderes por Colombia"



Fortalecimiento de las juntas directivas de las agrupaciones en Parque Heredia, Casablanca y Ciudad Verde



118

becas al liderazgo en Bogotá Sabana

Destacados 2023

1.

En el segundo semestre, se impulsó la implementación de **minibibliotecas** en algunos de los macroproyectos desarrollados por Amarilo. Esta iniciativa, que tuvo su origen en la Agrupación Ciudad Verde, y que la Compañía quiso llevar a otras regiones, **busca promover la educación, el conocimiento y la imaginación de todas sus comunidades**. El resultado ha sido la donación de 99 minibibliotecas en 6 macroproyectos: Ciudad Verde en Soacha, Parque Heredia en Cartagena, Alameda del Río en Barranquilla, San Antonio en Soledad, Hacienda Rosablanca en Villavicencio y Hacienda Casablanca en Cundinamarca.

2.

Para impulsar el PAS en los conjuntos en etapa provisional, desarrollamos estrategias de menor escala para **"ser el vecino que quieres tener"**, motivar la sana convivencia e integración, y visualizar a los residentes ejemplares. Con esta iniciativa, se han impactado 25 conjuntos. Algunas de las actividades adelantadas fueron:

- En el Mes de la Familia, en junio, se promovieron las normas de convivencia con el juego de golosa.
- En septiembre, con ocasión del Día del Amor y la Amistad, instalamos tableros para que los residentes escribieran mensajes positivos.
- En octubre, premiamos la calabaza más grande elaborada con material reciclado.
- En diciembre, la puerta más navideña realizada en familia.

3.

En el marco del PAS, se incluyó el Programa de Acompañamiento Social Sostenible (PASSO), encaminado a **promover el cuidado del medioambiente**. Se entregaron semillas a los residentes con indicaciones de siembra y cuidado, y un mensaje motivador sobre el aporte a la protección del planeta como vecino en propiedad horizontal. Así mismo, las actividades de agentes defensores de la naturaleza (ADN) enfocadas en los niños de los conjuntos. Con esto, impactamos

41 proyectos.

Voluntariado corporativo

En el año 2023, las actividades de voluntariado corporativo, en su mayoría, se enfocaron en las obras. De esta forma, adelantamos actividades de mantenimiento, pintura y remodelación, con las que buscamos que **390 funcionarios** de la Compañía compartieran con colaboradores de obra y crearan sinergias para ejecutar el trabajo.

Con esta actividad, donamos cerca de 60 horas de trabajo comunitario, logrando impactar 10 obras que alojan a **2.550 colaboradores** aproximadamente.

Otra actividad del voluntariado fue la pintura del mural en el cerramiento del Centro Cultural Xua de la Fundación Gratitude en Ciudad Verde, con participación de la comunidad, artistas y personal de la fundación, la agrupación social y Amarilo.

Por último, como parte del programa de beneficio social, se entregaron **175 regalos** a niños del barrio Revivir de los Campanos, vecino a Parque Heredia en Cartagena, con rifas y actividades de bienestar.



Promovemos la asequibilidad de la vivienda

Transformar ciudades implica cambiar vidas y **construir viviendas para todos** los sectores de la sociedad.

Por ello, propendemos a apoyar desarrollos inmobiliarios que lleguen a todos los segmentos del mercado de nuestro país, generando proyectos en altas densidades, que contribuyan a disminuir el déficit de vivienda en Colombia.

Participación de Amarilo en el segmento de vivienda de interés social – VIS

El segmento de VIS representa una de las mayores oportunidades para los colombianos de menores ingresos de adquirir vivienda propia, siendo este tipo el que posee mayor demanda y oferta en el mercado. Según Camacol Bogotá, entre noviembre de 2022 y octubre de 2023, se comercializaron en el país cerca de **55.636 unidades de vivienda**, presentando una contracción del **34,6 %** con respecto a lo registrado en 2022 (85.133).

Si bien la alta demanda de este producto depende en gran parte de los subsidios otorgados por el Gobierno nacional, desde Amarilo trabajamos para presentar a nuestros clientes una oferta de vivienda con diseños que optimizan y mejoran su experiencia al habitarla, así como entregar

materiales y acabados de alta calidad, y, lo más importante, entornos integrales aprovisionados de comercio, salud, entidades educativas, entretenimiento, transporte y zonas verdes.

Entre 2017 y 2023, hemos construido 38.923 unidades de vivienda VIS. Solamente durante 2023, construimos 6.678, aproximadamente. Así mismo, continuamos trabajando en estrategias que nos permitan motivar y facilitar el sueño de comprar vivienda; por ello, seguimos implementando la **Academia de Soñadores**, plataforma que cuenta con toda la información necesaria para alcanzar esta meta. Para más información, visite:

<https://amarilo.com.co/academiaamarilo>

Evaluación de ciudad dentro de la ciudad

GRI 3-3

En Amarilo, estamos convencidos de que, con nuestro modelo de ciudad dentro de la ciudad, podemos lograr un desarrollo social integral, generando equilibrio entre lo urbano y lo ambiental, aportando valor agregado a nuestras comunidades donde, además de orientar nuestra planificación y desarrollo, podemos evaluar nuestros impactos y resultados, que van más allá de la construcción de los espacios residenciales.

De esta forma, en 2023, alcanzamos los siguientes objetivos:

- Construcción de **6.678** viviendas VIS, aproximadamente.
- Población beneficiada con la provisión de la infraestructura: **170.000 personas**
- Población beneficiada con la generación del equipamiento: **23.569 hogares**
- Generación de suelo adicional para equipamientos privados
2022: 17.526 m²
2023: 11.214 m²
- Generación de suelo para equipamientos:
2022: 44.685 m²
2023: 164.569 m²
- Inversión para la generación de equipamientos públicos o privados: **COP 927.612.405**
- Con nuestro Programa de Acompañamiento Social, llegamos a:
33 conjuntos intervenidos
13.883 unidades de vivienda
- Inversión para la provisión de infraestructura de servicios públicos:
2022: COP 38.518.540.719
2023: COP 195.330.817.374

Seguimiento a nuestras metas de 2023

Meta 2023	Nivel del logro	Avance
Finalizar las caracterizaciones sociales y diseñar un plan estratégico que permita potencializar el Programa de Acompañamiento Social.	Cumplido	Se culminó el trabajo iniciado en 2022, en el que decidimos realizar caracterizaciones en 4 de nuestros macroproyectos. Con los resultados obtenidos de estos ejercicios, la Compañía coadyuvará a las agrupaciones sociales para desarrollar planes estratégicos tendientes a resolver las principales problemáticas en seguridad y movilidad.
Vincular a la Compañía al programa 1000 Líderes por Colombia liderado por la Fundación Origen brindando 160 becas de formación en liderazgo.	Cumplido	En mayo se firmó el contrato de donación con destinación específica con la Fundación Origen con tres ejes un aporte para becas al programa mil líderes por Colombia, otro eje de apoyo a comunidad y un último eje aporte de becas al liderazgo en Bogotá Región.
Realizar 2 escuelas de Gestores del Desarrollo Sostenible con participación de 40 personas.	Cumplido	Se realizaron 5 escuelas de gestores de Desarrollo Sostenible con 83 graduados.
Promover a través de PAS estrategias de pequeña escala en los conjuntos residenciales que hacen parte de nuestras administraciones provisionales.	Cumplido	Se lanzaron tres campañas para promover en los conjuntos residenciales en su etapa provisional la sana convivencia e integración de la comunidad.
Evaluar la viabilidad y factibilidad de incursionar en certificaciones de construcción sostenible para nuestros urbanismos.	Cumplido	Se evaluó la viabilidad de la certificación <i>Leed for Cities and Communities</i> para el urbanismo de Ciudad verde. Se espera avanzar con el análisis de viabilidad por parte de la Alta Dirección para la implementación de esta certificación.
Incluir aspectos de funcionalidad y experiencia del espacio público desarrollado por Amarilo en las caracterizaciones sociales a realizar en los grandes desarrollos.	Cumplido	Se incluyeron aspectos de estacionamientos para la mitigación de parqueo irregular, mini-bibliotecas para la promoción del cuidado articulado de lo público-privado y lecto-escritura y un sendero ecológico que aportará a la conectividad paisajística y ecosistémica.

Retos a corto y mediano plazo

Definir indicadores relacionados con planificación urbana inclusiva, asequibilidad en la vivienda, generación de infraestructura social, participación comunitaria en el diseño, movilidad sostenible, entre otros, con el objetivo de contar con herramientas que permitan medir el impacto en la calidad de vida de los habitantes de nuestros grandes desarrollos a partir de la construcción de urbanismos.

Establecer mecanismos de monitoreo y evaluación de los impactos generados a partir de la construcción de urbanismos integrales para consolidar estadísticas que reflejen el esfuerzo de la Compañía en la construcción de tejido social y mejora de calidad de vida.

Definir nuevas estrategias y medidas para aumentar el aporte de la Compañía en la mejora de la calidad de vida de las personas y la consolidación de tejido social desde la visión de crear urbanismos integrales.



AMBIENTE

En Amarilo, vivimos la sostenibilidad y la tomamos como base de nuestros pilares. Por esto, planeamos y ejecutamos nuestras actividades con un enfoque estratégico ambiental que busca el equilibrio entre lo urbano y lo natural y el desarrollo social integral de nuestras comunidades.

Como parte fundamental de este pilar, trabajamos en fortalecer e innovar nuestra gestión asociada con temas de economía circular, energía y emisiones, construcción sostenible y biodiversidad, aportando nuevas estrategias que permitan prevenir, mitigar, corregir y compensar los impactos ambientales asociados a nuestras actividades y garantizar en su máximo nivel el cuidado y protección de los ecosistemas.



ECONOMÍA CIRCULAR

El sector de la construcción ofrece importantes oportunidades para la implementación de buenas prácticas en el manejo de residuos y circularidad. Por ello, aplicando la regla de juego número 7, **lideramos con el ejemplo**, en la que influimos a través de acciones inspiradas en nuestro propósito, buscamos ser coherentes y consistentes con nuestros valores en las interacciones a todo nivel. Es por esto que, en Amarilo, nos hemos trazado los siguientes objetivos:



Reducir el consumo de recursos en nuestros procesos.



Gestionar de manera eficiente los recursos que utilizamos, reincorporándolos en los procesos productivos.



Minimizar nuestros impactos al medioambiente.

Gestión de la economía circular

GRI 3-3

Con el objetivo de minimizar los materiales de único uso y alto impacto en nuestras obras, promoviendo la innovación y contribuyendo a la seguridad del suministro de materias primas, **en Amarilo utilizamos los recursos de la forma más eficiente posible**, no solo para reducir su impacto y alcanzar una gestión integral de los residuos, sino para reincorporar estos materiales en nuevos procesos. De esta manera, prevenimos y evitamos impactos ambientales como la contaminación de recursos naturales, fuentes hídricas, suelo y espacio público, aportando positivamente a las comunidades y el medioambiente.

Nuestra gestión se enfoca en tres líneas:

1

Diseño para la eficiencia de recursos y ecoeficiencia operativa

2

Gestión integral de residuos

3

Gestión del agua en nuestros procesos

Diseño para la eficiencia de recursos y ecoeficiencia operativa

En el año 2023, nuestra área especializada en la metodología BIM (Building Information Modeling), que contribuye a efectuar diseños de edificación más eficientes, alcanzó **174** proyectos en plataforma, capacitó a **298** colaboradores e invirtió cerca de **COP 673 millones**.

Su trabajo se concentró en dar continuidad a la automatización y estandarización de tareas, con el propósito de reducir los reprocesos en el desarrollo y ejecución de los proyectos de la Compañía, fortaleciendo el trabajo colaborativo de las áreas de presupuesto, control interno y auditoría y construcciones, y haciendo énfasis en la estandarización de los entregables como planos, modelos y documentos. Este trabajo ha mejorado la coherencia y eficiencia en la comunicación entre las áreas, permitiendo la coordinación de las actividades diarias.

Por otra parte, entendiendo la importancia de nuestros colaboradores y en conjunto con la Vicepresidencia de Talento y Comunidades, desde el equipo BIM se impulsó la Academia BIM, iniciativa dirigida a garantizar la formación de las diferentes áreas y equipos de consultores mediante un plan de formación y capacitación enfocado en los requerimientos puntuales según roles y perfiles. La Academia BIM se convierte no solo en el repositorio de una amplia biblioteca de videos y cursos, sino también en el canal para autogestionar soportes y requisitos específicos.

Destacados 2023



Desarrollamos Integra, plataforma para presupuestar las diferentes etapas de los proyectos.

- Generamos la herramienta contemplando el primer hito del presupuesto de un proyecto: las cabidas arquitectónicas.
- Avanzamos en la conexión de modelos y planimetrías que alimenten los procesos de presupuestación de costo directo de lanzamiento y costo de construcción.



Fase I del proyecto de Papel Cero, con la finalidad de disminuir la impresión de planos estructurales en papel para las áreas administrativas de los proyectos.

- Establecimos estándares claros en nomenclatura, versionamiento y formatos de impresión, con el propósito de agilizar procesos operativos y administrativos y disminuir el volumen de impresión de papeles.
- Desarrollamos capacitaciones especializadas para instruir al equipo en el uso efectivo de la información digital. Con esto, no solo se redujo el volumen de impresiones, sino que también aumentó la competencia digital del personal.



Nuestro equipo BIM trabajó fuertemente en programación con el fin de generar herramientas de automatización de actividades y procesos, para lo cual participamos activamente del APS (Autodesk Platform Services) Accelerator en Medellín, en el cual se ejecutan proyectos de programación expuestos por expertos de Autodesk y diferentes compañías.



Dimos continuidad al programa de formación en herramientas BIM tanto para colaboradores internos como para proveedores, de acuerdo con el enfoque específico de cada área.

- Realizamos mediciones de conocimiento y percepción inicial para evaluar el dominio sobre las herramientas y procesos BIM en Amarilo. Con base en estos resultados, se desarrollaron rutas de formación personalizadas para cada área, abordando sus necesidades específicas.
- Lanzamos la plataforma digital para la elaboración de cursos, evaluaciones, consultas y noticias, la cual centraliza el material de formación y comunicaciones, y ofrece una experiencia interactiva y personalizada.



Asistimos al evento Autodesk University en noviembre, en el que se exponen temas de tecnología, innovación y transformación digital de diferentes sectores, además del constructor.



Estructuramos el proyecto Ranking BIM para la medición y control de los indicadores BIM

- Identificamos los indicadores clave que contribuirían al entendimiento integral de los procesos relacionados con BIM, los cuales permitirán trazar estrategias específicas para la optimización de estos.
- Construimos un espacio dedicado para mostrar los tableros de desempeño generados a partir de la medición de indicadores, que abarcan la calidad de la información de proyectos, el conocimiento de los trabajadores y el progreso de los proyectos, entre otros aspectos clave.



Realizamos la medición de la matriz de madurez BIM de Amarilo, la cual alcanzó un 62,75% de implementación versus un 59,29% esperado para el año 2023. Esta evaluación se hizo bajo la matriz de madurez BIM realizada por el BIM Forum Colombia, de la cual Amarilo es miembro fundador.

El proceso de versionado de software se refiere a una opción que permite identificar de forma unívoca las nuevas funciones, actualizaciones y/o los fixes corregidos.

De esta forma, alcanzamos los siguientes resultados en BIM:

Resultado 2023



Metas BIM 2023

Meta

Dar inicio al proyecto de Papel Cero, con la finalidad de disminuir la impresión de planos estructurales en papel para las áreas administrativas de los proyectos.

Dar continuidad al programa de formación en herramientas BIM tanto para colaboradores internos como para proveedores, de acuerdo con el enfoque específico de cada área.

Estructurar el proyecto Ranking BIM para la optimización de procesos y recursos económicos.

Resultado final 2023

Lanzamos la iniciativa BIM en Obra, proporcionando un apoyo especializado para fomentar la adopción de herramientas digitales en las obras. Este programa incluye un acompañamiento dedicado para el uso efectivo de BIM en el sitio de construcción, promoviendo así una transición fluida hacia tecnologías digitales.

Implementamos el monitoreo sobre los indicadores de desempeño de los usuarios, con el propósito de fortalecer las estrategias de formación y asegurar un aprendizaje continuo y personalizado.

Creamos fichas detalladas para la evaluación de productividad de los colaboradores, lo que nos permite medir de manera precisa la aplicación de metodología BIM en los proyectos y áreas de Amarilo. Esta claridad fortalece la capacidad de adaptarnos a las demandas cambiantes, tomar decisiones ágiles y obtener mejoras continuas.



Gestión integral de residuos

Para Amarilo, la gestión de materiales y residuos en el proceso constructivo es prioritario para reducir los posibles impactos ambientales y dar cumplimiento a las regulaciones en la materia. De acuerdo con esto, inicialmente, identificamos las obligaciones legales para establecer controles y lineamientos internos específicos para la Compañía, incluyendo todos los centros de trabajo. Luego, se fijan controles, metas y medidas que permitan promover la reducción, reutilización, aprovechamiento y reciclaje de materiales y residuos, con el propósito de minimizar los impactos asociados. Una parte fundamental consiste en homogenizar los controles en todos los centros de trabajo y concientizar a los colaboradores desde la alta dirección.

La gestión de los residuos empieza desde la misma entrada de los materiales e insumos requeridos para nuestra operación y se extiende hasta la disposición final de aquellos que no sean aprovechables o reutilizables.



Entrada de materiales e insumos

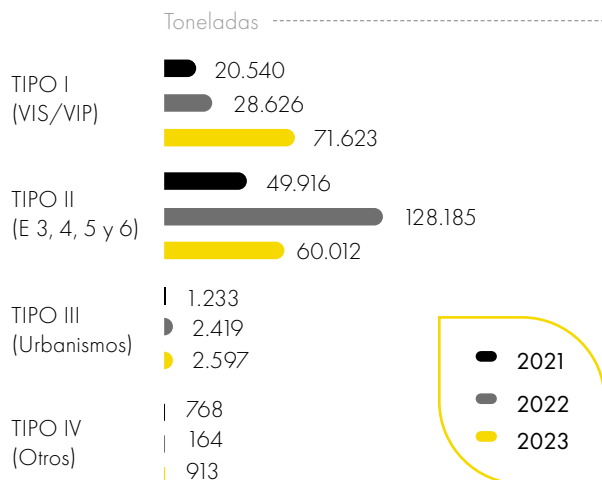
GRI 301-1; GRI 301-2

La generación de residuos es una preocupación significativa debido a la diversidad de materiales, insumos y procesos requeridos en la ejecución de los proyectos y obras.

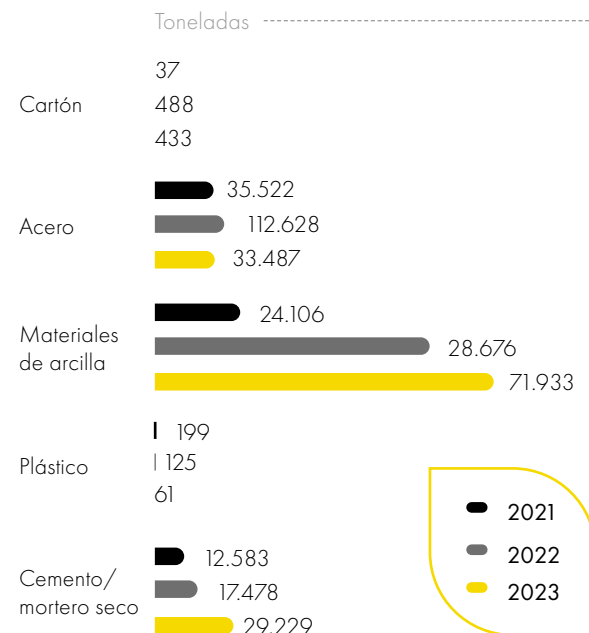
En 2023, continuamos con el seguimiento y control de todos los elementos cuya materia prima principal se deriva de un recurso natural no renovable, tales como el combustible (ACPM y gasolina), acero, materiales de arcilla (bloque, ladrillo, adoquín), concreto, plástico, agregados (recebo, peña, material de río) e icopor. También, mantuvimos el monitoreo de aquellos cuya materia prima corresponde a un recurso renovable, como el cartón o la madera.

El uso de materiales en peso por tipo de proyecto en 2021, 2022 y 2023 fue el siguiente:

Peso de materiales utilizados por tipo de proyecto

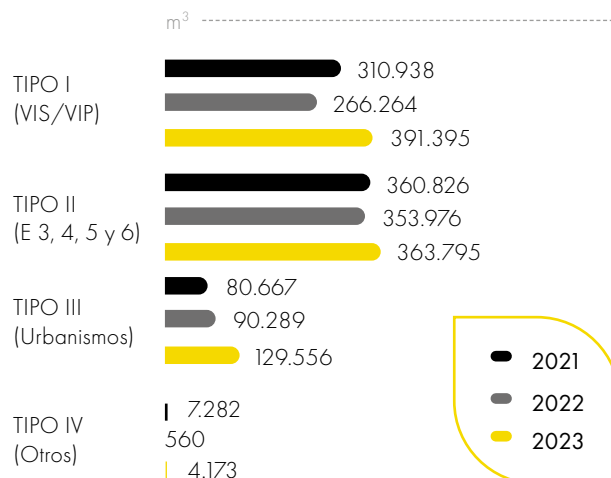


Peso de material utilizado por tipo de material



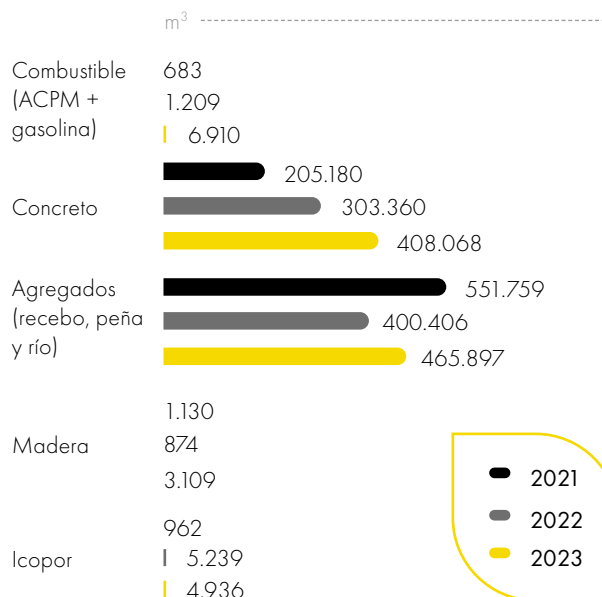
De igual forma, el volumen de los materiales usados por tipo de proyecto fue:

Volumen de materiales utilizados por tipo de proyecto



Lo anterior significó un consumo de los siguientes materiales:

Volumen de materiales utilizados por tipo de material

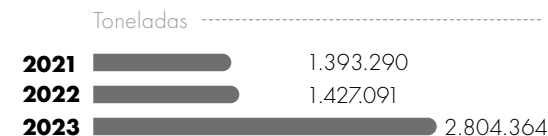


En 2023, se impulsó la compra de materiales en plantas de aprovechamiento, en lugar de recurrir a fuentes convencionales que llevan a una explotación cada vez mayor de recursos naturales. Con esto, redujimos el agotamiento de los recursos y **los impactos asociados a la compra de materiales**, y fomentamos la economía circular para una construcción sostenible.

Dicho esto, respecto de 2022, en 2023 aumentamos la compra de materiales en planta en más del 35%, con un volumen superior a 32.803 toneladas. Esta estrategia tuvo mayor alcance en Bogotá, Sabana Norte y Barranquilla.

Frente al uso de materiales renovables y no renovables, el mayor volumen de consumo continúa siendo de no renovables.

No Renovables



Renovables



Por orden de prioridad y como prácticas comunes en nuestros centros de trabajo, nos enfocamos en:

Selección de materiales sostenibles o con un porcentaje de contenido reciclado en su composición.

Compras responsables y ajustadas al diseño y planificación.

Reducción de residuos.

Separación desde la fuente.

Aprovechamiento interno de residuos.

Simbiosis industrial o aprovechamiento de residuos y materiales entre obras o actores del sector.

Reciclaje.

Formación y concientización a los colaboradores.

Como parte fundamental de la gestión de materiales y residuos, nos relacionamos con nuestros grupos de interés con el fin de trabajar con proveedores, gestores y otros desarrolladores o sectores que nos permitan establecer colaboraciones que fomenten el aprovechamiento y la reducción en el consumo de materiales. Esta colaboración conduce a implementar políticas, procesos y controles tendientes no solo a la sostenibilidad, sino al fortalecimiento de relaciones positivas con la comunidad y otros grupos de interés.

Residuos no pétreos

GRI 306-3; GRI 306-2; GRI 306-1

Residuos aprovechables

Durante 2023, incentivamos la simbiosis industrial o colaboración entre actores para el aprovechamiento de residuos.

En este sentido, los residuos que no se podían aprovechar dentro de la obra generadora fueron trasladados a otros centros de trabajo o proyectos con el fin de ser aprovechados y evitar su disposición final.

La simbiosis industrial trae consigo beneficios que van más allá de la eficiencia operativa, pues se abordan cuestiones económicas y medioambientales de manera integral, favoreciendo sinergias que son clave para avanzar hacia un modelo más sostenible y resiliente. Esta buena práctica reduce la disposición final de residuos que llevan a la saturación y presión de los rellenos sanitarios, y también permite la reducción en el consumo de materiales; esto se debe a que, en lugar de explotar recursos para la obtención de materiales pétreos o agregados, se hace uso de desechos pétreos de otros centros de trabajo.

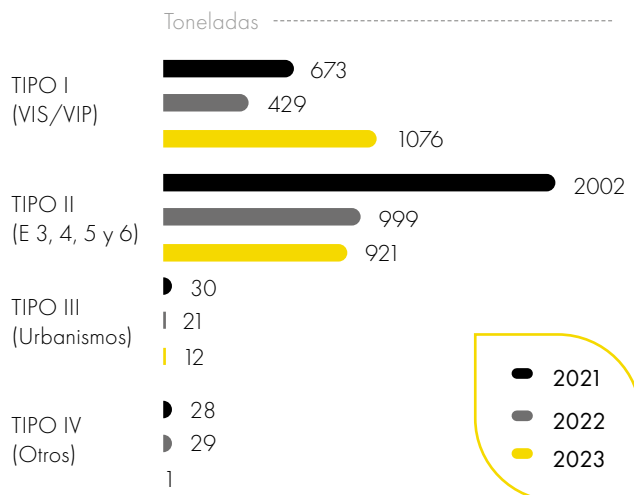


Durante 2023, logramos incluir al 100 % de nuestras obras en el programa de retorno de sacos de cemento, en alianza con los proveedores, con el fin de evitar su disposición final. Como resultado de ello, devolvimos 113.065 sacos de cemento, lo que evitó la tala de más de 161 árboles y el ahorro de más de 1.289 m³ de agua, que pueden abastecer a más de 7.551 personas. Esta estrategia tuvo un incremento del 60% respecto del 2022, lo cual nos permite reducir la disposición final de residuos, el agotamiento de los recursos naturales y los costos para los proyectos por disposición de residuos.

Así mismo, dimos continuidad al programa de beneficio social, implementando estrategias para aumentar el aprovechamiento de los residuos en los centros de trabajo (obras, salas de venta y edificio corporativo) y los recursos económicos destinados al programa de beneficio social de la Compañía.

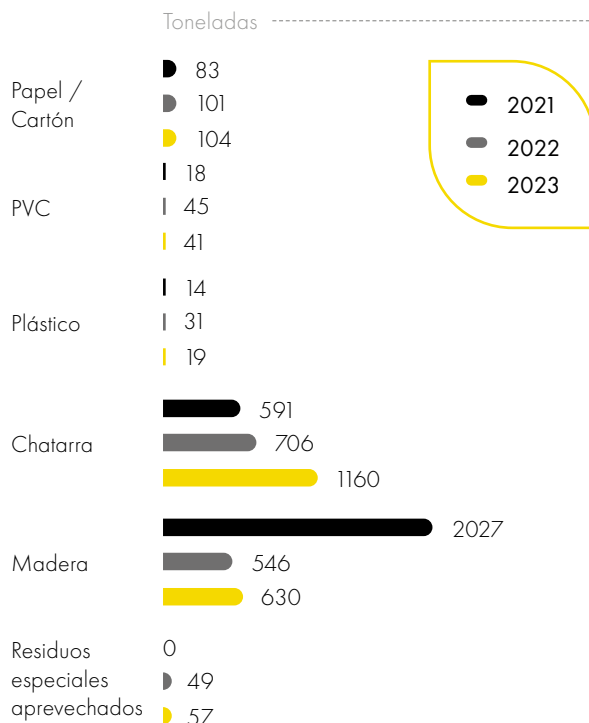
En 2023, se generaron los siguientes remanentes no pétreos aprovechables por tipo de proyecto:

Peso de residuos generado por tipo de proyecto



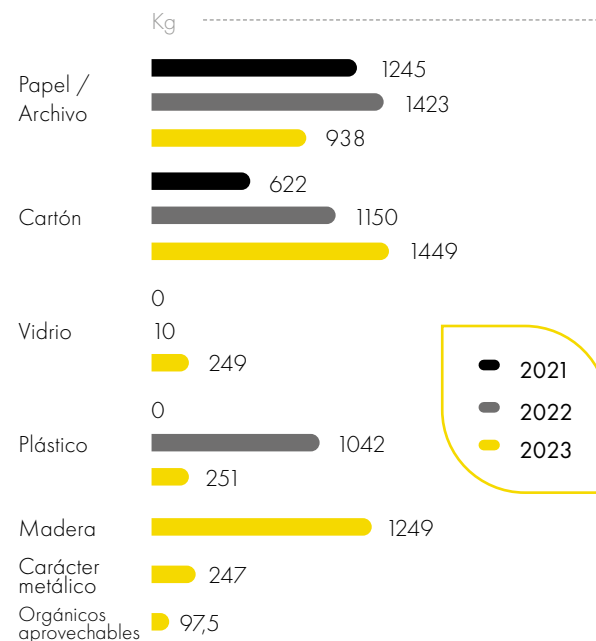
Esto representó una generación de los siguientes residuos aprovechables en nuestras obras:

Peso de residuos generados por tipo de residuo



Al igual que en las obras, en el edificio corporativo y en las salas de venta se continuó con la trazabilidad de los residuos generados con el fin de hacer seguimiento a su gestión y, respecto a la vigencia 2023, se presentó un aumento de aprovechamiento del 25 %. Así mismo, en el 2023 se fortaleció la gestión de residuos en las salas de venta logrando aprovechar 1461 Kg de residuos reciclables como cartón, papel, plástico, vidrio y plegadiza, entre otros.

Residuos aprovechables generados en el Edificio Corporativo

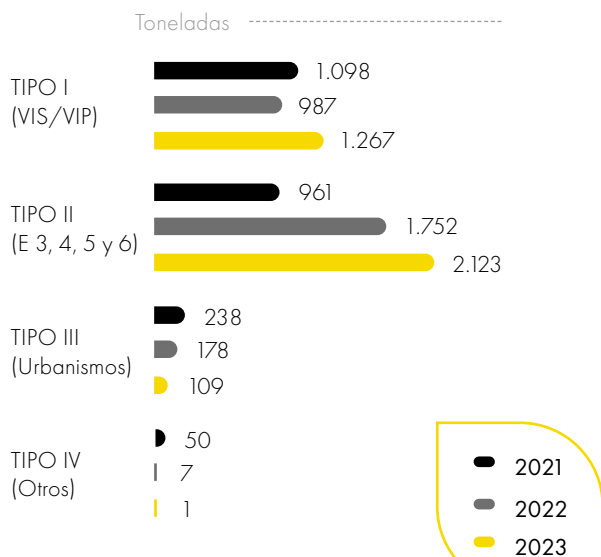


Cabe señalar que, por primera vez en nuestro edificio corporativo y durante el mes de diciembre, dimos puesta en marcha al aprovechamiento de residuos orgánicos de café mediante actividades de compostaje.

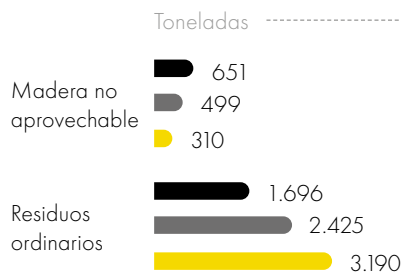
Residuos no aprovechables

Durante 2023, en las obras, se generaron los siguientes residuos no pétreos por tipo de proyecto, los cuales no fue posible aprovechar debido a sus características:

Residuos no aprovechables generados por tipo de proyecto



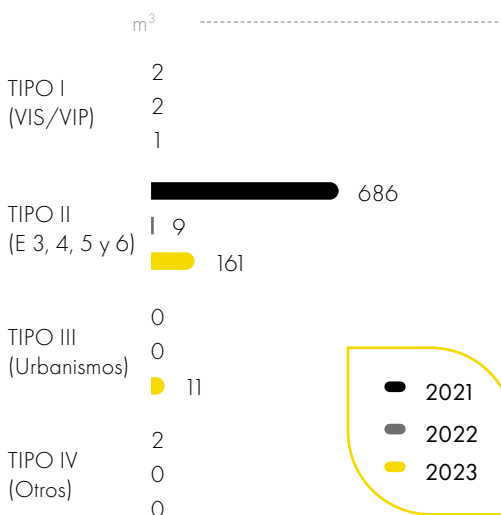
Residuos no aprovechables generados por tipo de residuo



Residuos especiales y peligrosos

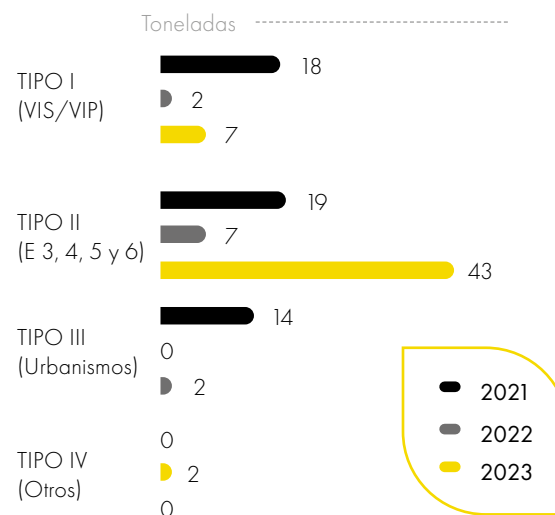
Con respecto a los sobrantes especiales, como drywall e icopor, en 2023, se fomentó su aprovechamiento, logrando que gestores externos autorizados pudieran recuperar más de 25% fuera de las obras. Por otro lado, en el edificio corporativo no se generaron este tipo de residuos.

Residuos especiales generados por tipo de proyecto



Finalmente, la totalidad de los residuos peligrosos (RESPEL) fueron llevados a sitios de disposición final autorizados para su tratamiento y manejo, conforme lo establece la norma (incineración o celdas de seguridad).

Residuos peligrosos generados por tipo de proyecto



Residuos pétreos

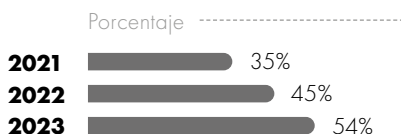
GRI 306-1; GRI 306-2; GRI 306-3

En 2023, aumentamos el aprovechamiento de los RCD pétreos, **pasando del 46 % en 2022 al 54 %**.

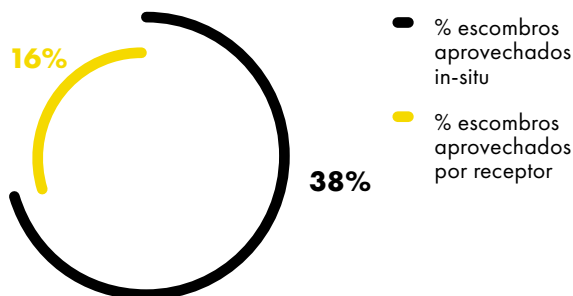
Esto se logró, no solo por las buenas prácticas desarrolladas en cada una de las obras de la Compañía, sino también al trabajo articulado con otros desarrolladores y actores del sector. Adicionalmente, logramos más de 41 intercambios internos de residuos (entre obras de la Compañía) y 3 externos (otros sectores y Universidad), **aprovechando más de 190.000 m³, que equivalen a 78 piscinas olímpicas**.

En cuanto al material de excavación, se produjeron 1.164.650 toneladas, de las que se aprovechó un 54 %, siendo más representativo su uso en la obra en adecuaciones y nivelación del terreno. Frente a residuos como gravas, gravillas, pétreos asfálticos, trozos de ladrillos y bloques, cerámicas y sobrantes de concretos, resultaron 58.519 toneladas y se aprovechó un 59 %. Fue más representativo el aprovechamiento interno, seguido del proceso de simbiosis industrial y, en tercer lugar, en plantas de aprovechamiento para la obtención de subproductos fuera de las obras.

Material de excavación aprovechado en años



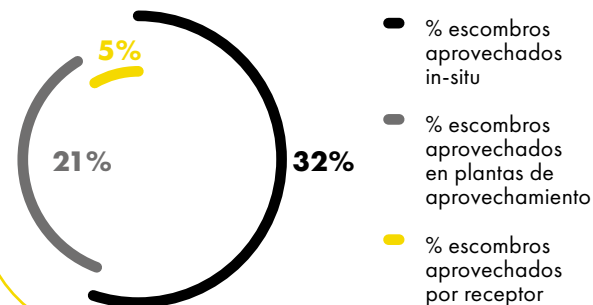
Material de excavación aprovechado por tipo de aprovechamiento



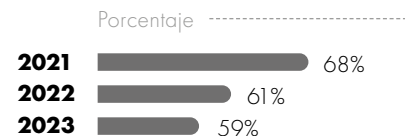
Con el fomento del aprovechamiento de este tipo de RCD en actividades como acondicionamiento del terreno, rellenos, nivelación y mejoramiento de carretables, se redujo la explotación de material de cantera y la disposición de estos residuos.

Los porcentajes de escombros aprovechados se distribuyeron de la siguiente manera:

Escombros aprovechados por tipo de aprovechamiento



Escombros aprovechados en años



Gestión del agua en nuestros procesos

GRI 303-3; GRI 303-4

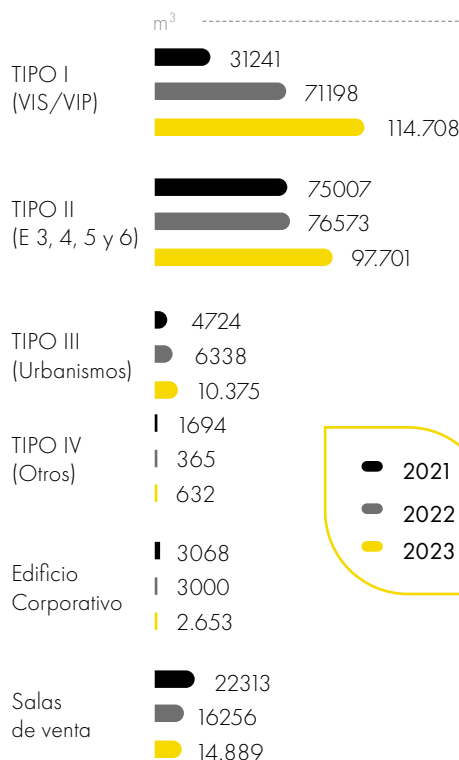
En Amarilo, la gestión del recurso hídrico implica la implementación de iniciativas, controles y medidas que garanticen un uso sostenible y responsable de este importante recurso natural no renovable. Es por esto que, desde nuestras obras, el edificio corporativo y las salas de venta, buscamos desarrollar estrategias y medidas tendientes a gestionar el recurso hídrico de forma más eficiente:

- Establecimiento de un **programa de uso eficiente y ahorro de agua**, en el cual se definen objetivos, compromisos y principios para su gestión sostenible en los procesos de los centros de trabajo.
- Promoción de medidas que fomentan la eficiencia en el uso de agua y que permiten reducirlo. En este caso, se promueve la **recirculación del recurso** en aquellos procesos que no requieren una calidad específica, como en la cortadora de ladrillo, lavado de llantas o lavado de la canaleta del mixer.
- **Fomento del uso de agua lluvia** a través de medidas como utilización de canaletas y bajantes en campamentos y sitios de almacenamiento, de tanques abiertos y de agua de las condensadoras de los aires acondicionados. Esta agua se emplea en procesos como riego, limpieza de zonas comunes, lavado de baños y descarga de sanitarios.
- Establecimiento e implementación del **programa de capacitación** a los colaboradores de los centros de trabajo, con énfasis en la importancia de la conservación del agua y la adopción de prácticas sostenibles.
- Para las salas de venta y el edificio corporativo, se implementaron **ejercicios y capacitaciones** acerca del cuidado del agua y la optimización de su uso, con el fin de concientizar a nuestros colaboradores a este respecto.
- **Revisiones periódicas para evaluar y llevar control del consumo de agua**, identificando fugas y mejorando la eficiencia en el uso del recurso.

Consumo de agua

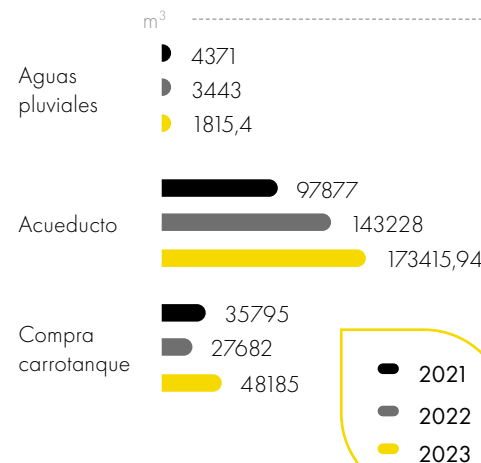
En 2023, el consumo de agua en nuestras obras se incrementó un 45%, esto debido al aumento considerable de proyectos activos. Por su parte, el consumo de agua en salas de venta y edificio corporativo se redujo en un 8% y 12%, respectivamente.

Agua consumida



Para asegurar el abastecimiento del recurso hídrico, nuestras fuentes de suministro en 2023 fueron:

Fuentes de suministro de agua



También, en 2023, iniciamos la estrategia de estructuración de una línea base a **partir de la cual se fijan criterios de sostenibilidad** en el diseño de los campamentos

de los proyectos de la Compañía. Este **proyecto piloto** toma relevancia, ya que, como resultado del primer ejercicio, se obtuvo que la estimación del área de campamentos representa **3,8** veces la de las oficinas administrativas y que albergaron o albergan a aproximadamente **1.368** colaboradores. Al ser concebidos como una estructura temporal sin objeto comercial, los campamentos a la fecha no se encontraban incluidos en la definición de metas ni indicadores de desempeño sostenible.

Por esta razón, con la información recogida en los proyectos piloto, **establecimos una hoja de ruta y unos indicadores para incluir atributos de sostenibilidad en los campamentos a partir de 2024.**

Dentro de estos criterios e indicadores, se contempló la huella hídrica y se incluyó el consumo de agua en los procesos de los campamentos analizando su fuente u origen, usos, desperdicios, población y zona geográfica.

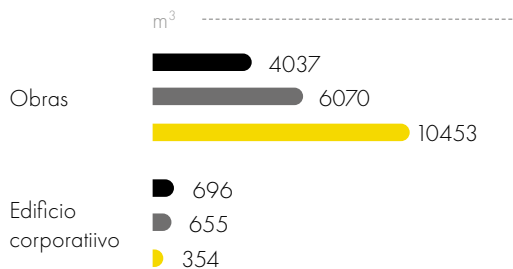
Reutilización de agua

En 2023, en nuestras obras fomentamos la recirculación de agua, lo cual representó un aumento del **72 %** en dicho aprovechamiento, específicamente en procesos como lavado de llantas, cortadora de ladrillo, descarga de sanitarios y limpieza de zonas comunes.

Por otra parte, obtuvimos una nueva fuente de consumo relacionada con las condensadoras de los aires acondicionados, especialmente, en los proyectos de Barranquilla, y se utilizó dicho recurso para la limpieza y humectación de zonas comunes.

Los nuevos campamentos construidos en 2023 se iniciaron desde la fase preliminar con sistemas de captación de agua lluvia.

Agua reutilizada



Disposición de aguas residuales con terceros

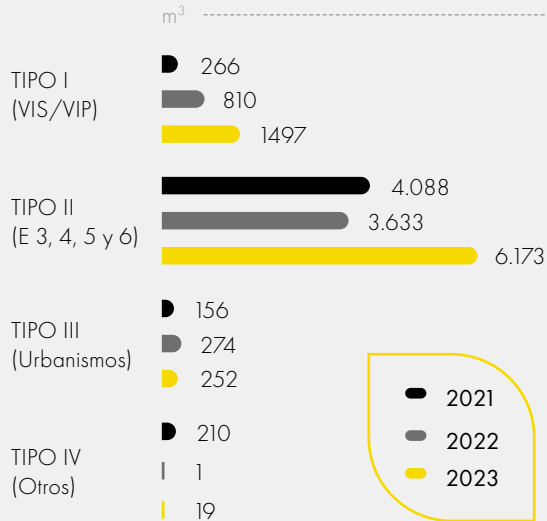
En 2023, no realizamos el vertimiento de aguas residuales a fuentes hídricas (superficiales o subterráneas) o al suelo. Lo anterior, dado que, para la fase de construcción, la Compañía evita estos trámites, mediante la adopción de las siguientes medidas: en primer lugar, entrega a la red de alcantarillado en caso de contar con conexiones y permisos (doméstica) por parte de la empresa de servicios públicos; como segunda medida, contrata el servicio de recolección, evacuación y disposición final con gestores autorizados para tal fin con permisos y licencias vigentes.

Por otra parte, las aguas residuales industriales son entregadas en su totalidad a gestores con permisos para el tratamiento y disposición de este tipo de residuos líquidos, ya que, por sus características, no pueden ser dispuestas bajo ningún motivo en la red de alcantarillado. Para ninguno de los casos se dispone de datos de sólidos disueltos y tampoco se realizó tratamiento, exceptuando las aguas grises que contaban con trampa de grasas (casino).

Los gestores para la disposición de aguas residuales con los que tenemos servicio llevan a cabo tratamientos fisicoquímicos, biológicos, bioquímicos o de biodegradación.

Por otra parte, durante el año y para la operación del proyecto Hacienda Samaria localizado en el municipio de Chía, se obtuvo permiso de vertimiento de aguas residuales. Dicho permiso ambiental no contempla la fase constructiva del proyecto y tiene en cuenta cada una de las especificaciones exigidas por la autoridad ambiental competente.

Disposición de aguas residuales



Evaluación de la gestión en economía circular

GRI 3-3

- Peso total de residuos peligrosos generados: **52,1 Ton**
- Peso total residuos no peligrosos generados: **1.232.126 Ton (99.9%)**
- Peso total de residuos no pétreos destinados a procesos de reciclaje: **2.014 Ton (36%)**
- Peso total residuos no peligrosos destinados a procesos de reutilización: **669.911 Ton (55%)**
- Peso total de residuos reciclados o reutilizados: **671.926 Ton**
- 10.807 m³** de agua reutilizada, lo equivalente al consumo de agua de 58 hogares de 4 personas durante 1 año.

Seguimiento a nuestras metas 2023

Meta 2023	Nivel del logro	Avance
Definir e implementar estrategias para la disminución, sustitución o consumo eficiente de materiales de alto costo y/o único uso utilizados en las facilidades adyacentes a las obras	Cumplido	En 2023, se inició la estrategia de estructuración de una línea base a partir de la cual establecer criterios de sostenibilidad en el diseño de los campamentos de los proyectos de la Compañía. Con la información obtenida en los proyectos piloto, se estableció una hoja de ruta para incluir indicadores ambientales en los campamentos a partir de 2024.
Aumentar la cantidad de recursos obtenidos por la gestión de RCD en los centros de trabajo, en relación con los recursos generados en 2022, para contribuir a actividades de beneficio social.	Cumplido	En 2023, dimos continuidad al programa de beneficio social, implementando estrategias para aumentar el aprovechamiento de los residuos en los centros de trabajo (obras, salas de venta y edificio corporativo) y así mismo aumentar los recursos económicos para destinarlos al programa de beneficio social de la Compañía. En este sentido, los ingresos por la gestión de residuos aumentaron en un 121 % respecto a 2022. En 2023, los ingresos por la gestión de RCD ascendieron a COP 30.000.000, frente a los COP 11.200.000 recaudados en 2022.
Incorporar nuevas prácticas de economía circular en los procesos de obra que promuevan el consumo y uso eficiente de recursos y materias primas.	Cumplido	En 2023, se incluyeron las siguientes iniciativas de economía circular: simbiosis industrial interna y externa, retorno de sacos de cemento en el 100 % de las obras, aprovechamiento de RCD (producción más limpia), entrega a plantas de aprovechamiento, recirculación de agua, gestión de materiales (contenido de reciclado).



Adicionalmente, en 2023, continuamos las inspecciones mensuales de control y seguimiento en cada uno de nuestros proyectos, verificando medidas para la gestión integral de residuos, del recurso hídrico, recurso suelo y otros aspectos ambientales relevantes. Estas inspecciones, cuyo propósito es verificar el cumplimiento de los controles establecidos, son realizadas por el equipo ambiental de la Compañía, que cuenta con amplia experiencia y conocimiento en la materia. Como resultado de este trabajo, las obras obtuvieron un cumplimiento ambiental del 93 %.

Retos a corto y mediano plazo



Para 2024, se proyecta el desarrollo total de la herramienta o software ambiental, junto con la transferencia de la data actual asociada a los procedimientos internos y la articulación de las áreas del negocio involucradas. Así mismo, se espera tener ahorros tangibles con el retorno y/o transferencia de materiales, herramientas y residuos entre las obras e implícitamente la reducción de la huella de carbono de manera progresiva.



Con la información obtenida en los proyectos piloto relacionada con la construcción de los campamentos, implementar la hoja de ruta establecida para llevar indicadores e incluir atributos de sostenibilidad en estos a partir de 2024.



Establecer y consolidar una red de aliados para fomentar la simbiosis industrial en este sector y otros que requieren RCD para sus procesos.



Actualizar el programa de uso eficiente y ahorro de agua incluyendo nuevas fuentes de abastecimiento y nuevos procesos para su aprovechamiento.



Aumentar el porcentaje de material pétreo adquirido en plantas de aprovechamiento.



Aumentar los aportes al programa de beneficio social a través de la gestión de residuos.



Estandarizar la gestión ambiental en administraciones provisionales.

Iniciativas destacadas en 2023

- Durante 2023, se logró incluir el **100 %** de las obras en el programa de retorno de sacos de cemento a los proveedores con el fin de evitar su disposición final. De acuerdo con esto, se devolvieron **113.065 sacos**, lo que evitó la tala de más de **161 árboles** y se ahorraron más de **1289 m³ de agua**, que pueden abastecer a más de **7.551** personas.
- Para esta vigencia, continuamos trabajando con nuestro programa de beneficio social, **aumentando en un 121 % los ingresos por la gestión de residuos**. Con estos ingresos, logramos beneficiar a **180 niños y 50 adultos** mayores de dicha comunidad, llevando kits escolares y para los adultos mayores, insumos y elementos para las aulas de clase (tableros, útiles, sillas), y regalos de Navidad de la comunidad de Revivir de los Campanos en la ciudad de Cartagena.
- En 2023, se inició la estrategia de estructuración de la línea base para establecer criterios de sostenibilidad en el diseño de los campamentos. Con esto, se estableció una hoja de ruta en la que se busca evaluar indicadores y metas de sostenibilidad en los campamentos a partir de 2024.

- Teniendo en cuenta que en Amarilo contamos con información y documentación robusta en materia ambiental de interés transversal para la Compañía, durante 2023,

iniciamos la búsqueda, desarrollo y adaptación de un software o herramienta digital para la gestión ambiental.

Esta herramienta no solo es esencial para el cumplimiento normativo, sino que también brinda beneficios significativos en términos de eficiencia, transparencia, mejora continua y comunicación responsable dentro de la Organización y con nuestros grupos de interés como contratistas y proveedores. Con esta nueva herramienta, la cual será implementada en 2024, se busca:

1. La automatización de procesos relacionados con materiales y residuos.
2. Seguimiento de la data y gestión en tiempo real.
3. Garantía del cumplimiento normativo.
4. Gestión efectiva de los recursos.
5. Reducción de la huella de carbono debido a la sinergia y simbiosis que se fomentará en las obras.
6. Mejora continua.
7. Comunicación transparente.
8. Gestión y trazabilidad de la documentación.
9. Eficiencia operativa.

- En 2023, se fortaleció la articulación de la gestión ambiental en las salas de venta y administraciones provisionales. Conforme a esto, se realizó un diagnóstico inicial de estos centros de trabajo con el fin de establecer oportunidades de mejoras y fortalezas para diseñar posteriormente un plan de intervención. En cuanto a las administraciones provisionales, se busca dar pautas y lineamientos a los futuros propietarios, para garantizar una buena gestión ambiental durante la operación de los proyectos.
- En 2023, contamos con dos **visitas de estudiantes universitarios** pertenecientes al programa de Ingeniería Civil, cuyo objetivo fue conocer la forma en la que la Compañía aplica y cumple los estándares ambientales en el marco del licenciamiento ambiental, permisos, autorizaciones, implementación de los sistemas de gestión ambiental y aplicaciones conceptuales en construcción. Para Amarilo, permitir y fomentar visitas de universidades a proyectos de construcción contribuye al desarrollo educativo, la promoción de carreras en el sector, el fortalecimiento de la colaboración entre academia e industria, y la formación de profesionales más capacitados y conscientes de las complejidades de la construcción de forma integral.

ENERGÍA Y EMISIONES

Sabemos que el cambio climático constituye uno de los principales retos a nivel mundial, y demanda estrategias coordinadas entre todos los sectores productivos, entidades locales y nacionales. En este sentido, el sector de la construcción tiene grandes desafíos asociados al uso eficiente de energía, la transición energética y la descarbonización.

Por esto, desde Amarilo,

nuestras estrategias para la mitigación del cambio climático se enfocan en la reducción de emisiones generadas a lo largo de nuestra cadena de valor, y el uso eficiente de la energía consumida en nuestras áreas de trabajo.

Gestión de la energía y emisiones

GRI 3-3

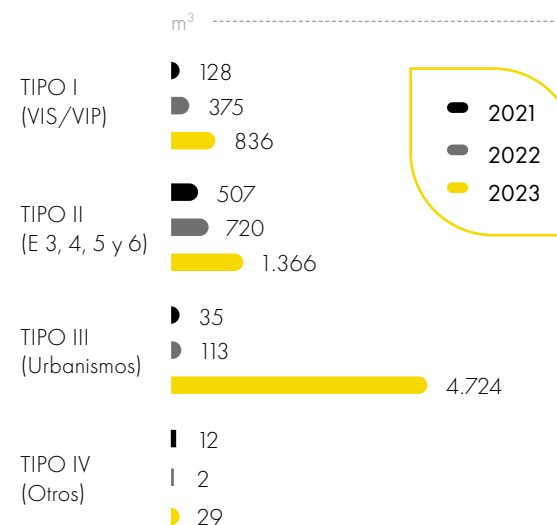
Eficiencia energética

GRI 302-1; GRI 302-4

En Amarilo, la gestión del recurso energético tiene una importancia especial, ya que implica el establecimiento de una serie de medidas, controles y procesos que conduzcan a la reducción y optimización de su consumo y las emisiones a través de buenas prácticas, lo que nos permite no solo ser más eficientes en el uso, sino optimizar costos de operación.

Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables

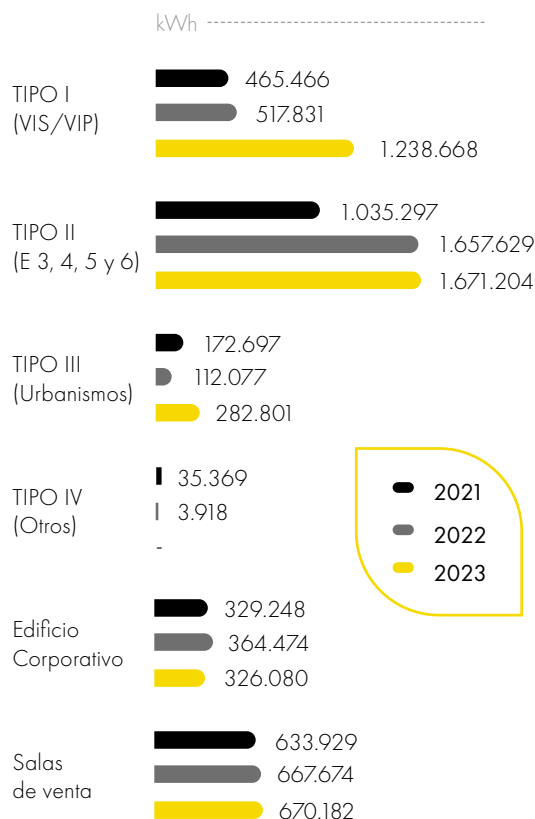
Consumo de combustibles fuentes no renovables



En 2023, se aumentó el uso de **iluminación natural en nuevos campamentos** con el fin de fomentar la reducción de la dependencia de combustibles fósiles para la generación de energía favoreciendo el uso de fuentes alternativas y sostenibles. Esto se logró con la incorporación de tejas translúcidas, ventanas amplias y uso de recipientes plásticos en las tejas para incrementar la iluminación natural en espacios comunes dentro del campamento (oficinas, salas de reuniones, comedores y baños).

Consumo de energía

Consumo de energía por centro de trabajo



Al igual que en 2022, en 2023 tuvimos un aumento en el consumo total de energía en las obras de la Compañía. En esta ocasión, el incremento fue de **39 %**, debido principalmente al mayor número de obras activas en esta vigencia.

Tal situación nos ha exigido la constante implementación de buenas prácticas, que nos permitan adoptar estrategias adecuadas para las condiciones geográficas de los distintos centros de trabajo.

Por su parte, las salas de venta presentaron un leve incremento del **0,4%**, mientras que el edificio corporativo presentó una reducción de **11 %**.

Consumo de energía proveniente de fuentes renovables

En nuestro edificio corporativo, contamos con **78** paneles solares que generan en promedio **3.600 kW** al mes. En 2023, alcanzamos **40.910 kWh** provenientes de esta energía renovable. Esto significó un ahorro de emisiones de **CO2 de 85.573,52 kg**, **24% más que el año anterior**, este ahorro equivale a **2.554 árboles plantados**. La energía así obtenida es utilizada para iluminar de las zonas comunes del edificio.

Emisiones

GRI 3-3; GRI 305-1

Para la gestión de emisiones en Amarilo, hemos priorizado, inicialmente, enfocarnos en la medición de nuestra huella de carbono, con el fin de disponer de información base que nos permita plantearnos planes de trabajo y metas adecuadas para la gestión y mitigación de impactos. Actualmente, contamos con dos tipos de mediciones:

Medición de la huella de carbono de la totalidad del ciclo de vida de nuestras edificaciones

Desde 2021, comenzamos el trabajo de medir la huella de carbono en la totalidad del ciclo de vida de cinco proyectos seleccionados previamente en diferentes regiones del país. Como resultado, identificamos **34** medidas para las etapas de diseño y construcción, enfocadas en la reducción de emisiones de GEI y que se alinearon con los objetivos de la hoja de ruta nacional de Edificaciones Neto Cero Carbono.

Teniendo en cuenta lo anterior y en el marco de la política de sostenibilidad que se construyó durante esta vigencia, la Compañía se trazó el reto de desarrollar la hoja de ruta de descarbonización de Amarilo. Este trabajo, en el que se articulan todas las vicepresidencias de la Compañía, incorpora distintas acciones que permitirán que en el mediano plazo Amarilo tenga una ruta de descarbonización a 2050 desarrollada a partir de los compromisos nacionales y sectoriales, así como objetivos basados en ciencia y marcos internacionales.

Medición de huella de carbono organizacional

Asimismo, continuando con el trabajo iniciado en 2022, en el que se realizó una primera medición de la huella de carbono organizacional para alcances 1 y 2, durante 2023 se recalculó el año base de esta medición (2022) y se prosiguió con el cálculo de la información para la vigencia 2023 de nuestras obras activas, salas de venta y edificio corporativo. Esto se realizó mediante la metodología GHG Protocol y teniendo en cuenta los límites operacionales de la compañía.

El resultado de estas mediciones **parciales** fue el siguiente:

ALCANCE	CANTIDAD (t CO ₂ e)	
	2022	2023
Alcance 1	6.303,46	8.559,89
Alcance 2	333,05	473,45
Alcance 3	0	0
TOTAL HCC	6.636,5	9.033,35

- **94,76 %** de emisiones de alcance 1
- **5,24 %** de emisiones de alcance 2
- Se presentó un aumento de emisiones GEI del 36% para el año 2023, con respecto al 2022. Esto se debe principalmente al aumento de obras activas y salas de venta.



Emisiones directas (alcance 1) discriminadas por GEI

GAS EFECTO INVERNADERO (GEI)	2022		2023	
	EMISIONES ALCANCE 1 (t CO ₂ e/año)	PORCENTAJE ALCANCE 1	EMISIONES ALCANCE 1 (t CO ₂ e/año)	PORCENTAJE ALCANCE 1
CO ₂	4.255,08	69,1	5.868,7	68,6
CH ₄	2.009,05	30,3	2.642,4	30,9
N ₂ O	4,23	0,1	5,3	0,1
Compuestos fluorados	35,1	0,5	43,4	0,5
SF ₆	0	0	0	0
TOTAL ALCANCE 1	6.303,46	100	8.559,89	100



Emisiones totales discriminadas por GEI

GAS EFECTO INVERNADERO (GEI)	2022		2023	
	EMISIONES TOTALES (t CO ₂ e/año)	PORCENTAJE DEL TOTAL	EMISIONES TOTALES (t CO ₂ e/año)	PORCENTAJE DEL TOTAL
CO ₂	4.588,14	69,1	6.342,16	70
CH ₄	2.009,05	30,3	2.642,44	29
N ₂ O	4,23	0,1	5,3	0,1
Compuestos fluorados	35,09	0,5	43,4	0,5
SF ₆	0	0	0	0
TOTAL ALCANCES 1, 2 Y 3	6.636,51	100	9.033,35	100

Evaluación de la gestión en energía y emisiones

GRI 3-3

Durante 2023, en colaboración con la Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente y la Dirección de Derecho Ambiental, Sostenibilidad y Servicios Públicos, la Dirección de Servicios Administrativos implementó la primera fase del trabajo con el aliado estratégico Vertebra, una compañía que, por medio de la gestión analítica, promueve el uso sostenible de los recursos naturales.

Durante esta vigencia, el trabajo se enfocó en tres ejes:

- I Monitoreo energético
- II Construcción de la línea base del desempeño energético
- III Concientización de colaboradores sobre el uso eficiente de la energía y agua en los centros de trabajo y sus hogares.

Con esto, se busca fortalecer la cultura ambiental en los colaboradores, e impulsar el consumo eficiente de agua y energía en su entorno. La labor continuará en 2024 con los programas de concientización acerca del uso eficiente del agua y la energía en los centros de trabajo.

Seguimiento a nuestras metas de 2023

En 2023, dentro del ejercicio de reporte y seguimiento, definimos metas de gestión. A continuación, presentamos su nivel de avance y cumplimiento.

Meta 2023	Nivel del logro	Avance
Implementar el plan de trabajo para la reducción de huella de carbono en los proyectos con base en la medición 2021.	Parcial	Durante 2023, en el marco del desarrollo de la Política de Sostenibilidad de Amarilo, se incluyó una estrategia para elaborar la hoja de ruta de descarbonización de Amarilo. Con ella, la Compañía espera alcanzar cero emisiones a 2050.
Completar el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero para la totalidad de actividades y operaciones para conocer la totalidad de fuentes de emisión de la Compañía.	Cumplido	Completamos el inventario de emisiones para realizar la medición de huella de carbono organizacional con alcances 1, 2 y 3 y contar con una medición completa de la totalidad de emisiones de GEI de la Compañía.

Retos a corto y mediano plazo

1 Integrar principios de eficiencia energética en el diseño y la construcción de campamentos y facilidades adyacentes de los proyectos.

2 Avanzar en la construcción de la hoja de ruta de descarbonización de Amarilo.

3 Conformar una red de aliados para aumentar procesos de simbiosis industrial.

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

Avanzar en la construcción sostenible sigue haciendo parte de los grandes retos globales para el desarrollo urbano. En línea con nuestra regla de juego “*innovamos para trascender*”, en Amarilo somos conscientes del aporte que podemos lograr con este tipo de construcciones, ya que no solo se generan ahorros económicos, sino que se reducen emisiones de carbono, y se crean lugares armónicos entre lo urbano y lo ambiental para nuestras comunidades.

Por ello, año a año, buscamos avanzar en la consolidación de un portafolio de proyectos certificados y en curso de certificación en construcción sostenible, con lo cual garantizamos un proceso de construcción y operación amigable con el medioambiente, el entorno y con beneficios para los futuros propietarios y ocupantes.

Gestión de la construcción sostenible

GRI 3-3

Los proyectos de construcción sostenible cuentan con especificaciones en los procesos de diseño y construcción, de manera que, a través de la implementación de diferentes estrategias, se consiga una disminución en los consumos de energía y agua, tanto en la etapa de construcción como en la operación de la vivienda. El cumplimiento de estas especificaciones permite garantizar los estándares necesarios para obtener una certificación.

Durante 2023, continuamos con este trabajo, evaluando la factibilidad técnica de avanzar en la certificación de varios proyectos de vivienda

y comparando la mayor conveniencia de certificar dichos proyectos en distintos sistemas, como, por ejemplo, Edge y CASA Colombia.

Junto a esto, y con el objetivo de innovar en el uso de diferentes tecnologías, materiales y procesos, como la implementación de sistemas urbanos de drenaje sostenible, SUDS, cubiertas y muros verdes, bioclimática y paisajismo con bajo consumo de agua y especies nativas, entre otros, los equipos de diseño de la Compañía participaron en distintos espacios de formación para crear capacidades y trasladar esos conocimientos a nuestros proyectos.



Evaluación de la gestión en construcción sostenible

Para la vigencia 2023, contamos con 13.824 viviendas certificadas o en proceso en los sistemas EDGE, CASA Colombia o LEED. El trabajo con estas certificaciones nos permite establecer unos promedios de ahorro de la siguiente manera:

□ En energía sobre las líneas base EDGE, CASA Colombia y LEED:

20 %

□ Proporción de energía embebida en los materiales sobre la línea Edge:

48 %

□ De agua sobre las líneas base EDGE, CASA Colombia y LEED:

34 %

□ Proporción de emisiones de carbono tCO₂/año/unidad:

1,8 %

A cierre de 2023, contamos con 14 proyectos avalados en construcción sostenible bajo los sistemas LEED, EDGE y CASA Colombia:

- Proyectos certificados LEED: **3**
- Proyectos certificados EDGE: **8**
- Proyectos certificados CASA Colombia: **3**

Proyectos certificados

- Centro Empresarial Pontevedra (LEED)
- Centro Comercial Fontanar (LEED)
- Edificio corporativo (LEED)
- Amazilia (EDGE)
- Cantabria (EDGE)
- La Bahía (EDGE)
- Boreal (EDGE)
- Reserva de Granada VI (EDGE)
- Rivera del Valle (EDGE)
- La Isla (CASA Colombia)
- Senderos de Modelia (CASA Colombia)
- Oliva (EDGE)
- Huertas Oriental I (EDGE)
- Torrechiara (CASA Colombia)

Junto a esto, desde 2019, contamos con un portafolio consolidado de aproximadamente **30 proyectos de vivienda que están en proceso de certificación en construcción sostenible**, con los que se logrará un ahorro por encima de **29 %** en energía, y del **38 %** en el consumo de agua.

Retos a corto y mediano plazo

Con la redefinición de la política de sostenibilidad de la Compañía, una de las 13 estrategias planteadas se enfoca en la construcción sostenible. Con esta hoja de ruta, Amarilo buscará implementar un Plan de Construcción Sostenible, con el que se avanzará en el objetivo de consolidar el portafolio de proyectos certificados.

Así mismo, a manera de mejora continua, se socializarán con los diferentes equipos de la Compañía los resultados de las evaluaciones de implementación de certificaciones en construcción sostenible en los proyectos, garantizando la transmisión del conocimiento y la creación de una cultura de conciencia del impacto ambiental.



BIODIVERSIDAD

El equilibrio entre el desarrollo urbanístico, la conservación y preservación de los ecosistemas a través de buenas prácticas y el cumplimiento de obligaciones ambientales nos permite la consolidación de ciudades sostenibles. Para llevarlo a cabo, contamos con un área especializada que se encarga de hacer seguimiento y asegurar el estricto cumplimiento de las normas y permisos ambientales otorgados, con el fin de garantizar el uso sostenible de los recursos naturales y el cuidado de los ecosistemas presentes en las áreas de influencia de nuestros desarrollos.

Además de cumplir con estos requerimientos ambientales, desde la concepción de nuestros proyectos,

trabajamos por el respeto y protección de los elementos de la Estructura Ecológica Principal de cada territorio, creando espacios naturales para que las comunidades puedan disfrutar y conectarse con la naturaleza.

Gestión de la biodiversidad

GRI 3-3

En Amarilo, nos enfocamos en implementar medidas de prevención o mitigación de los impactos derivados de nuestra operación mediante la ejecución de buenas prácticas ambientales y acciones de debida diligencia. En cuanto a los impactos que no pueden ser prevenidos o mitigados, implementamos acciones encaminadas a resarcir y retribuir al ambiente.

Frente a la gestión de los temas relacionados con el componente de biodiversidad, se tuvieron en cuenta la normativa ambiental vigente y las obligaciones derivadas de cada uno de los permisos y autorizaciones otorgados por las autoridades ambientales competentes, en cada jurisdicción donde tenemos presencia.

Adicionalmente, durante 2023, establecimos mesas de trabajo con la Corporación Autónoma Regional (CAR) y la Gobernación de Cundinamarca para crear alianzas que nos permitan conocer de primera mano las alternativas de compensación diferentes a la siembra de árboles, en las cuales focalizar nuestros esfuerzos para generar una sinergia

que produzca un impacto positivo de mayor trascendencia a nivel ambiental y, de esta manera, contrarrestar la dificultad presentada en la consecución de áreas para el desarrollo de las compensaciones ambientales realizadas mediante la siembra de individuos arbóreos.

Debido a la dificultad señalada, la ejecución de nuestras actividades de compensación forestal presentó retrasos, toda vez que se imposibilitó la búsqueda exitosa de áreas viables para su ejecución, en virtud de la deficiencia de zonas aptas disponibles en las jurisdicciones donde tenemos presencia, especialmente en Cundinamarca. Sin embargo, se espera culminar esta labor en el primer semestre de 2024.

Dentro de las compensaciones a ejecutar, resaltamos la de cuatro permisos ambientales que se establecerán, de manera conjunta, en un predio aportado por el municipio de Funza, el cual colinda con el humedal Gualí. Allí sembraremos un total de **4.651** individuos arbóreos, contribuyendo así a la biodiversidad de este ecosistema estratégico de orden regional.

Es importante resaltar que las actividades y proyectos ambientales que desarrollamos son planeados e implementados por personal idóneo, enfocado en la prevención, mitigación y compensación de los impactos.

La prevención, mitigación y compensación de impactos se centra en los siguientes tipos de actividades:

1.

Ahuyentamiento y rescate de fauna terrestre: con anterioridad a las actividades constructivas, en las zonas que lo requieran, llevamos a cabo estas acciones, en conjunto con las autoridades ambientales locales competentes.

2.

Actividades silviculturales y de compensación: previo a emprender las permitidas por las autoridades ambientales, ejecutamos el rescate y manejo de avifauna definidos en los planes de manejo. Esto también incluye la reposición o siembra de individuos arbóreos como medida de compensación por el impacto generado en el área que se interviene. Adicionalmente, en algunas zonas del país, hemos adquirido predios de importancia ambiental que luego cedemos a las autoridades ambientales locales para su administración, con el fin de garantizar su recuperación y rehabilitación ecológica.

Evaluación de la gestión en biodiversidad

GRI 3-3

Previo al inicio y, durante la ejecución de los procesos silviculturales y actividades constructivas, realizamos actividades de ahuyentamiento y rescate de fauna con el fin de prevenir y mitigar los impactos que se puedan generar sobre la fauna silvestre y la biodiversidad.

Es así como, a través del seguimiento y monitoreo de los indicadores establecidos en los planes de gestión, determinamos la eficiencia de las medidas de manejo de fauna implementadas y contribuimos a la conservación de las especies.

Frente a las compensaciones forestales, diseñamos planes de ejecución y esquemas de seguimiento y monitoreo, junto con profesionales idóneos, que velen por el desarrollo adecuado de las diferentes actividades silviculturales, con el fin de garantizar su funcionalidad dentro del ecosistema y su conservación a través del tiempo. Para esto, realizamos seguimientos trimestrales o cuatrimestrales a las compensaciones, generando reportes periódicos a las autoridades ambientales competentes, que nos permiten afianzar el cumplimiento de los requerimientos ambientales exigidos. De esta forma, en 2023, obtuvimos los siguientes resultados:

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2023

N.º de individuos inventariados	2.439
N.º de individuos arbóreos aprovechados	1.938
N.º de individuos compensados/sembrados	119
Total de inversión en compensaciones forestales	COP 22.800.000



Seguimiento a nuestras metas de 2023

Meta 2023	Nivel del logro	Avance
Realizar un piloto de compensación voluntaria para promover actividades de rehabilitación de áreas con importancia ambiental.	Parcial	Se estableció la necesidad de estructurar la Política de Biodiversidad de la Compañía en 2024, con el fin de consolidar la metodología a través de la cual se podrán llevar a cabo los pilotos de compensación voluntaria.
Consolidar un portafolio de las compensaciones ambientales a implementar según las diferentes autoridades ambientales competentes en las zonas donde tenemos jurisdicción.	Parcial	Se establecieron mesas de trabajo con la CAR para definir las alternativas de compensación, las cuales se encuentran en proceso de regulación interno por parte de la entidad.

Retos a corto y mediano plazo

Nuestro principal desafío se centra en elaborar y promover dentro de la Compañía la Política de Biodiversidad

con el fin de generar las premisas aplicables a todas las áreas, para garantizar el fortalecimiento de este enfoque en la concepción y desarrollo de nuestros proyectos. Para ello, buscamos avanzar en lo siguiente:

Ejecución de compensaciones ambientales voluntarias e innovadoras.

Revisión y concertación de compensaciones ambientales alternas a la siembra de árboles.

Unificación de medidas de compensación ambiental para generar mayor valor y trascendencia ambiental.

Fortalecimiento de las directrices de prevención de impactos negativos en los proyectos, con el fin de preservar la biodiversidad en su máximo nivel.



ANEXOS

AVANCE METAS POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Presentamos el avance alcanzado en las metas establecidas para el año 2023 de nuestra Política de sostenibilidad y, la relación de aquellas metas establecidas para el mediano y largo plazo



05

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

EJES	ESTRATEGIAS	Metas de corto, mediano y largo plazo						RESULTADO PREVISTO A 2030	
		2023			2024-2025	2026-2027	2028-2029		
		establecidas	cumplidas	% cumplimiento	establecidas	establecidas	establecidas		
1	GOBERNANZA PARA LA SOSTENIBILIDAD	Fortalecer el gobierno corporativo	2	2	100	2	2	1	Amarilo toma sus decisiones teniendo en cuenta la sostenibilidad como parte fundamental de su cultura organizacional, y cuenta con participación activa de sus grupos de interés en dichas decisiones.
	Crear capacidades para la sostenibilidad	0	0	NA	6	2	1	100% de los colaboradores de Amarilo han sido formados en sostenibilidad y cuentan con indicadores de gestión asociados a los pilares de la política de sostenibilidad en su evaluación de desempeño	
	Generar valor económico sostenible	4	4	100	5	3	3	Amarilo genera valor para la Compañía y sus grupos de interés por sus prácticas de sostenibilidad corporativa.	
2	DESARROLLO DE TALENTO Y COMUNIDADES	Gestionar y potenciar las competencias del talento humano	3	3	100	5	5	4	Amarilo es líder del sector en la gestión del talento humano a partir del desarrollo e implementación de iniciativas enfocadas en el fortalecimiento de capacidades, instauración de la cultura organizacional y promoción del well being en todos sus colaboradores.
	Fortalecer comunidades	3	3	100	3	2	3	Amarilo es la empresa líder en Colombia con su estrategia de fortalecimiento de comunidades bajo el concepto de Ciudad dentro de la Ciudad, trabajando por mejorar el capital social y el liderazgo colectivo, así como transformar la cultura ciudadana.	
3	CIUDAD DENTRO DE LA CIUDAD	Reducir brechas sociales	1	1	100	2	2	1	Amarilo disminuye brechas de pobreza y desigualdad en los territorios donde tiene presencia a partir del acceso a la vivienda y la calidad de la misma. Así como del desarrollo de alianzas estratégicas para potenciar los beneficios generados a nuestras comunidades.
	Desarrollar urbanismos integrales	1	1	100	2	2	1	Amarilo mejora la calidad de vida de las personas que habitan sus proyectos y facilita la consolidación de tejido social a partir de la construcción de urbanismos integrales.	
	Construir sosteniblemente	2	2	100	4	1	1	Amarilo aplica en todos sus proyectos X% de criterios de construcción sostenible y cuenta con un X% de proyectos certificados bajo distintos sistemas de certificación construcción sostenible.	

Los datos señalados en XX, actualmente se encuentran en validación.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

		Metas de corto, mediano y largo plazo						RESULTADO PREVISTO A 2030
EJES	ESTRATEGIAS	2023			2024-2025	2026-2027	2028-2029	
		establecidas	cumplidas	% cumplimiento	establecidas	establecidas	establecidas	
3	CIUDAD DENTRO DE LA CIUDAD	1	1	100	4	1	1	Amarilo cuenta con la estrategia “comunidad sostenible Amarilo” con la que se busca capacitar, sensibilizar y acompañar a los clientes, desde la sala de ventas hasta el servicio post venta, en construcción sostenible y comunidades.
4	GESTIÓN DE MATERIALES Y RECURSOS	1	1	100	5	2	2	Amarilo cuenta con estándares de compra y evaluación de aspectos de sostenibilidad para todos los actores de la cadena de suministro, garantizando la alineación de estos con los objetivos de sostenibilidad de la Compañía.
	Usar eficientemente los materiales	1	1	100	3	2	2	Amarilo minimiza el uso de materiales de único uso y alto impacto en sus obras, promoviendo la innovación y aportando a la seguridad del suministro de materias primas.
5	PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN AMBIENTAL	1	1	100	4	3	2	Amarilo cuenta con una ruta de descarbonización a 2050 desarrollada a partir de los compromisos nacionales y sectoriales, así como objetivos basados en ciencia y marcos internacionales.
	Innovar en compensaciones ambientales	0	0	NA	3	2	1	Implementar medidas de compensación ambiental voluntarias que permitan generar mayor valor y trascendencia ambiental.
TOTAL		20	20	100	48	29	23	

Nuestros impactos en materia de capital humano

GRI 3-3 a; GRI 3-3 b.

IMPACTOS POSITIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Generamos empleo local en las zonas del país donde tenemos operación.	X		Economía Personas
Generamos alianzas con más de 420 empresas contratistas, impactando a más de 12.328 personas y sus familias.	X		Economía Personas
Desarrollamos personas con altas capacidades técnicas, lo cual aumenta su atractivo hacia el mercado laboral.	X		Economía Personas
Ahorramos \$17.227.200 de dinero en colaboradores del Edificio corporativo, por adopción de formas de movilidad sostenible	X		Economía Personas

IMPACTOS NEGATIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Contratación de personal que no está alineado con las necesidades y expectativas de la Compañía.	X		Economía Personas
Bajo nivel de apropiación y cumplimiento de las funciones del cargo por falta de acompañamiento de los líderes de la Compañía.	X		Economía Personas
Alta rotación de personal.	X		Economía Personas

Nuestra respuesta frente a los impactos negativos

Entendiendo que tenemos una responsabilidad directa frente a los impactos arriba identificados en el marco de nuestros procesos de selección, inducción y lineamientos e implementación de las políticas y beneficios para nuestros colaboradores, adoptamos las medidas mencionadas a continuación y que se desarrollan ampliamente en el capítulo Social.

NUESTRA RESPUESTA FRENTE A LOS IMPACTOS NEGATIVOS

GRI 3-3 c Políticas vigentes	GRI 3-3 d-i, 3-3 d-III Medidas de prevención y mitigación de los impactos
- Reglamento interno de trabajo - Sistema Integrado de Gestión Documental Amarilo (SIGA) - Programa de ética empresarial - Política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo - Reglamento de higiene y seguridad industrial - Política de compensación - Política de teletrabajo - Política para la asignación de auxilios extralegales de rodamiento, movilización, moto y localización. - Política de desconexión laboral - Programa de beneficios - Política de sostenibilidad	Estandarización y mejora del proceso de selección. Mejora de las competencias del equipo responsable de la implementación de los procesos de talento humano. Procesos de formación interna como: inducción corporativa, específica y programas como ética empresarial. Documentación de procesos buscando la optimización y alineación de las distintas áreas de la Compañía. Adopción de tecnologías que permitan una adecuada custodia y flujo de controles y aprobaciones de los procesos de la Compañía. Acompañamiento a los líderes de la Organización para lograr una adecuada gestión de los equipos de trabajo.

Como parte del ejercicio de evaluación de nuestros temas materiales, y en línea con los estándares GRI y los principios de debida diligencia de los impactos sociales y ambientales, en Amarilo identificamos los impactos positivos y negativos del negocio y nuestra cadena de valor frente al medioambiente, las personas y la economía. Nuestra estrategia de sostenibilidad se enfoca en la gestión de estos impactos.

Nuestros impactos en materia de seguridad y salud en el trabajo

GRI 3-3 a; GRI 3-3 b; GRI 3-3 f z

IMPACTOS POSITIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Generamos entornos de trabajo seguros.	X		Economía Personas

IMPACTOS NEGATIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Posibles desviaciones o incumplimientos de ley y otros relacionados en SST, los cuales tengan impacto en los trabajadores, comunidades o inversionistas, entre otros.		X	Economía Personas
Lesiones ocasionadas por los accidentes de trabajo o enfermedades laborales teniendo como consecuencia incapacidades permanentes o parciales a los colaboradores, haciendo que su capacidad laboral no sea la suficiente.		X	Economía Personas
Atención inadecuada e insuficiente en la atención de emergencias en los centros de trabajo.		X	Economía Personas
Generar costos a la Compañía por el reconocimiento económico de indemnizaciones a causa de desviaciones o incumplimientos de SST.		X	Economía Personas
Ausentismo laboral, a causa de los días perdidos por incapacidades o demás asociados por accidentes de trabajo o enfermedades laborales, haciendo que la mano de obra requerida no sea suficiente para la ejecución a tiempo del proyecto.		X	Economía Personas
Accidente mortal dentro de una de nuestras obras	X		Economía Personas

Nuestra respuesta frente a los impactos negativos

El sector de la construcción está catalogado como de alto riesgo por las actividades inherentes a su operación, el importante grado de complejidad y la diversidad de tareas. Por ello, en Amarilo, somos conscientes de nuestra responsabilidad en términos de seguridad y salud en el trabajo, y contamos con una serie de políticas y medidas de prevención y mitigación, las cuales fueron desarrolladas en el capítulo Social.

NUESTRA RESPUESTA FRENTE A LOS IMPACTOS NEGATIVOS

GRI 3-3 c Políticas vigentes	GRI 3-3 d-i, 3-3 d-III Medidas de prevención y mitigación de los impactos
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente – SG SSTA, en el cual también integramos el componente ambiental, y se denomina Gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente – SG SSTA - Política de sostenibilidad	Definición anual de plan de trabajo para la prevención de riesgos laborales, mediante la herramienta de Planner, donde establecemos las actividades de cumplimiento del SG SSTA en cada uno de los proyectos. Esta herramienta también nos permite vigilar el cumplimiento de las actividades. Implementación del SSTA, donde contamos con varias formaciones para colaboradores. Cobertura al 100 % de contratistas y temporales: 315 intervenidas, 8.000 trabajadores. Implementación de programas de prevención en tareas de alto riesgo (TAR). Implementación de programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con los riesgos propios de la operación. Programa de reintegro y reincorporación de casos de salud por accidente de trabajo o enfermedad laboral. Estrategia para potencializar a nuestras empresas contratistas en su gestión de SSTA orientada a la sensibilización, al fomento del autocuidado y aseguramiento de los controles en nuestros proyectos para la mitigación de los riesgos.

Dados los potenciales impactos de la gestión de la seguridad y salud para el sector de la construcción, y que garantizar su buena implementación depende en gran medida de colaboradores y contratistas, en Amarilo hemos determinado que los procedimientos y actividades de SSTA se desarrollen dentro de un proceso que cuente con participación de los grupos de interés a todos los niveles. Es así como la gestión de cambio en esta área involucra a la Organización a nivel vertical y horizontal, donde la participación de colaboradores y contratistas se da incluso desde los procesos de ideación y creación de medidas y procesos del sistema, y donde también tienen la responsabilidad de ser parte de la implementación y multiplicadores del cambio.

Nuestros impactos de ciudad dentro de la ciudad

GRI 3-3 a

IMPACTOS POSITIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Gestión de recursos económicos para la financiación de equipamientos públicos en suelos de cesión.	X		Personas
A través del PAS fortalecemos las capacidades de líderes que hacen parte de las agrupaciones.	X		Personas
Fortalecemos el tejido social de nuestras comunidades, promoviendo la apropiación de sus territorios y el desarrollo de programas y proyectos en sus comunidades.	X		Personas
Desarrollamos capacidades en los jóvenes a través de nuestra escuela de liderazgo.	X		
Promovemos la educación el conocimiento y la imaginación de las comunidades de 6 de nuestros macroproyectos mediante la donación de 99 minibibliotecas	X		Personas

Nuestros impactos en materia de economía circular

GRI 3-3 a

IMPACTOS POSITIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Disminuimos el volumen de generación de residuos ordinarios y peligrosos que se remiten a disposición final en rellenos sanitarios o a través de gestores Respel.	X		Economía Personas
Trabajamos por extender el ciclo de vida de los materiales que usamos en nuestra operación directa.	X		Economía Personas

IMPACTOS NEGATIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Manejo inadecuado de residuos de construcción y demolición.		X	Ambiente Personas
Contaminación del suelo o el recurso hídrico por mala gestión de los residuos de construcción y demolición.		X	Ambiente Personas
Agotamiento del recurso hídrico por su consumo en las actividades de las obras.		X	Ambiente Economía Personas
Generación de residuos peligrosos y no peligrosos que puedan afectar el suelo, el agua y el aire.		X	Ambiente Economía Personas

GRI 3-3 b

NUESTRA RESPUESTA FRENTE A LOS IMPACTOS NEGATIVOS

GRI 3-3 c Políticas vigentes	GRI 3-3 d-i, 3-3 d-III Medidas de prevención y mitigación de los impactos
Política de sostenibilidad	Los residuos no pétreos que por sus características pueden ser reutilizados o reciclados para la fabricación de nuevos productos fuera de la obra (papel, cartón, plástico, PVC, madera, chatarra) son entregados a gestores ambientales con la infraestructura y los permisos para su transformación, ayudando a minimizar la disposición final de residuos y fomentar la labor de empresas o fundaciones recicladoras. Los residuos de carácter metálico o chatarra son entregados en su totalidad al proveedor del acero como insumo y materia prima del material que es suministrado a las obras de Amarilo, garantizando con esto un contenido de más del 90 % de material reciclado en el acero consumido y aprovechamiento del 100 % de la chatarra. Por otro lado, los residuos que por sus características no pueden ser entregados a fundaciones recicladoras ni dispuestos con la empresa de servicios públicos, son asignados a un gestor final autorizado para tal fin, garantizando en todo momento su trazabilidad. Mensualmente, realizamos una inspección de control y seguimiento ambiental por parte del equipo ambiental, en el que se verifica el cumplimiento e implementación de las medidas. Dicha inspección arroja un porcentaje de cumplimiento ambiental de la obra y, de acuerdo con los resultados, se generan planes de acción para subsanar las observaciones. Además, anualmente, se lleva a cabo auditoría del Sistema de Gestión Integral SSTA (SG SSTA) para verificar el cumplimiento del sistema y los documentos asociados.

Nuestros impactos en materia de energía y emisiones

GRI 3-3 a

IMPACTOS POSITIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Disminución de la huella de carbono.	X		Ambiente Personas
Reducción de las emisiones asociadas al uso de energía.	X		Ambiente Personas
Reducción de las emisiones asociadas con la movilidad de los colaboradores desde sus hogares hacia el Edificio corporativo y viceversa.	X		Ambiente Personas

IMPACTOS NEGATIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Generación de emisiones GEI derivados.		X	Ambiental
Generación eléctrica y equipos de combustión con eficiencias medias.		X	Ambiental

GRI 3-3 b

NUESTRA RESPUESTA FRENTE A LOS IMPACTOS NEGATIVOS

GRI 3-3 c Políticas vigentes	GRI 3-3 d-i, 3-3 d-III Medidas de prevención y mitigación de los impactos
Política de sostenibilidad	En las obras, se dio cumplimiento a un cronograma de capacitaciones en el que se buscó generar conciencia en los colaboradores para la implementación de buenas prácticas, que ayudó a consumir de forma eficiente el recurso energético. Igualmente, se desarrollaron talleres didácticos y presenciales con los maestros de obra dado que, dentro de sus funciones, toman decisiones frente al consumo de energía en los procesos. Esta estrategia ofrece continuidad al seminario desarrollado en 2021.

Nuestros impactos en materia de construcción sostenible

GRI 3-3 a

IMPACTOS POSITIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Desarrollo de proyectos con menor impacto ambiental y consumo energético.	X		Ambiental Social

IMPACTOS NEGATIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Fallas en la planeación y gestión de proyectos para certificación que redundan en mayores costos, tiempos de ejecución o pérdida de la oportunidad de certificación.		X	Ambiental Economía Personas

NUESTRA RESPUESTA FRENTE A LOS IMPACTOS NEGATIVOS

GRI 3-3 c Políticas vigentes	GRI 3-3 d-i, 3-3 d-III Medidas de prevención y mitigación de los impactos
Política de sostenibilidad	Elaboración de un diagnóstico del estado actual de los proyectos en proceso de certificación en construcción sostenible, en donde se tuvo en cuenta aspectos como área, tipo de proyecto, tipo de certificación, ciudad del proyecto y costo del proceso de certificación. Esto, con el objetivo de identificar las distintas variables técnicas y económicas que intervienen en el proceso de certificación de un proyecto. Establecimiento de programas piloto para la aplicación de beneficios tributarios u otros beneficios, con el fin de evaluar la viabilidad de implementación de estos beneficios en los proyectos (optimización e costos y oferta de valor a los clientes).

Nuestros impactos en materia de biodiversidad

GRI 3-3 a

IMPACTOS POSITIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Conservación de la fauna y flora, calidad del suelo y agua por proyectos de compensación.	X		Ambiental
Creación de alianzas y contratación de empresas para actividades de reforestación.	X		Ambiental
Aporte al cumplimiento de metas nacionales frente a siembras y cambio climático.	X		Ambiental

IMPACTOS NEGATIVOS

Impacto	Real	Potencial	Dimensión
Afectaciones a la biodiversidad de fauna/flora por actividades de poda o tala.	X		Ambiental

NUESTRA RESPUESTA FRENTE A LOS IMPACTOS NEGATIVOS

GRI 3-3 c Políticas vigentes	GRI 3-3 d-i, 3-3 d-III Medidas de prevención y mitigación de los impactos
Política de sostenibilidad	Cumplimiento de las obligaciones derivadas de los permisos ambientales necesarios para el desarrollo de nuestros proyectos.

AVANCE EN LOS INDICADORES DE GESTIÓN EN SOSTENIBILIDAD 2023

Según los estándares GRI

TEMA MATERIAL: CAPITAL HUMANO Y BIENESTAR INTEGRAL

	Indicadores	Unidad	2022	2023
GRI 2-7	Total de empleados directos		1.882	2.775
	Total de empleados directos: hombres		1057	1.780
	Total de empleados directos: mujeres		825	995
	Total de empleados directos en Bogotá y Sabana		1.316	2.089
	Total de empleados directos en Meta		92	115
	Total de empleados directos en Costa Caribe		360	420
	Total de empleados directos en Medellín		4	11
	Total de empleados directos en Ibagué y Ricaurte		110	140
	Total de empleados temporales		635	67
	Total de empleados temporales: hombres		563	51
	Total de empleados temporales: mujeres		72	16
	Total de empleados temporales en Bogotá y Sabana		451	58
	Total de empleados temporales en Meta		23	0
	Total de empleados temporales en Costa Caribe		115	6
	Total de empleados temporales en Medellín		0	0
	Total de empleados temporales en Ibagué y Ricaurte		46	3
GRI 401-1	Nuevas contrataciones en Bogotá y alrededores		757	1491
	Nuevas contrataciones en Meta		45	52
	Nuevas contrataciones en Costa Caribe		243	199
	Nuevas contrataciones en Medellín		2	12
	Nuevas contrataciones en Ibagué y Ricaurte		89	97

	Indicadores	Unidad	2022	2023
GRI 401-1	Personas que dejaron la Organización en Bogotá y alrededores		350	747
	Personas que dejaron la Organización en Costa Caribe		77	176
	Personas que dejaron la Organización en Medellín		3	5
	Personas que dejaron la Organización en Meta		21	35
	Personas que dejaron la Organización en Ibagué y Ricaurte		24	51
GRI 401-2	Total de colaboradores jornada completa: hombres		1039	1.817
	Total de colaboradoras jornada completa: mujeres		787	967
	Total de colaboradores media jornada: hombres		18	14
	Total de colaboradoras media jornada: mujeres		38	44
GRI 401-3	Colaboradores que han regresado después de terminar el permiso parental por sexo: hombres		29	40
	Colaboradoras que han regresado después de terminar el permiso parental por sexo: mujeres		9	22
	Colaboradores que han regresado después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después por sexo: hombres		22	31
	Colaboradoras que han regresado después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después por sexo: mujeres		7	17
	Colaboradores que han tenido derecho a permiso parental por sexo: hombres		31	44
	Colaboradoras que han tenido derecho a permiso parental por sexo: mujeres		18	35
	Colaboradores que se han acogido al permiso parental por sexo: hombres		31	27
	Colaboradoras que se han acogido al permiso parental por sexo: mujeres		18	52
	Tasa de retención de colaboradores que se acogieron al permiso parental por sexo: hombres	%	76%	77%
	Tasa de retención de colaboradoras que se acogieron al permiso parental por sexo: mujeres	%	78%	60%
GRI 404-1	Media de horas de formación a colaboradoras mujeres	Hora	38,9	24,03
	Media de horas de formación a colaboradores hombres	Hora	62	56,88

	Indicadores	Unidad	2022	2023
GRI 404-3	Total de colaboradores que recibieron evaluación de desempeño	%	38%	35%
	Total de colaboradores hombres que recibieron evaluación de desempeño	%	26%	24%
	Total de colaboradores mujeres que recibieron evaluación de desempeño	%	52%	55%
GRI 404-3	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres Bogotá y alrededores		1:1	1.3:1
	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres Medellín		2:1	2.1:1
	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres Costa Caribe		0.8:1	0.9:1
	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres Llanos		0.6:1	0.6:1
	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres Ibagué & Ricaurte		0.8:1	1.1:1
GRI 202-2	Altos ejecutivos de las ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local.	%	100%	100%
TEMA MATERIAL: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
GRI 403-8	Colaboradores cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad		Promedio 1480"	Promedio 2701
	Colaboradores cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	%	100	100%
	Trabajadores contratistas cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad		Promedio 6733	Promedio 10290
	Trabajadores contratistas cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	%	100%	100%
GRI 403-9	Fallecimientos de colaboradores resultantes de una lesión por accidente laboral		0	0
	Lesiones por accidente laboral con graves consecuencias (sin incluir fallecimientos)		1	0
	Lesiones por accidente laboral registrables en colaboradores		20	182
	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) en contratistas		13	14
	Lesiones por accidente laboral registrables en contratistas		258	360

Indicadores		Unidad	2022	2023
TEMA MATERIAL: CIUDAD DENTRO DE CIUDAD				
Propios	Conjuntos intervenidos		35	41
	Viviendas intervenidas		13.699	18.469
	Beneficiarios		54.796	73.876
TEMA MATERIAL: ECONOMÍA CIRCULAR				
GRI 301-1	Materiales no renovables utilizados	Toneladas	1.427.091	2.804.364
	Materiales renovables utilizados	Toneladas	925	4.012
GRI 306-3	Total, de los residuos generados	Toneladas	750.087	671.926
	Total, de residuos peligrosos generados	Toneladas	11,03	52,08
	Total, residuos NO peligrosos generados	Toneladas	750.076	1.232.133
GRI 306-4	Total, residuos NO peligrosos NO destinados a disposición final	Toneladas	347.309,79	671.926,19
	Total, de residuos peligrosos NO destinados a disposición final	Toneladas	0	0
	Total, de los residuos destinados a procesos de reutilización pétreos	Toneladas	345.828	669.911
	Total, de los residuos destinados a reciclaje no pétreos	Toneladas	1.481,56	2.014,72
	Total, residuos reciclados/reutilizados	Toneladas	347.309,79	671.926,19
	Total, residuos generados – reutilizados/reciclados	Toneladas	402.776,87	0
	Total, residuos NO peligrosos destinados a disposición final	Toneladas	402.776,87	560.259,89
	Total, de residuos peligrosos destinados a disposición final	Toneladas	11,03	52,08
	Total, residuos (peligrosos + no peligrosos) dispuestos	Toneladas	402.776,87	560.259,89
GRI 306-5	Total, residuos destinados a eliminación por traslado a un vertedero o relleno sanitario	Toneladas	402.765,37	560.201,75
	Total, residuos destinados a eliminación por otras operaciones	Toneladas	0,47	6,06
	“Total, residuos destinados a eliminación por celda de seguridad”	Toneladas	11,03	52,08
	“Total, residuos dispuestos (por todos los métodos de disposición)”	Toneladas	402.776,87	560.259,89
GRI 303-3	La extracción de agua total de todas las áreas.	m ³	174.354	240.958
GRI 303-4	Vertido total de agua	m ³	4.718	7.941
GRI 303-5	Consumo total de agua de todas las zonas.	m ³	173.731	240.958,34

Indicadores		Unidad	2022	2023
TEMA MATERIAL: ENERGÍA Y EMISIONES				
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	kWh	3.323.603	4.188.935
GRI 302-4	Reducción de consumo energético	kWh	40.360	40.910
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance I)	Ton CO2E/año	5.868,08	8.559,89
GRI 305-2	“Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance II)”	Ton CO2E/año	204,86	473,46

CONTENIDOS GRI

CONTENIDO	UBICACIÓN		OMISIÓN	
		Requisitos omisión	Motivo	Explicación
CONTENIDOS GENERALES				
2-1 Detalles organizacionales	Pagina 15			
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pagina 15	Literal b	No aplica	Amarilo reporta ante la Superintendencia de Sociedades sus estados financieros, esta entidad dispone públicamente el consolidado en el segundo semestre del año posterior al año de reporte.
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pagina 21			
2-5 Verificación externa				
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pagina 15			
2-7 Empleados	Pagina 49			
2-8 Trabajadores que no son empleados				
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pagina 28, 29			
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pagina 29			
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pagina 29			
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos				
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Pagina 29			
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		Literal a y b	Información incompleta	A la fecha de elaboración de este reporte el máximo organo de gobierno no tenía asignadas funciones específicas en en la supervisión de la gestión de los impactos. Se espera reportar avances de este proceso en el siguiente cicl de reporte
2-15 Conflictos de interés	Pagina 31			
2-16 Comunicación de inquietudes críticas		Literal b	Información no disponible	A la fecha de elaboración de este reporte Amarilo no tiene indicadores relacionadas con las inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno durante el 2023. Se espera contar con esta información para el año 2024"

CONTENIDO		UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
2-17		Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Literal a	Información no disponible	Amarilo esta en proceso de definir las medidas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible. Se espera iniciar el reporte de estos avances en el siguiente ciclo de reporte.
2-18		Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Literal a, b y c	Información no disponible	Amarilo esta analizando como determinar procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno. Se espera poder reportar avances de este análisis en el siguiente ciclo de reporte
2-19		Políticas de remuneración	Literal a y b	Información confidencial	Existe un acuerdo de confidencialidad con los miembros de junta directiva.
2-20		Proceso para determinar la remuneración	Literal a y b	No aplica	La junta directiva delega al interior de la compañía el proceso de determinación de la política de remuneración.
2-21		Ratio de compensación total anual	Literal a y b	Información no disponible	Amarilo no mide el indicador del incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada con respecto a la mediana del porcentaje del incremento de la compensación total anual. Se espera poder reportar esta información en el siguiente ciclo de reporte.
2-22		Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pagina 25		
2-23		Compromisos y políticas			
2-24		Incorporación de los compromisos y políticas			
2-25		Procesos para remediar los impactos negativos			
2-26		Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes			
2-27		Cumplimiento de la legislación y las normativas			
2-28		Afiliación a asociaciones			
2-29		Enfoque para la participación de los grupos de interés			
2-30		Acuerdos de negociación colectiva			

Estándar GRI / Otra Fuente	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN	
			Requisitos omisión	Motivo Explicación
TEMAS MATERIALES				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Página 22		
	3-2 Lista de temas materiales	Página 22		
GOBIERNO CORPORATIVO				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 28, 31, 37, 38, 40		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción			
DESEMPEÑO ECONÓMICO				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 37, 38, 40		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido			
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		No aplica	En el 2023 Amarilo no recibió asistencia financiera por parte del Gobierno Nacional
CADENA DE ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 40		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2021	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales			
Indicador propio	Importes locales			
Indicador propio	Importes nacionales			
CAPITAL HUMANO Y BIENESTAR INTEGRAL				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 49, 53, 55		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	GRI 202-2: Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local			

	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN	
			Requisitos omisión	Motivo
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal			
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Página 50, 53		
	401-3 Permiso parental			
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado			
	404-2 Programas para mejorar aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 53		
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 57, 62		
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 59		
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 60		
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Página 60		
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 60		
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 61		
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Página 61		
	403-7 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 61		
	403-8 Lesiones por accidente laboral	Página 62		
	403-9 Lesión, dolencia o enfermedad laboral	Página 62		
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Página 62		
Evaluación trimestral de contratistas				
CIUDAD DENTRO DE LA CIUDAD				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 64, 67, 72		

	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Página 64			
	Indicador propio	"Logros Programa de Acompañamiento Social - PAS"			
	Indicador propio	Logros Escuela de Gestores del Desarrollo Sostenible			
	Indicador propio	Construcción de viviendas VIS			
ECONOMÍA CIRCULAR					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales				
	Indicador propio	Personas capacitadas en la metodología BIM (Building Information Modeling)			
301-1 Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Página 78			
	301-2 Insumos reciclados utilizados	Página 78			
	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 80, 83			
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos				
	306-3 Residuos generados	Página 80, 83			
	306-4 Residuos NO destinados a disposición final				
	306-5 Residuos destinados a disposición final				
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua				
	303-3 Extracción de agua	Página 84			
	303-4 Vertidos de agua				
	303-5 Consumo de agua				
ENERGÍA Y EMISIONES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 92, 105			

	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN	
			Requisitos omisión	Motivo
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Página 89		
	302-4 Reducción de consumo energético	Página 89		
GRI 302: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 90		
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)			
CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 93		
Indicador propio	Número de viviendas certificadas en Construcción Sostenible			
Indicador propio	Proyectos certificados en Construcción Sostenible			
BIODIVERSIDAD				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 95, 96		
Indicador propio	Número de individuos inventariados			
Indicador propio	Número de individuos arbóreos aprovechados			
Indicador propio	Número de individuos compensados/sembrados			
Indicador propio	Total de inversión en compensaciones forestales			

Informe de
Sostenibilidad
C O L O M B I A **2023**

